

RAPORTUL

Biroului Executiv al Federației Sindicatelor din Comunicații în perioada de activitate ianuarie - octombrie 2017

Direcțiile de bază a acțiunilor Biroului Executiv al FSCM sunt îndreptate spre realizarea Programului de activitate al FSCM și rezoluțiile elaborate și adoptate la Congresul al V-lea, din 8 februarie 2013.

Pe parcursul activității de referință, FSCM a promovat dialogul social, ca instrument fundamental al progresului social-economic, ca standart european, civilizată și general acceptat, contribuind la realizarea dreptății sociale și respectarea demnității muncii.

Principiile fundamentale pe care le-a promovat FSCM în perioada de referință au fost și rămân: solidaritatea, democrația, libertatea, independența, transparența, spiritul de echipă, responsabilitatea și dialogul.

Protecția juridică

Protecția juridică a membrilor de sindicat din organizațiile membre a FSCM, a fost efectuată în conformitate cu strategia de activitate a federației și garanțiile prevăzute pentru membrii de sindicat în polița de asigurare juridică. În perioada de referință atenția a fost axată pe examinarea minuțioasă a tuturor petițiilor și adresărilor parvenite în scris și apelurilor telefonice ale membrilor de sindicat, cu examinarea în majoritatea cazurilor de către consilierul juridic a FSCM la locurile de muncă ale petiționarilor. La toate acestea s-a reacționat prompt, luându-se măsuri corespunzătoare întru soluționarea operativă a problemelor abordate.

De remarcat faptul că în această perioadă în adresa FSCM au parvenit circa 45 de petiții în scris și peste 500 de adresări telefonice, în care au fost abordate probleme ce țin de reglementarea relațiilor de muncă, regimul timpului de lucru și de odihnă, concedieri, sancționări, precum și unele probleme ce țin de crearea condițiilor corespunzătoare de muncă, elaborarea graficilor de serviciu, acordarea

concediilor de odihnă, concediilor de studii, achitarea indemnizațiilor de concediu, calcularea vechimei în muncă etc.

Întru soluționarea problemelor invocate de membrii de sindicat pe cale extrajudiciară, FSCM a formulat și expediat, circa 50 de notificări către administrația întreprinderilor, organizațiile sindicale primare, autoritățile publice centrale și locale.

La solicitarea membrilor de sindicat au fost perfectate 10 cereri, dintre care: 3 cereri prealabile privind soluționarea extrajudiciară a litigiilor individuale de muncă, 5 cereri de chemare în judecată, 2 referințe la cererile de chemare în judecată în care salariații membri de sindicat întrunesc calitatea de pârâți.

Totodată, Federația Sindicatelor din Comunicații a participat în calitate de intervenient accesoriu, în vederea apărării drepturilor și intereselor membrilor de sindicat.

Permanent se acordă asistență juridică Comitetelor sindicale, în ce privește modificările cadrului normativ, în procesul întocmirilor de acte și răspunsuri la cererile salariaților membri de sindicat, administrației, precum și altor autorități.

La adresarea membrului de sindicat, responsabil de gospodărie - Țurcanu Vasile, FSCM a expediat notificări în adresa administrației Î.S. „Poșta Moldovei” și CP Soroca cu expunerea argumentelor privitor la ilegalitatea și netemeinicia încetării contractului individual de muncă cu salariatul Țurcanu Vasile. În urma examinării notificărilor FSCM, CP Soroca a anulat ordinul de eliberare din funcție a salariatului Țurcan Vasile, a restabilit salariatul în funcția anterior ocupată și a achitat salariu pentru perioada absenței forțate de la muncă.

La adresarea membrului de sindicat, șefa OP Soroca nr.6, Captari Nina, FSCM a expediat notificări în adresa administrației Î.S. „Poșta Moldovei” și CP Soroca cu expunerea argumentelor privitor la ilegalitatea și netemeinicia încetării contractului individual de muncă cu salariatul Captari Nina. În urma examinării notificărilor FSCM, Î.S. „Poșta Moldovei” a anulat ordinul de eliberare din funcție a salariatei Captari Nina, a restabilit salariatea în funcția anterior ocupată și a achitat salariu pentru perioada absenței forțate de la muncă.

La solicitarea FSCM, CP Soroca filiala Î.S. „Poșta Moldovei” prin ordinul nr. 14 din 31 ianuarie 2017, a anulat ordinul CP Soroca filiala Î.S. „Poșta Moldovei” „cu privire la aplicarea sancțiunii disciplinare” față de membrul de sindicat, responsabil de gospodărie- Țurcanu Vasile.

La solicitarea d-lui Vadim Sîrghi, membru de sindicat, șef Serviciu de eliberare a actelor de identitate Soroca al Î.S. „CRIS „Registru”, a fost întocmită cererea de chemare în judecată privind contestarea legalității și temeiniciei ordinului de sancționare.

La solicitarea d-lui Vadim Sîrghi, membru de sindicat, șef Serviciu de eliberare a actelor de identitate Soroca al Î.S. „CRIS „Registru”, a fost întocmită cererea de chemare în judecată privind contestarea legalității și temeiniciei ordinului de concediere.

În perioada de raportare au fost desfășurate conferințe de dare de seamă și alegeri în următoarele organizații sindicale, membre ale FSCM: S.A. ”Moldtelecom” Anenii Noi, Briceni, Cahul, Călărași, Cantemir, Comrat, Căușeni, Cimișlia, Dondușeni, Hîncești, Orhei, Ocnîța, Rezina, Rîșcani, Sîngerei, Strășeni, Telenești; Centrele de Poștă: Bălți, Ceadâr-Lunga, Criuleni, Dondușeni, Hîncești, Leova, ÎS ”Poșta Moldovei”, Compania Publică ”GRT”, ÎM ”Moldcell” SA și SRL ”Ericsson Telecommunications”.

Pe ordinea de zi au fost incluse chestiuni cu privire la:

- Raportul privind activitatea comitetului sindical pentru perioada mandatului;
- Raportul activității comisiei de revizie pentru perioada mandatului;
- Alegerea organelor de conducere și liderilor sindicali.

Realizări în comun cu Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova

În perioada de referință, Sindicatele din Moldova (CNSM) a obținut, în urma negocierilor cu reprezentanții Patronatelor și Guvernului, majorarea de la 1 mai 2017, a cuantumului minim garantat al salariului în sectorul real până la 2380 lei pe lună, calculate pentru un program complex de lucru (HG 165 din 09.03.2010).

A fost menținută cota de 7% pentru venituri de pînă la 31 140 lei anual, și cota de la 18% la 31 140 lei pentru persoanelor fizice (salariați) și majorate scutirile personale de la 10128 lei la 10 620 lei, pentru persoanele întreținute de la 2256 lei la 2340 lei și scutirea personal majorată (participanți la Cernobîl, Afganistan) de la 15060 lei la 15 840 lei.

Indemnizația unică la nașterea primului copil a fost majorată de la 3100 lei la 5300, începînd cu 1 ianuarie 2017.

Pe parcursul anului au fost implementate proiecte de instruire a activului sindical cu suportul financiar al CNSM.

- Cu privire la organizarea și desfășurarea Spartachiadei XVI-a a salariaților, membri de sindicat ai FSCM;
- Cu privire la organizarea Zilei Internaționale a Telecomunicațiilor și Societății Informaționale;
- Cu privire la desfășurarea seminarului internațional în comun cu Global Union Industriall;
- Cu privire la organizarea și desfășurarea concursului de poezie și proză pentru copii "La revedere școală dragă";
- Cu privire la totalurile concursului "Cel mai activ comitet sindical";
- Cu privire la totalurile Spartachiadei XVI-a a salariaților, membri de sindicat ai FSCM;
- Cu privire la demersul administrației SA "Moldtelecom" privind solicitarea acordului la concedierea dlui Sergiu Trifan, Tatiana Gogu și Natalia Amelicichina;
- Cu privire la organizarea totalurilor concursului de poezie și proză pentru copii "La revedere școală dragă";
- Cu privire la planul de activitate a Biroului Executiv al FSCM în comun cu organizațiile membre pentru trimestrul III al anului 2017;
- Cu privire la organizarea seminarului în Zona de Sud a Moldovei (Taraclia, Ceadăr-Lunga, Comrat și Cimișlia) cu tematica "Managementul sindical" ;
- Cu privire la organizarea unui seminar pentru membrii CS ai IT "Registru", SA "Moldtelecom" și CNAM la tema „Leadership, comunicare și cultura organizațională”;
- Cu privire la organizarea concursului de desen pentru copii "Impresii din vacanță";
- Cu privire la acordarea bunurilor material organizațiilor sindicale membre;
- Cu privire la delegarea dnei Elena Stoica, reprezentant al Consiliului de Tineret din cadrul FSCM, la Forumul educațional internațional de tineret "TEMP 2017" ;
- Cu privire la demersul administrației SA "Moldtelecom" privind solicitarea acordului la sancționarea dnei Vera Rogovscaia (lider sindical Briceni SA "Moldtelecom");
- Cu privire la totalurile organizării odihnei copiilor în vara anului 2017;
- Cu privire la organizarea concursului Măestriei profesionale "Cel mai bun șef al OP", "Cel mai bun operator al OP", "Cel mai bun poștaş al OP";
- Cu privire la convocarea ședinței în Plen VI a Consiliului FSCM;
- Cu privire la planul de activitate a Biroului Executiv al FSCM în comun cu organizațiile membre pentru trimestrul IV al anului 2017;
- Cu privire la operarea modificărilor și completărilor în Codul Muncii al R.Moldova;
- Cu privire la acordarea cadourilor (rechizite școlare) copiilor care merg în clasa I.

La solicitarea d-lui Vasile Țurcanu, membru de sindicat, responsabil de gospodărie al CP Soroca, a fost întocmită cererea de chemare în judecată privind contestarea legalității și temeiniciei ordinelor de sancționare și concediere din funcție.

În urma multiplelor adresări din partea membrilor de sindicat, angajați ai CP Florești, FSCM a solicitat administrației Î.S. „Poșta Moldovei” precum și CP Florești să stopeze practica înaintării de demersuri și de acceptare a modificărilor la contractele individuale de muncă, cu indicarea ulterioarei date a expirării acestora, în condițiile în care respectivele contracte individuale de muncă sunt încheiate pe perioadă nedeterminată de timp, iar careva modificări a termenului lor nu au fost efectuate.

La solicitarea d-lui Ion POPOV, membru de sindicat, șef- adjunct al SÎT nr.4 al Î.S. „CRIS „Registru”, a fost întocmită cererea de chemare în judecată privind contestarea legalității și temeiniciei ordinului de concediere. Cererea de chemare în judecată fiind admisă integral de instanța de judecată, salariatul fiind restabilit în funcție cu achitarea salariului pentru întreaga absență forțată de la muncă, prejudiciu moral și material.

La solicitarea d-lui Mihail Mecicaev, membru de sindicat, responsabil de gospodărie CP Cahul au fost examinate pretențiile reciproce ale salariatului față de angajator și cele ale angajatorului față de salariat, în vederea soluționării acestora pe cale extrajudiciară.

FSCM împreună cu Comitetul sindical al S.A. „Moldtelecom” a examinat și soluționat adresarea d-lui Dumitru Gangan, membru de sindicat, specialist principal Serviciu Securitate Informațională privind adaosul la salariul de funcție pentru munca la distanță.

În urma adresării d-nei Inna Ceban, instructor control pensii al CP Drochia privind pretensele ilegalități admise al CP Soroca, FSCM a sesizat Inspekția Teritorială de Muncă care, în urma efectuării controlului în calitate de organ de supraveghere și control al respectării legislației muncii, a depistat mai multe încălcări, printre care: neacordarea concediului de odihnă anual a 15 salariați mai mult de 2 ani consecutiv, aplicarea de către angajator a sancțiunilor disciplinare fără a indica în ordinele de sancționare termenul și organul în care sancțiunea poate fi contestată în instanța de judecată, etc.

În urma adresării d-nei Elena Babitchi, membru de sindicat, economist-coordonator al CP Florești privind pretensele ilegalități admise al CP Florești, FSCM a sesizat Inspekția Teritorială de Muncă, care în urma efectuării controlului în calitate de organ de supraveghere și control al respectării legislației muncii nu a depistat careva încălcări.

La adresarea d-nei Tatiana Neculseanu, președintele Comitetului Sindical al CP Cahul, s-a verificat și constatat respectarea de către CP Cahul filiala Î.S. „Poșta Moldovei” a graficului de acordare a concediilor anuale.

La solicitarea d-nei Maria Samoil, membru de sindicat, instructor control pensii și prin cumul instructor control mandate al CP Soroca, a fost întocmită cererea de chemare în judecată privind contestarea legalității și temeiniciei ordinelor de încetare a contractelor individuale de muncă.

La cererea d-lui Andrei Tudos, membru de sindicat, angajat al S.A. „Moldotelecom” i-au fost explicate garanțiile sociale de care beneficiază donatorii de sânge și/sau componente sanguine.

FSCM a acordat asistență Comitetului Sindical al S.A. „Moldtelecom” la examinarea adresării colective din partea angajaților, membri de sindicat ai Secției Monitoring Deranjamente privind revizuirea Anexei nr. 6 din Contractul Colectiv de Muncă al S.A. „Moldtelecom” pentru anii 2017-2020 (categoriile de persoane care beneficiază de concediu suplimentar de odihnă).

În urma adresării dnei Liubovi Cataraga, membru de sindicat, specialist resurse umane al CP Ocnîța, FSCM în comun cu Comitetul sindical al CP Ocnîța au obținut anularea de către administrația CP Ocnîța a sancțiunii disciplinare aplicată salariatului.

La cererea dnei Eleonora Danilevici, membru de sindicat, organizator vânzări cu amănuntul al CP Soroca, a fost explicată detaliat procedura de concediere în legătură cu reducerea numărului sau a statelor de personal.

În urma adresării colective a salariaților membri de sindicat ai SRL „Terra Facility” FSCM a examinat și soluționat aspectele ce țin de neachitarea suplimentului pentru intensitate.

La solicitarea președinților Comitetelor sindicale au fost acordate explicațiile de rigoare pe marginea mai multor întrebări parvenite de la membrii de sindicat, inclusiv:

- ce sume se cuvin a fi reținute din ajutorul material acordat persoanelor disponibilizate până la atingerea vârstei de pensie;
- procedura de demisie și concediere a salariaților membri de sindicat;
- procedura de sancționare a salariaților membri de sindicat;
- modalitatea de revocare a sancțiunilor disciplinare;
- modul de acțiune a poliției de asigurare medicală obligatorie după concediere în legătură cu reducerea locului de muncă;
- ce sume se cuvin a fi reținute din indemnizația de concediere în legătură cu reducerea numărului sau a statelor de personal;
- procedura de acordare a concediului paternal;
- modul de calculare și achitare a indemnizației pentru concediu paternal;
- în baza căror criterii se apreciază dreptul preferențial al salariatului de a fi lăsat la lucru, etc.

Membrilor de sindicat le-a fost remis răspunsul cu explicațiile de rigoare la problemele abordate ce țin de:

Federația Sindicatelor din Comunicații a adus mulțumiri tuturor administratorilor și președinților comitetelor sindicale pentru susținerea și aportul adus la desfășurarea activităților sportive organizate. Echipele care au ocupat primele trei locuri au fost menționate cu diplome, cupe și premii bănești.

Activitatea organizatorică

În conformitate cu prevederile Statutului Federației Sindicatelor din Comunicații, Biroul Executiv este constituit din 12 membri, reprezentanți ai ramurilor și domeniilor de activitate și președintele FSCM.

În perioada de raportare au fost desfășurate 5 ședințe ale Biroului Executiv. În cadrul acestor ședințe, au fost examinate următoarele chestiuni:

- Cu privire la demersul administrației SA ”Moldtelecom” privind solicitarea acordului la concedierea d-nei Tatiana Petrova, d-na Lilia Vulpe și Aurica Merean;
- Cu privire la executarea bugetului sindical pentru finanțarea activității Biroului Executiv în anul 2016;
- Cu privire la aprobarea politicii de contabilitate a FSCM;
- Cu privire la devizul de venituri și cheltuieli pentru finanțarea activității Biroului Executiv al FSCM în anul 2017;
- Cu privire la Raportul statistic privind efectivul sindical pe anul 2016;
- Cu privire la totalurile concursului pentru copii ”Un cadou pentru pomul de Anul Nou”;
- Cu privire la acordarea ajutorului material copiilor cu dizabilități din familiile salariaților, membri de sindicat ai FSCM;
- Cu privire la organizarea Concertului festiv, consacrat Zilei Internaționale a femeii 8 Martie;
- Cu privire la totalurile concursului cu genericul ”Să găsim femei creative pentru a le elogia”;
- Cu privire la contractul de prestări juridice nr.14 din 18 iulie 2012;
- Cu privire la modificarea structurii organizațiilor sindicale;
- Cu privire la planul de activitate a Biroului Executiv al FSCM în comun cu organizațiile membre pentru trimestrul II al anului 2017;
- Cu privire la organizarea și desfășurarea ședinței în Plen V a consiliului FSCM;
- Cu privire la procesul verbal al comisiei de cenzori privind activitate FSCM în anul 2016;
- Cu privire la tipărirea Ghidului privind respectarea cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă;

Mihai Hîncu, directorul general al ÎS "Radiocomunicații", Mihai Iacob, vicedirectorul general al SA "Moldtelecom", Piotr Mura, Margareta Streistian, președintele Federației Sindicatelor din Industria Chimică și resurse Energetice, Nicolae Coștraș, directorul Poștei Române, județul Suceava și președintele Federației Sindicatelor din Comunicații, dl Ion Pîrgaru. În calitate de oaspeți de onoare au mai fost prezenți directorii adjuncți ai ANRCETI Corneliu Jaloba și Iurie Ursu și directorul CNFR, Alexandru Gobjilă.

În cadrul competițiilor sportive, 15 echipe au concurat la probele volei, mini fotbal, tenis de masă, șah și joc de dame. Pe întreaga durată a competițiilor sportive, echipele au fost susținute de către președinții comitetelor sindicale, o parte în calitate de sepectatori, altă parte drept participanți la disputele de pe terenurile sportive.

În urma evaluării prestației sportivilor de către un colegiu de arbitri, au fost desemnați următorii învingători:

● **Proba volei femei:**

Locul I – SRL "Moldpresa" Grup,
Locul II – SA "Moldtelecom",
Locul III – Strășeni SA "Moldtelecom";

● **Proba volei bărbați:**

Locul I – ICS "Ericsson Telecommunications" SRL,
Locul II – SA "Moldtelecom",
Locul III – SRL "Moldpresa" Grup";

● **Proba minifotbal:**

Locul I – ÎS "CRIS Registru",
Locul II – SA "Moldtelecom",
Locul III – ÎM "Orange" SA;

● **Proba tenis de masă:**

Locul I – ÎS "Radiocomunicații",
Locul II – ÎS "Combinatul Poligrafic",
Locul III – Drochia SA "Moldtelecom";

● **Proba șah:**

Locul I – ÎM "Orange" SA,
Locul II – SA "Moldtelecom" 2,
Locul III – ANRCETI;

● **Proba joc de dame:**

Locul I – SA "Moldtelecom",
Locul II – CNFR,
Locul III – ÎS "Radiocomunicații".

- remunerarea muncii în zilele de sărbătoare a salariaților antrenați în lucru cu evidența globală a timpului de muncă;
- remunerarea orelor de seară;
- procedura de aplicare a sancțiunilor disciplinare;
- procedura de suspendare a contractului individual de muncă în legătură cu îngrijirea unui membru a familiei bolnav, fapt confirmat prin certificat medical;
- excluderea orei de masă în timpul orelor de noapte pentru salariații cu evidența globală a timpului de muncă;
- modul de acordare a concediului anual plătit, dreptul salariatului de a diviza concediul anual;
- condițiile care urmează a fi întrunite pentru a fi incluși în Lista pensionarilor S.A. „Moldtelecom”;
- mărimea pensiei de întreținere pentru copilul minor încasată din salariul angajatului;
- remunerarea salariaților al căror timp de lucru este legat de deplasări;
- modalitatea de acordare a primei de performanță;
- modul de acordare a indemnizației de maternitate, a indemnizației lunare pentru creșterea/ îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani, etc.

Nu în ultimul rând, a fost acordată asistență juridică Comitetelor sindicale la întocmirea de acte și diferite răspunsuri la cererile salariaților membri de sindicat, administrației, precum și a altor autorități.

Parteneriatul social

Prin intermediul parteneriatului și a dialogului social, Federația Sindicatelor din Comunicații a întreprins diverse măsuri menite să asigure un climat social stabil între salariați și angajatori, o protecție socială și economică efectivă a membrilor de sindicat.

Unicul instrument de reglementare a chestiunilor privind salarizarea și ameliorarea condițiilor de muncă, angajarea în câmpul muncii, organizarea pregătirii profesionale a salariaților, asigurarea acestora cu unele garanții sociale suplimentare sunt convențiile și contractele colective de muncă.

De către partenerii sociali: Administrația S.A. „Moldtelecom” și Federația Sindicatelor din Comunicații din RM, a fost semnat Contractul Colectiv de Muncă al S.A. „Moldtelecom” pentru anii 2017-2020. Contractul Colectiv de Muncă a fost înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă mun. Chișinău la 12.05.2017.

Totodată, președintele FSCM, fiind membru supleant al Comisiei Naționale pentru Consultări și Negocieri Colective și membru a Colegiului Ministerului Tehnologiei Informației și Comunicațiilor, reprezintă drepturile și interesele membrilor de sindicat, în raport cu autoritățile și structurile patronale din RM.

Securitatea și sănătatea în muncă

Una din direcțiile prioritare a FSCM este controlul asupra asigurării sănătății și securității la locul de muncă. Crearea unui mediu de muncă controlat, implică îmbunătățirea cunoașterii riscurilor de către toți cei implicați în procesul de muncă. Aceasta înseamnă dezvoltarea unei abordări atât globale, cât și preventive, axată pe promovarea stării de bine în procesul de muncă, depășind simpla prevenire a riscurilor specifice. Această activitate este efectuată în comun cu comitetele sindicale din organizațiile primare.

O prioritate în această direcție este:

- realizarea prevederilor Contractelor Colective de Muncă privind condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de securitate și sănătate în muncă;
- acordarea ajutorului practic comitetelor sindicale și activului sindical în scopul efectuării controlului obștesc privind securitatea la locul de muncă și soluționarea problemelor în acest sens.

În temeiul scrisorii nr. 01-08/116, din 01.09.2017 a FSCM, în perioada septembrie - octombrie 2017, comitetele sindicale din organizațiile membre au efectuat controlul asupra pregătirii locurilor de muncă pentru sezonul rece a anului.

Chestiunea dată a fost examinată la ședința comitetului sindical, iar în adresa FSCM au parvenit 16 procese verbale, în care au fost stipulate următoarele probleme de bază:

- CP Anenii Noi – nu s-a soluționat întrebarea cu încăperea OP Cobușca Veche care se află la balanța întreprinderii și este în stare avariata;
- CP Cahul – trei oficii poștale necesită reparații urgente (Cișlița Prut, Burlăceni, Badicul Moldovenesc), OP Bucuria este necesar de schimbat geamul. Îmbrăcămintea și încălțăminte anajaților poștali e în stare nesatisfăcătoare;
- CP Cantemir – în oficiile poștale Cania, Cîrpești, Plopi și Șamalia – este foarte frig din motiv că încăperea este înaltă. În OP Taraclia podeaua este putredă. Este necesar de a asigura cu încălțăminte de iarnă salariații;
- CP Căușeni - nu s-a repartizat echipament individual de protecție pentru poștași;
- CP Rîșcani - OP Duruitoarea Nouă și Pășicăuți sunt în stare avariata;
- CP Sîngerei - nu s-a repartizat echipament individual de protecție pentru factori poștali, șoferi, însoțitori de poștă și chioșcari;
- CP Soroca – nu sunt aprovizionați cu echipament individual de protecție salariații;
- SA "Moldtelecom" Drochia - în două automobile persistă miros de gaz (dotate cu sisem de alimentare cu gaz) sistemul de încălzire nu funcționează. La unul din automobile parbrizul este spart;
- SA "Moldtelecom" Strășeni – s-a efectuat comanda pentru îmbrăcămintă și încălțăminte: semisalopetă - 16 pers., scurtă - 12 și ghete din piele – 5.

Conform Regulamentului cu privire la conferirea titlului onorific și insignei „Maestru în tehnologia informației și comunicații”, deținătorul titlului onorific „Maestru în tehnologia informației și comunicații”, beneficiază lunar de un supliment la salariul tarifar (de funcție) în mărime de 20% , supliment alocat din fondul de salarizare a colectivului de muncă în care își desfășoară activitatea.

Pentru susținerea și încurajarea tinerelor familii, la nașterea unui copil, au fost înmînate cadouri (albume foto) și felicitări. Pe parcursul perioadei de referință de aceste cadouri au beneficiat 168 de familii.

Întru prevenirea morbidității și recuperarea capacității de muncă prin tratamentul balneoclimateric, de către Federația Sindicatelor din Comunicații în perioada ianuarie-septembrie 2017 au fost repartizate comitetelor sindicale, precum și organizațiilor membre 52 bilete de tratament, în valoare de 274282,00 lei, din prestațiile asigurărilor sociale de stat.

Pentru organizarea odihnei copiilor membrilor de sindicat în perioada estivală a anului 2017, de către FSCM au fost repartizate 247 bilete de odihnă în tabere în sumă de 378453,00 lei, finanțate din bugetul de stat, iar 344 bilete de odihnă pentru copii în valoare de 530600,00 lei au fost procurate din sursele financiare ale FSCM.

În scopul organizării odihnei și tratamentului membrilor de sindicat, în perioada de referință din bugetul FSCM au fost procurate bilete de tratament în valoare de 210682,00 lei, cu achitarea în rate pe un termen de 12 luni.

În baza de odihnă "Comunicații" din Răzeni a FSCM, comitetele sindicale ale SA "Moldtelecom", ÎS "Poșta Moldovei", Î.S. "Radiocomunicații", SRL "Moldpresa Grup", Direcția de Poștă Chișinău, CPTP, Strășeni SA "Moldtelecom", MTIC și Redacția săptămînală „Vocea Poporului” au organizat odihna membrilor de sindicat și a membrilor familiilor acestora.

Promovarea modului sănătos de viață

În scopul promovării unui mod sănătos de viață în colectivele de muncă, propagării sportului drept mijloc de fortificare a sănătății și profilaxie a morbidității și pentru a atrage cât mai mulți membri ai sindicatului în activitățile cultural-sportive, Federația Sindicatelor din Comunicații în comun cu organizațiile membre au organizat cea de- a XVI ediție a Spartachiadei din ramura comunicațiilor.

Sărbătoarea sportivă s-a desfășurat în perioada 13-14 mai 2017, în cadrul bazei de odihnă "Camping" din localitatea Vadul lui Vodă. La eveniment au participat peste 300 de sportivi.

La deschiderea oficială a competițiilor sportive cu un cuvînt de felicitare au fost prezenți, vicepreședintele Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova,

Scopul concursului măestriei profesionale a fost identificarea celor mai buni angajați ai întreprinderii, dezvoltarea profesionalismului și sporirea interesului angajaților în prestarea serviciilor poștale de calitate. Câștigătorii concursului au fost distinși cu diplome, premii de valoare și cadouri de preț.

Federația Sindicatelor din Comunicații în comun cu liderii sindicali ai organizațiilor membre și cu susținerea directorilor de filiale, au organizat la 23 septembrie un concurs cu genericul „Creații vestimentare poștale”.

În cadrul acestui concurs participanții au demonstrat articole vestimentare confecționate și decorate cu materiale folosite la prestarea serviciilor poștale, cum ar fi: ziare, plicuri, mărci, cutii, hârtie, bandă adezivă, cărți poștale și altele. Fiecare din ei au descris modelul prezentat printr-o mică istorioară, unii într-un stil mai umoristic, alții într-un mod mai serios. Îvingătorii au fost decernați cu Diplome și ajutoare materiale de către Federația Sindicatelor din Comunicații:

Locul I - Centrul de Poștă Briceni,

Locul II – Centrul de Poștă Edineț,

Locul III – Centrul de Poștă Cantemir,

Locul III – Centrul de Poștă Cimișlia.

Toți participanții la concurs au fost menționați cu Diplomă de participare și cadouri.

În perioada de referință, a fost organizată activitatea de procurare a marfurilor de uz casnic cu achitarea în rate pentru membrii de sindicat. În acest scop a fost valorificată suma de 94004,00 lei. La adresarea organizațiilor membre (CP Orhei, CP Bălți, ÎS ”Combinatul Poligrafic”, SRL ”Ericsson Telecomunicații, ÎS ”Radiocomunicații”) și în temeiul hotărârilor Biroului Executiv, din bugetul sindical al FSCM a fost acordat ajutor material pentru organizarea excursiilor salariaților, membri de sindicat în mărime de 22650,00 lei.

Promovarea și susținerea salariaților-membri de sindicat

Pentru activitate prodigioasă în domeniul tehnologiei informației și comunicațiilor, înalt profesionalism, merite și contribuții substanțiale la dezvoltarea sectorului TIC, Federația Sindicatelor din Comunicații în comun cu Ministerul Tehnologiei Informației și Comunicațiilor au conferit titlul onorific și insigna “Maestru în tehnologia informației și comunicației” pentru 82 de salariați – membri de sindicat în domeniul comunicațiilor, iar 399 lucrători au fost menționați cu Diploma de Onoare a Ministerului Tehnologiei Informației și Comunicațiilor și Federației Sindicatelor din Comunicații, cu prilejul Zilei Mondiale a Telecomunicațiilor și Societății Informaționale.

Federația Sindicatelor din Comunicații va expedia o adresare Administrației Î.S. ”Poșta Moldovei” în scopul soluționării pozitive a problemelor reflectate de către comitetele sindicale.

Pentru amenajarea camerelor de luat masa, FSCM pe parcursul anului 2017 a eliberat comitetelor sindicale 11 seturi de ceai, 13 ceainice și 4 microunde.

Instruirea activului sindical

Unul din obiectivele FSCM în perioada de gestiune a fost desfășurarea activităților educaționale, orientate spre informarea și instruirea membrilor de sindicat, pregătirea tematică a activiștilor sindicali.

În acest scop, Federația Sindicatelor din Comunicații (FSCM) a organizat în luna februarie 2017 o masă rotundă cu privire la Hotărârea nr. 819 a Guvernului Republicii Moldova privind cerințele minime de securitate și sănătate la locul de muncă, în vigoare de la 1 ianuarie 2017.

La această întrunire au participat membrii Biroului Executiv, președinți și membri ai comitetelor sindicale și specialiști din domeniul protecției muncii din organizațiile membre ale FSCM. Grigore Friptuleac, moderatorul acestei întruniri, doctor conferențiar, șef al Catedrei Igienă la Universitatea de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu”, a comunicat participanților despre cerințele pe care trebuie să le respecte atât angajatorii cât și angajații.

“Pentru noi, reprezentanții salariaților, promovarea drepturilor acestora și asigurarea unor condiții sigure de muncă este o prioritate. Suntem convinși că această activitate va contribui la sporirea capacităților responsabililor de securitatea și sănătatea în muncă de la întreprinderile din ramură și la buna implementare a prevederilor Hotărârii respective”, a accentuat Ion Pîrgaru.

Grigore Friptuleac, care începând cu anul 1987 a făcut mai multe analize despre activitatea salariaților care lucrează la monitoare, a atenționat că în ultimii ani în țara noastră tot mai des este întâlnit așa numitul fenomen “burnout”, sau sindromul epuizării profesionale, datorat în mare parte muncii la calculator dar și stresului de la locul de muncă, fenomen care are consecințe nefaste asupra sănătății salariaților. În opinia lui Friptuleac, munca tot mai intensă la calculator a dus la creșterea obezității, înrăutățirea vederii, sporirea numărului de boli cardiovasculare, afecțiuni ale aparatului locomotor.

Pentru a diminua riscurile legate de munca la calculator, expertul a menționat că angajatorii trebuie să ia măsuri pentru ca posturile de muncă să corespundă cerințelor prevăzute de Hotărârea nr. 819, să fie oferite angajaților echipament tehnic performant și protector, odihna angajaților care muncesc la calculator la anumite intervale de timp, spațiu suficient de lucru, luminozitatea încăperilor, verificarea periodică a stării sănătății salariaților și instruirea acestora.

Federația Sindicatelor din Comunicații a organizat un seminar de instruire a liderilor sindicali din ramură, la tema "Sistemul de Asigurări Sociale în Republica Moldova".

Activitatea s-a desfășurat în incinta Institutului Muncii. În calitate de formator a fost dna Liuba Rotaru, președinte al Comisiei de Femei a CNSM, director al Casei Sociale de Asigurări Teritoriale Centru. Ea a informat participanții despre unele aspecte ale Bugetului asigurărilor sociale de stat pentru anul 2017 și unele modificări la Legea privind indemnizațiile pentru incapacitatea temporară de muncă și alte prestații sociale. Totodată, aceasta s-a referit la concediul paternal și condițiile de acordare a indemnizației respective.

Participanții la seminar au abordat și subiectul privind reforma sistemului de pensie în Republica Moldova. Doamna Rotaru, a comunicat despre noua formulă de calcul a pensiilor, unificarea treptată a vârstei de pensionare, stagiul de cotizare pentru bărbați și femei și beneficiile acestei reforme.

Președintele FSCM, dl Ion Pîrgaru a menționat că, unul din obiectivele prioritare ale FSCM rămîne, informarea și instruirea membrilor de sindicat privind drepturile social-economice și de muncă. Dumnealui a promis participanților la seminar, că aceste teme vor avea continuitate și vor fi discutate și în cadrul altor activități organizate de FSCM.

În perioada 16-17 iunie 2017, Federația Sindicatelor din Comunicații, a organizat un seminar de instruire a liderilor și trezorerierilor sindicali noi aleși.

"ABC-ul sindical", "Rolul președintelui și al activului sindical în cadrul organizației primare", "Drepturile comitetului sindical în conformitate cu Codul Muncii și Legea Sindicatelor,, și "Evidența contabilă în activitatea sindicală primară" au fost temele abordate în cadrul seminarului, de către specialiștii FSCM. Președintele FSCM, Ion Pîrgaru prezent la seminar a informat sindicaliștii despre activitățile FSCM în comun cu organizațiile membre, desfășurate în scopul motivării apartenenței la sindicat și a menționat despre importanța acesteia. Au fost puse în discuție diverse situații apărute pe perioada de activitate în cadrul organizațiilor sindicale primare.

Participanții au fost implicați și în lucrul practic, unde au dat dovadă de mult interes și responsabilitate.

La finele procesului de instruire, toți participanții au primit certificate de participare la seminar.

În iulie curent, specialiștii Federației Sindicatelor din Comunicații (FSCM) s-au deplasat în raionul Taraclia, în scopul instruirii membrilor comitetului sindical, noi aleși.

Aceștea au organizat instruirea membrilor comitetelor sindicale a Centrului de Poștă și SA "Moldtelecom" Taraclia privind organizarea corectă și eficientă a activității sindicale la nivel de întreprindere. În cadrul instruirii, vicepreședintele FSCM, Elizaveta Iurcu a explicat participanților rolul și competențele activului

La 7 martie 2017, tot în sala Teatrului de Revistă "Ginta Latină" a fost organizat un concert festiv pentru femeile, membre de sindicat din ramură.

În luna mai 2017, s-a desfășurat concursul de poezie și proză pentru copii cu genericul "La revedere școală dragă", consacrat Zilei Internaționale a Copilului - 1 iunie, organizat de către FSCM în comun acord cu organizațiile sindicale membre. Au participat 80 de copii ai salariaților, membri de sindicat a FSCM. Lucrările au fost selectate pe categorii de vîrstă conform regulamentului cu privire la organizarea și desfășurarea concursului. Ținînd cont de criteriile de apreciere prevăzute în Regulament, membrii Biroului Executiv au identificat câștigătorii care au fost menționați cu diplomă și premii bănești și acordat premiul special pentru "Cea mai originală lucrare". Toți participanții la concurs au fost menționați cu diplomă de laureat și cadou de preț.

În perioada august-septembrie 2017, Federația Sindicatelor din Comunicații în comun cu organizațiile membre a organizat un concurs de desen pentru copii cu genericul „Impresii din vacanță”. La concurs au participat 128 de copii cu vârsta cuprinsă între 6-16 ani. Deoarece nu pot fi puse pe același cântar lucrările tuturor copiilor, au fost constituite două categorii de vîrstă: de 6-10 ani și de 11-16 ani. La fiecare categorie fiind desemnați câte trei câștigători. De fapt, orice copil se poate considera un învingător, deoarece toți participanții la concurs au fost menționați cu diplome de laureat și cadouri.

La categoria de vîrstă 6-10 ani:

Locul I - Dovbenco Xenia, CP Edineț, 8 ani	– 400 de lei
Locul II - Furdui Marius, CP Ocnița, 5 ani	– 350 de lei
Locul III - Gîra Tudor, CP Edineț, 7 ani	– 300 de lei.

La categoria de vîrstă 11-16 ani:

Locul I – Nezalizov Maxim, OK "GRT", 14 ani	– 400 lei
Locul II – Grigoreț Irina, Florești S.A. Moldtelecom, 12 ani	– 350 lei
Locul III – Melnic Alexandru, CP Soroca, 14 ani	– 300 lei.

Pentru originalitate a fost menționată Cojocaru Maria, CP Sîngerei, 13 ani - 300 lei.

Este o tradiție pentru FSCM, ca în fiecare an la sfîrșitul verii să aducă în dar fiecărui copil, care merge în clasa I un cadou cu rechizite școlare și o felicitare semnată de președintele Federației. Anul acesta au fost distribuite, prin intermediul comitetelor sindicale, peste 500 de cadouri de acest fel.

În luna septembrie, FSCM în comun cu Întreprinderea de Stat "Poșta Moldovei", a organizat Concursului măestriei profesionale a lucrătorului poștal, ediția 2017. În concurs au fost antrenați șefi de oficii poștale, operatori poștali și poștași, care și-au demonstrat buna pregătire.

- | | |
|---|-----------|
| 7) Zinovei Maria, Centrul de Prelucrare și Transportare Poștă | - 500 lei |
| 8) Prodan Petru, Detașamentul de Pază Paramilitară | - 500 lei |
| 9) Dorin Andrei, ÎS "Radiocomunicații" | - 500 lei |
| 10) Șincarenco Vladislav, CNFR | - 500 lei |
| 11) Chioșa Corina, ÎS "Poșta Moldovei" | - 500 lei |
| 12) Bodean Constantin, CT Drochia | - 500 lei |
| 13) Badrajan Dumitru, CT Rîșcani | - 500 lei |
| 14) Badrajan Ilie, CT Rîșcani | - 500 lei |
| 15) Juc Cătălina, CT Dondușeni | - 500 lei |
| 16) Lupașco Ecaterina, CT Cimișlia | - 500 lei |
| 17) Burbulea Nicoleta, CP Florești | - 500 lei |
| 18) Vizitiu Cătălin, CP Florești | - 500 lei |
| 19) Macero Dumitru, CP Rîșcani | - 500 lei |
| 20) Rabaia Ion, CP Rîșcani | - 500 lei |
| 21) Livadari Igor, CP Strășeni | - 500 lei |
| 22) Ruseva Maria, CP Ceadr-Lunga | - 500 lei |

În total 11000 (unsprezece mii) lei. Diferența de 10 295 (zece mii două sute nouăzeci și cinci) lei a fost acoperită din bugetul FSCM.

În perioada decembrie 2016 – ianuarie 2017 FSCM, în comun cu organizațiile sindicale membre au desfășurat concursul de creativitate pentru copii cu genericul "Un cadou pentru bradul de Anul Nou". La concurs au participat 342 de copii ai salariaților, membri de sindicat din organizațiile membre ale Federației.

Conform Regulamentului cu privire la organizarea și desfășurarea concursului, lucrările au fost selectate pe categorii, în prima categorie au fost incluse cele ale copiilor cu vârsta cuprinsă între 6-10 ani, iar în cea de-a doua – copiii cu vârsta cuprinsă între 11-16 ani.

Comisia constituită din membrii Biroului Executiv și redactorul Săptămânalului "Vocea Poporului", dna Natalia Lupan au examinat minuțios lucrările copiilor. Ținând cont de criteriile de apreciere prevăzute în Regulament, comisia a identificat câștigătorii care au fost menționați cu diplomă și premii bănești. Toți participanții la concurs au fost menționați cu diplomă de laureat și cadou de preț (carte).

Pe parcursul lunii februarie, curent, FSCM a organizat tradiționalul concurs republican „Să găsim femei creative pentru a le elogia”. De către organizațiile sindicale membre ale FSCM au fost înaintate 83 candidaturi la concurs. Tuturor celor 83 femei participante, de către Biroul Executiv al FSCM li s-a oferit titlul de laureat al concursului și câte un cadou.

Totalurile concursului "Să găsim femei creative pentru a le elogia" au fost desfășurate la 5 martie 2017, în sala Teatrului de Revistă "Ginta Latină", după care a urmat un concert susținut de artiști de muzică ușoară din Republica Moldova.

sindical la nivel de organizație primară, a vorbit despre prevederile statutare ale acestuia, precum și despre corectitudinea și eficiența organizării activităților sindicale într-un motivarea membrilor.

Despre evidența contabilă în activitatea sindicală la nivel de organizație primară, și modul de întocmire și îndeplinire a bugetului sindical și a registrului "Cartea Mare" a vorbit Maria Călin, contabil șef în cadrul FSCM. Ea a implicat sindicaliștii și în lucrul practic, explicând importanța întocmirii corecte a documentelor contabile.

Promovarea activității sindicale la nivel de organizație primară

FSCM a continuat și în anul 2017 promovarea activității comitetelor sindicale prin elaborarea și implementarea proiectelor. Cele mai active comitete sindicale și-au organizat activitatea prin intermediul proiectelor.

Au fost elaborate și implementate proiecte cu tematicile, "Motivarea apartenenței la sindicat" și "Promovarea sănătății și securității la locul de muncă". Proiectele elaborate de comitetele sindicale a CP Bălți, CP Drochia, CP Criuleni, CP Hîncești, CP Nisporeni, CT Hîncești, CT Ungheni și CT Criuleni au fost susținute financiar și de FSCM.

Prin metoda de implementare a proiectelor, liderii sindicali au încercat să eficientizeze activitatea sindicală în cadrul organizației, implicând majoritatea salariaților membri de sindicat și sporind motivarea apartenenței la sindicat.

Activități de informare a membrilor de sindicat și formarea opiniei despre FSCM

În scopul informării membrilor de sindicat, FSCM a elaborat și implementat "Serviciul expediere SMS". Prin intermediul acestui serviciu, specialiștii federației permanent expediază mesaje membrilor de sindicat.

FSCM editează buletinului informativ "Comunicații" și sistematic pe site-ul www.fscm.md, actualizează informația privind activitățile organizate de FSCM în comun cu organizațiile membre.

Elaborează și expediază în adresa comitetelor sindicale note informative privind modificări și completări la legislația muncii și garanțiilor sociale.

Colaborare internațională

În perioada 22-23 mai 2017, sindicaliști din opt țări membre ale Comunității Statelor Independente (CSI), s-au întrunit la Chișinău în cadrul unui seminar internațional cu tematica “Negocierea Contractului Colectiv de Muncă”, organizat de Federația Sindicatelor din Comunicații din Moldova (FSCM) în parteneriat cu Federația Globală IndustriALL (FGI).

La seminar au fost prezenți lideri sindicali din Republica Moldova, Ucraina, Belarus, Federația Rusă, Armenia, Kazahstan, Tadjikistan și Kârgâzstan.

Scopul activității a fost de a facilita schimbul de experiență în domeniul practicilor ce se referă la negocierea, elaborarea și implementarea prevederilor contractelor colective de muncă.

Prezent la lucrările seminarului, Oleg Budza, președintele Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova (CNSM), a comunicat despre principalele realizări ale mișcării sindicale moldovenești din ultima perioadă, ce se referă la îmbunătățirea situației social-economice a salariaților, negocierile cu autoritățile, respectarea normelor de securitate și sănătate în muncă, combaterea economiei informale.

“Deși procesul de negocieri cu patronii este deseori unul anevoios, rolul contractelor colective de muncă este foarte important, deoarece sunt instrumente care facilitează dialogul între angajatori și salariați. Considerăm că prin intermediul acestui seminar vom reuși să preluăm modele eficiente de negociere a acestor contracte”, a specificat președintele CNSM.

Vadim Borisov, reprezentantul țărilor CSI în FGI, a menționat că organizația pe care o reprezintă este interesată în dezvoltarea parteneriatului între sindicatele din spațiul CSI sub diverse aspecte.

“Observăm că la nivel internațional sunt făcute tot mai multe presiuni asupra structurilor sindicale pentru a le fi reduse din drepturi. Acest fapt se răsfrânge negativ asupra salariaților. În special, aceste presiuni se referă la dreptul de a protesta și a organiza greve. Or, acest drept este unul fundamental într-un stat democratic. Pentru a face față unor asemenea situații, trebuie să fim uniți și să învățăm noi tehnici și abordări în procesul de negocieri”, a spus Vadim Borisov.

În cele două zile, sindicaliștii au efectuat o analiză a situației social-economice a statelor din regiune, au discutat despre efectele crizelor economice asupra salariaților, au studiat prevederile legislative ce se referă la activitatea sindicatelor și conținutul contractelor colective de muncă din diferite țări.

Federația Globală IndustriALL este o organizație internațională care apără și promovează interesele salariaților din peste 140 de state, cu un efectiv de circa 50 milioane de membri, inclusive FSCM.

În perioada de referință a fost organizată o întâlnire a liderilor sindicali din organizațiile membre a FSCM cu colegii din Poșta Română, județul Suceava. Ei au avut un schimb de experiență și au stabilit niște relații de colaborare pe viitor.

Motivarea apartenenței la sindicat

În perioada de referință, FSCM a continuat promovarea motivării apartenenței la sindicat și cu susținerea organizațiilor membre au fost organizate și desfășurate diverse activități.

Biroul Executiv al FSCM a efectuat totalurile concursului ”Cel mai activ comitet sindical în anul 2016”. În urma examinării activității comitetelor sindicale din organizațiile membre ale FSCM s-a acordat Diplomă de gradul I comitetelor sindicale, Glodeni SA ”Moldtelecom”, Centrul de Poștă Căușeni, Centrul de Poștă Cantemir, Centrul de Poștă Ștefan Vodă;

Diplomă de gradul II s-a acordat comitetelor sindicale, Căușeni ”Moldtelecom”, Edineț SA ”Moldtelecom”, Vulcănești SA ”Moldtelecom”, SA ”Moldtelecom”, Centrul de Poștă Călărași, Centrul de Poștă Cahul, Centrul de Poștă Glodeni, ANRCETI pentru promovarea activităților sindicale organizate de Federația Sindicatelor din Comunicații pe parcursul anului 2016, în cadrul colectivului de muncă.

Pentru elaborarea și implimentarea proiectelor în cadrul organizațiilor sindicale, în scopul eficientizării activităților sindicale la nivel de întreprindere și motivării apartenenței la sindicat, în perioada de referință au fost menționate cu Diplomă de merit, Jana Șveț, președintele CS al ÎS ”Combinatul Poligrafic și Elena Stoica, membru al CS al ÎS ”CNFR .

În scopul susținerii copiilor cu dizabilități ai salariaților membri de sindicat din ramură și încurajării potențialului creativ al acestora, FSCM în comun cu organizațiile membre a organizat un târg al lucrărilor, realizate de copiii salariaților, membri de sindicat ai FSCM în cadrul concursului ”Un cadou pentru bradul de Crăciun”.

Din vânzarea acestor lucrări s-a acumulat suma de 705 (șapte sute cinci) lei.

Biroul Executiv al Federației Sindicatelor din Comunicații a decis, de a acorda ajutor material copiilor din familiile salariaților, membri de sindicat ai FSCM cu grad de invaliditate sever, după cum urmează:

- | | |
|--|-----------|
| 1) Titica Daniela, SA ”Moldtelecom” | - 500 lei |
| 2) Lupu Gheorghe, SA ”Moldtelecom” | - 500 lei |
| 3) Stețiuc Matvei, ÎS ”CRIS Registru” | - 500 lei |
| 4) Spînu Andreea, ÎS ”CRIS Registru” | - 500 lei |
| 5) Losețchi Alexandra, ÎS ”CRIS Registru” | - 500 lei |
| 6) Silvestrov Mihail, Direcția de Poștă Chișinău | - 500 lei |