



RAPORTUL DE ACTIVITATE 2013 - 2017

Direcțiile de bază ale activității Biroului Executiv al FSCM au fost îndreptate spre realizarea Programului de activitate al FSCM și a rezoluțiilor elaborate și adoptate la Congresul V din 8 februarie 2013 al FSCM.

Pe parcursul activității, FSCM a promovat dialogul social, ca instrument fundamental al progresului social-economic, ca standard european, civilizat și general acceptat, contribuind la realizarea dreptății sociale și respectarea demnității muncii.

Principiile fundamentale pe care le-a promovat FSCM în perioada de referință au fost și rămân a fi solidaritatea, democrația, libertatea, independența, transparența, spiritul de echipă, responsabilitatea, dialogul.

ANUL 2013

Protecția juridică

Protecția juridică a membrilor de sindicat din organizațiile membre ale FSCM a fost efectuată în conformitate cu strategia de activitate a federației și garanțiile prevăzute pentru membrii de sindicat în polița de asigurare juridică, în perioada de referință atenția fiind axată pe examinarea minuțioasă a tuturor petițiilor și adresărilor parvenite în scris sau apelurilor telefonice ale membrilor de sindicat, cu examinarea în majoritatea cazurilor de către consilierul juridic a FSCM la locurile de muncă ale petiționarilor. La toate acestea s-a reacționat prompt, luându-se măsuri corespunzătoare pentru soluționarea operativă a problemelor abordate.

De remarcat faptul că în această perioadă pe adresa FSCM au parvenit circa 70 de petiții în scris și peste 800 de apeluri telefonice, în care au fost abordate probleme ce țin de reglementarea relațiilor de muncă, a timpului de lucru și de odihnă, precum și unele probleme ce țin de crearea condițiilor corespunzătoare de muncă, elaborarea graficilor de serviciu, acordarea concediilor de odihnă, achitarea indemnizațiilor de concediu, calcularea vechimii în muncă etc.

Pentru soluționarea problemelor invocate de membrii de sindicat pe cale extrajudiciară, FSCM a formulat și expediat peste 80 de notificări către administrația întreprinderilor, autoritățile publice centrale și locale.

La solicitarea membrilor de sindicat, au fost perfectate cinci cereri, dintre care două cereri prelabile privind soluționarea litigiilor individuale de muncă, trei cereri de chemare în judecată care aveau ca obiect apărarea drepturilor conexe celor de muncă.

Totodată, Federația Sindicatelor din Comunicații a participat, în calitate de intervenient accesoriu, în trei dosare aflate la examinare în instanțele de judecată în vederea apărării drepturilor și a intereselor membrilor de sindicat. Două din dosare încă se mai află pe rol în instanțele de judecată.

În urma adresării Alisei Cataev, salariată la CP Rezina, privitor la refuzul Casei Teritoriale de Asigurări Sociale Rezina de a-i achita indemnizația pentru îngrijirea copilului, FSCM a contestat decizia respectivă la Casa Națională de Asigurări Sociale, care, examinând repetat setul de acte, a dispus achitarea indemnizației.

Ca rezultat al recepționării apelurilor telefonice și a examinării petiției parvenite pe adresa Federației Sindicatelor din Comunicații din partea președintelui comitetului sindical al CP Căușeni, FSCM a întreprins măsuri imediate privind sesizarea administrației Î.S. „Poșta Moldovei”, Comisariatului de Poliție Căușeni și Procuraturii raionului Căușeni privitor la acțiunile de intimidare întreprinse de revizorul Î.S. „Poșta Moldovei”, S. Cebotaru, asupra salariaților CP Căușeni și determinarea acestora de a scrie cereri de transfer și cereri de demisie.

Ca urmare a acțiunilor prompte întreprinse de FSCM împreună cu președintele Comitetului sindical al CP Căușeni, au fost anulate două ordine privind concedierea salariaților membri de sindicat ai CP Căușeni.

Salariați ai Î.S. „Radiocomunicații” (N. Gărgăun - electromecanic, stația radioreleu Baimaclia), S.A. „Moldtelecom” (L. Porcescu - angajată în calitate de cofetar) și Î.S. „Combinatul Poligrafic” (A. Ianac), în urma adresării lor, au beneficiat de consultații și asistență juridică în soluționarea problemelor lor locative cu care se confruntă. Pornind de la conținutul și particularitățile problemelor locative abordate, au fost sesizate organele competente (ex. sesizarea Direcției generale locativ-comunale și amenajare a mun. Chișinău privind urgentarea eliberării bonului de repartitie etc.)

La sesizarea Comitetului Sindical IT „Registru”, FSCM a intervenit către administrația Î.S. CRIS „Registru” privind modificarea ordinului nr. 28 din 13.02.2013 emis de Î.S. CRIS „Registru” cu privire la stabilirea limitelor ajutorului material pentru anul 2013 salariaților Î.S. CRIS „Registru”, astfel încât acesta să corespundă prevederilor Convenției colective la nivelul ramurii Comunicații și Contractului colectiv de muncă al Î.S. CRIS „Registru” pentru anii 2012-2016.

Examinând adresarea șefilor oficiilor poștale ale CP Orhei privind neacordarea concediilor anuale plătite pe parcursul a mai bine de doi ani de zile, FSCM a examinat graficele concediilor anuale pe perioadele de referință, solicitând înlăturarea ilegalităților depistate și respectarea prevederilor legale. Totodată, FSCM a primit asigurări din partea administrației CP Orhei că până la finele anului 2013 toate concediile de odihnă anuale plătite vor fi folosite.

În urma examinării unei cereri colective din partea angajaților SRL „Proterra Grup” privind neachitarea salariului pentru îndeplinirea obligațiilor de funcție ale salariaților care se află în concediul de odihnă anual, FSCM a înaintat o notificare către administrația SRL „Proterra Grup” prin care a solicitat:

- asigurarea înștiințării salariaților despre mărimea salariului, forma retribuției, modul de calculare a salariului, periodicitatea și locul de plată, reținerile, alte condiții referitor la salariu și modificările acestora”;
- dispunerea achitării sporului pentru îndeplinirea obligațiilor de muncă ale salariaților temporar absenți.

Prin răspunsul SRL „Proterra Grup” nr. 15/04-1 din 25.04.2013, am fost informați că SRL „Proterra Grup” s-a conformat solicitărilor FSCM. Compania „Proterra Grup” a informat salariații despre mărimea salariului, forma retribuției, modul de calculare a salariului, periodicitatea și locul de plată, reținerile, alte condiții referitor la salariu și modificările acestora”. Totodată, SRL „Proterra Grup” a dispus achitarea către angajați a sporului pentru îndeplinirea obligațiilor de muncă ale salariaților temporar absenți.

La solicitarea Angelei Stroiu, salariată membru de sindicat, șefa OP Vadul lui Isac, raionul Cahul, FSCM a examinat legalitatea și temeinicia reținerilor din salariu, efectuate în baza titlurilor executorii prezentate angajatorului.

În urma adresării unei plângeri din partea salariații Centrului de Poștă Hâncești, Valentina Erhan, privind refuzul administrației CP Hâncești de a-i achita premiul în conformitate cu prevederile art. 71 din Contractul Colectiv de muncă al Î.S. „Poșta Moldovei”, FSCM a înaintat o notificare către CP Cahul, solicitând:

- respectarea prevederilor Contractului Colectiv de muncă al Î.S. „Poșta Moldovei”;
- lista tuturor salariaților de la CP Hâncești ce urmează a beneficia de premii în conformitate cu prevederile art. 71 din Contractul Colectiv de muncă al Î.S. „Poșta Moldovei”;
- dispunerea achitării premiilor tuturor salariaților CP Hâncești care cad sub incidența prevederilor art. 71 din Contractul Colectiv de muncă al Î.S. „Poșta Moldovei”.

Drept rezultat, administrația CP Cahul, prin ordinul nr. 65 din 12.07.2013, a dispus achitarea către salariații membri de sindicat ai CP Cahul (E. Ochișor, V. Erhan, L. Gonța, V. Moraru) a premiului în conformitate cu prevederile art. 71 din Contractul Colectiv de muncă al Î.S. „Poșta Moldovei”.

La cererea șefului Secției Evidență și Documentare a Populației Căușeni a Î.S. CRIS „Registru”, FSCM a explicat modalitatea de acordare, divizare și calculare a concediilor anuale plătite, precum și a eliminat orice dubiu privitor la prezumția unei eventuale încălcări a drepturilor salariatului.

FSCM, împreună cu Comitetul sindical al IT „Registru”, au semnalat ilegalități la concedierea lui Sergiu Grosu, inginer în Secția permise de conducere a Direcției Înregistrare a Transportului și Calificare a Conducătorilor Auto a CRIS „Registru” a MTIC, ceea ce a determinat administrația Î.S. CRIS „Registru” să modifice sancțiunea disciplinară din „concediere” în „mustrare aspră”.

Examinând o plângere colectivă din partea șefilor oficiilor poștale ale CP Cahul, ce țin de „Regulamentul de retribuire a muncii salariaților Î.S. „Poșta Moldovei”, care, după părerile salariaților, nu motivează activitatea lor în majorarea veniturilor, iar condițiile de salarizare și mărimea salariilor în acord se schimbă de fiecare dată fără acordul salariaților, Federația Sindicatelor din Comunicații a întreprins o deplasare în teritoriu, a luat cunoștință de problemele invocate și urmează să înainteze conducerii Î.S. „Poșta Moldovei” propuneri de modificare a „Regulamentului de retribuire a muncii salariaților Î.S. „Poșta Moldovei”.

La adresarea Iulia Prodan, angajată la S.A. „Moldtelecom”, privind punerea la îndoială de către serviciul personal a valabilității certificatului medical eliberat salariații și refuzul de a primi respectivul certificat, pentru evitarea contradicțiilor dintre angajator și administrație, FSCM a solicitat Casei Naționale de Asigurări Sociale și Ministerului Sănătății să dea apreciere circumstanțelor și valabilității ac-

telor respective. În final, Ministerul Sănătății a confirmat corespunderea certificatului medical cerințelor legale, iar Casa Națională de Asigurări Sociale a specificat necesitatea achitării indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă Iuliei Prodan. La solicitarea Ninei Răcilă, salariată membru de sindicat, șefă OP Bălceana, a fost apreciată legalitatea și temeinicia sancțiunii disciplinare aplicată acesteia. Prin notificarea FSCM nr. 01-09/46 din 01.10.2013, a fost solicitată revocarea ordinului CP Hâncești nr. 68/1 din 24.07.2013 cu privire la aplicarea sancțiunii disciplinare aplicate Ninei Răcilă.

Prin ordinul CP Hâncești nr. 96 din 03.10.2013, a fost revocată sancțiunea disciplinară aplicată Ninei Răcilă.

La solicitarea președinților comitetelor sindicale, au fost date explicațiile de rigoare pe marginea mai multor întrebări parvenite de la membrii de sindicat, locurile de muncă ale cărora au fost sau urmau a fi reduse, inclusiv:

- ce sume se cuvin a fi reținute din ajutorul material acordat persoanelor disponibilizate până la atingerea vârstei de pensionare;
- modul de acțiune a poliței de asigurare medicală obligatorie după concediere în legătură cu reducerea locului de muncă;
- ce sume se cuvin a fi reținute din indemnizația de concediere în legătură cu reducerea numărului sau a statelor de personal;
- în baza căror criterii se apreciază dreptul preferențial al salariatului de a fi lăsat în funcție.

Membrilor de sindicat le-au fost remise răspunsurile cu explicațiile de rigoare la problemele abordate ce țin de :

- remunerarea muncii în zilele de sărbătoare ale salariaților antrenați în lucru cu evidența globală a timpului de muncă;
- remunerarea orelor de seară;
- procedura de aplicare a sancțiunilor disciplinare;
- procedura de suspendare a contractului individual de muncă în legătură cu îngrijirea unui membru al familiei bolnav, fapt confirmat prin certificat medical;
- excluderea orei de masă în timpul orelor de noapte pentru salariații cu evidența globală a timpului de muncă;
- modul de acordare a concediului anual plătit, dreptul salariatului de a diviza concediul anual;
- condițiile care urmează a fi întrunite pentru a fi incluși în Lista pensionarilor S.A. „Moldtelecom”;
- mărimea pensiei de întreținere pentru copilul minor, încasată din salariul angajatului;
- remunerarea salariaților al căror timp de lucru este legat de deplasări;
- modalitatea de acordare a primei de performanță;
- modul de acordare a indemnizației de maternitate, a indemnizației lunare pentru creșterea/îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de 3 ani.

În urma adresării unor salariați membri de sindicat, de la administrația S.A. „Moldtelecom” au fost solicitate și verificate actele în baza cărora a fost calculată indemnizația de eliberare din serviciu.

Mai mulți salariați membri de sindicat ai S.A. „Moldtelecom” s-au adresat la Federația Sindicatelor din Comunicații în vederea contestării reducerii locurilor lor de muncă. Acest fapt a determinat Federația Sindicatelor din Comunicații să examineze minuțios fiecare adresare în comun cu Departamentul resurse umane al S.A. „Moldtelecom”, verificând orice caz de reducere a locurilor de muncă, respectarea de către administrație a procedurii de disponibilizare a salariaților ale căror locuri de muncă au fost reduse, precum și acordarea către salariații concediați a tuturor garanțiilor sociale prevăzute de legislație și de Contractul colectiv de muncă. Cazurile respective au fost examinate cu solicitarea poziției comitetelor sindicale.

Au fost efectuate peste 20 de descinderi în teritoriul la organizațiile membre ale FSCM pentru acordarea ajutorului practic și instruirea activului sindical.

Au fost publicate consultații juridice prin intermediul Buletinului informativ.

Au fost organizate seminare de instruire a activului sindical.

Parteneriatul social

Prin intermediul parteneriatului și al dialogului social, Federația Sindicatelor din Comunicații a întreprins diverse acțiuni menite să asigure un climat social stabil între salariați și angajatori, o protecție socială și economică efectivă a membrilor de sindicat.

Singurul instrument de reglementare a chestiunilor privind salarizarea și ameliorarea condițiilor de muncă, angajarea în câmpul muncii, organizarea pregătirii profesionale a salariaților, asigurarea acestora cu unele garanții sociale suplimentare sunt convențiile și contractele colective de muncă.

În acest context, în anul de referință, Federația Sindicatelor din Comunicații a semnat Convenția Colectivă la nivel de ramură pentru anii 2013-2015, vizând unele condiții de protecție socială sporită pentru unele categorii de salariați în comparație cu prevederile legislației în vigoare.

Totodată, președintele FSCM este membru al Comisiei Naționale pentru Consultări și Negocieri Colective, reprezentând drepturile și interesele membrilor de sindicat, în raport cu Guvernul RM și Confederația Patronatelor din RM.

Biroul Executiv, liderii și activul sindical din teritoriu urmează să supravegheze permanent îndeplinirea de către angajatori strict, pe deplin și necondiționat, atât a prevederilor Convenției colective la nivel de ramură, cât și a prevederilor Contractelor colective încheiate la nivel de unitate și să întreprindă măsuri de soluționare operativă a tuturor problemelor care vor apărea la acest capitol.

Securitatea și sănătea în muncă

Сохранение жизни и здоровья работников является главным приоритетом в деятельности профсоюзов. Поэтому одним из направлений повседневной деятельности Федерации профсоюзов связи является профсоюзный контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда на производстве. Данная работа проводилась совместно с профсоюзными комитетами первичных организаций, с учетом конкретной ситуации на местах.

Приоритетами в данной области являлись:

- реализация положений отраслевых коллективных договоров для обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах,
- оказание практической помощи профсоюзным комитетам и активу в осуществлении общественного контроля по охране труда на рабочих местах, разрешении возникающих проблем безопасности труда.

В течение года были подготовлены для рассмотрения на заседании исполнительного бюро следующие вопросы:

- об итогах конкурса «Лучший представитель профсоюзов наделенный особой ответственностью в области охраны здоровья и безопасности труда».
- о состоянии производственного травматизма и условий труда на предприятиях связи в 2012 году.
- о подготовке рабочих мест отрасли связи к работе в зимний период.

В связи с продолжением реорганизацией структуры АО «Молдтелеком» в Федерацию профсоюзов связи поступало много обращений со стороны профактива по проблемам охраны труда, графиков дежурств, сдачи экзаменов по технике безопасности, специальной одежде. Состоялись рабочие встречи с профсоюзным активом и членами профсоюза в территориях Бэлць, Кантемир, Леова, Чадыр-Лунга, Чимишлия, Тараклия, Теленешть, Комрат, Рышкань, Дрокия, Кахул, Окница и других. Проблемы, высказанные в ходе этих встреч, и требующие незамедлительного принятия мер, оперативно доводились администрации АО «Молдтелеком» для их исполнения.

Одним из приоритетов является защита прав членов профсоюза на безопасный труд. Для реализации данной задачи используется потенциал коллективных договоров. Так, действующим коллективным договором АО «Молдтелеком» предусмотрено выделение питьевой воды в жаркий период от 1,5 до 2,5 литра на одного работника в смену. Также предусмотрено выделение электромонтерам связи мыла и стирального порошка.

К сожалению, руководители новых территориальных структур не всегда оперативно разрешали данные проблемы на местах, появлялись обращения членов профсоюза. Федерация профсоюзов связи оперативно проверяла эти сигналы.

Так, 3 июля 2013 года техническая инспекция труда совместно со специалистами АО «Молдтелеком» проверили условия труда и производственного быта структурных подразделений АО «Молдтелеком» в Чимишлии и Тараклии. Особое внимание было уделено организации питьевого режима в условиях повышенной температуры. Было принято решение о выделении персоналу минеральной воды по фактической температуре на трасе кабельной или воздушной линий связи, а не по прогнозу метеослужбы на данный день.

Проверялся также порядок выделения соответствующим категориям работников мыла и моющих средств. По информации администрации АО «Молдтелеком» на центральном складе постоянно находится должное количество санитарно-гигиенических материалов. В том числе мыла, стирального порошка и жидкого мыла.

Для оперативного оповещения всех работников, соответствующая информация публиковалась в информационном бюллетени «Comunicatii».

В 2013 году подведены итоги конкурса «Лучший представитель профсоюзов наделенный особой ответственностью в области охраны здоровья и безопасности труда». В конкурсе участвовали профсоюзные комитеты узла почтовой связи Бэлць и CORE. Их представители, Урсу Алексей и Чебан Александр стали лауреатами республиканского конкурса.

Уже стало традицией, что ежегодно Федерация профсоюзов связи совместно с членскими организациями проводит проверку готовности рабочих мест к функционированию в зимний период. В этом году администрация АО «Молдтелеком», ГП «Пошта Молдовой», ГП «Радиокоммуникаций» осуществляли мероприятия по подготовке производства к работе в зимний период. Профсоюзным комитетам было рекомендовано принять активное участие в данной работе, наладив, в соответствии со ст. 386 КЗОТ РМ, профсоюзный контроль.

Многие профсоюзные комитеты ответственно подошли к данной работе. Ее итоги были рассмотрены на заседаниях профкомов, копии протоколов отправлены в Федерацию профсоюзов связи. Соответствующие выписки поступили из профкомов узлов почтовой связи муниципия Кишинэу, Бэлць, Глодень, Дондушень, Резина, Рышкань, Сорока, Фэлешть, Хынчешть, Штефан Водэ, Окница, Единец, Кахул, Унгень, ГП «Радиокоммуникаций». К сожалению не сочли возможным проинформировать о проделанной работе многие профкомы АО «Молдтелеком», за исключением профкомов Резина, Леова и аппарата АО «Молдтелеком».

Техническая инспекция труда, совместно с профсоюзными комитетами, проводили проверку готовности рабочих мест к функционированию в зимний период. Такие проверки прошли в узлах почтовой связи Кишинэу, Чадыр Лунга, Кахул, Кантемир, Окница, Леова, ГП «Радиокоммуникаций», терри-

ториальных структурах АО «Молдтелеком» Чадыр Лунга, Комрат, Чимишлия, Дрокия, Рышкань, Кахул, Кантемир, Окница, Леова.

Следует отметить эффективную, совместно с администрацией, работу по подготовке рабочих мест к зиме, профсоюзных комитетов узлов почтовой связи муниципия Кишинэу (председатель Гуцану Дина), Окница (Лаю Наталья), Леова (Соколова Эльвира), Бэлць (Крихан Игорь), Резина АО «Молдтелеком» (Перлог Георгий), ГП «Радиокоммуникаций» (Ротарь Мария). Имеется положительный опыт администрации узла почтовой связи Леова (директор Боештян Зинаида) по обеспечению работников теплой спецодеждой при помощи сторонних организаций.

Анализ поступившей информации показывает, что подготовка рабочих мест к зиме завершена. Все отделения связи, кабельные участки, радиопередающие и телефонные станции подключены к электрическим сетям, проведены текущие и освежающие ремонты служебных помещений, выполняется остекление и утепление окон. Практически готов и автомобильный транспорт. Но остается еще не решенной одна проблема. До сих пор администрация ГП «Пошта Модовой» не направила на места теплую специальную одежду.

Использовалась и такая форма работы, как совместная проверка представителей администрации АО «Молдтелеком» и технической инспекции труда готовности рабочих мест к функционированию в зимний период. Такие проверки были проведены в территориях Комрат, Чадыр Лунга, Дрокия и Рышкань. В первую очередь обращалось внимание на обеспеченность работников теплой специальной одеждой и обувью, инструментом и защитными средствами. Были заслушаны информации руководителей соответствующих структур о проделанной работе. В свою очередь, председатели профсоюзных комитетов также проинформировали о сложившейся ситуации, обратили внимание на еще нерешенные вопросы.

Должное внимание уделялось обучению профсоюзного актива в области охраны труда. С учетом новых законодательных актов в области охраны здоровья и безопасности труда переработано учебное пособие «Работа профкома в области охраны труда». Издание данного пособия запланировано на 2014 год.

В информационном бюллетене «Comunicatii» ведется рубрика «Спрашиваете-отвечаем», регулярно публикуются материалы в области охраны здоровья и безопасности труда.

На постоянной основе техническая инспекция труда участвует в обучении и оценке знаний специалистов электросвязи на базе учебного центра АО «Молдтелеком».

Instruirea activului sindical

Unul din scopurile prioritare ale Federației Sindicatelor din Comunicații a fost și este desfășurarea activităților educaționale, orientate spre informarea și instruirea membrilor de sindicat, pregătirea cadrelor de activiști sindicali. Totodată, e necesară perfecționarea calificării cadrelor, în special, în domeniul respectării valorilor general-umane, a drepturilor sindicale ca parte componentă a drepturilor omului, parteneriatului social, protecției muncii etc.

În această direcție, în perioada februarie-octombrie 2013, a fost elaborată Strategia Federației Sindicatelor din Comunicații privind informarea și instruirea în domeniul drepturilor social-economice și de muncă ale salariaților, membri de sindicat, pentru anii 2013-2015. Astăzi, se lucrează la un Curriculum privind cursul de instruire a salariaților membri de sindicat din ramura comunicațiilor.

În acest sens, au fost elaborate patru broșuri: „Aspecte juridice privind Contractul Individual de Muncă”, „Salarizarea muncii, drepturile și garanțiile sociale”, „Asigurarea sănătății și securității în muncă”, „Îndrumar pentru președinți și activul sindical” și un pliant la tema „Rolul sindicatelor în protejarea drepturilor social-economice ale salariaților”. Astăzi se lucrează la un pliant la tema „Realizările sindicale în anul 2013”.

În perioada de referință, au fost instruiți lideri și activiști sindicali din ramură prin intermediul Institutului Muncii al Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova, al organizațiilor internaționale și specialiștilor din cadrul Federației Sindicatelor din Comunicații.

Prin intermediul Institutului Muncii, au fost și sunt instruiți prin programele de calificare suplimentară:

- Managementul sindical – Petru Bolgaru, președintele comitetului sindical al ÎS „CRIS Regstru”;
- Formare de formatori – Elizaveta Iurcu, vicepreședinte al FSCM;
- Managementul proiectelor – Stela Iurcu, membru al comitetului sindical al Î.S. „Poșta Moldovei”.

În Pilotul II al Proiectului „Școala sindicală din Moldova”, model austriac, finanțat de Societatea „Weltumspannend arbeiten” (Munca la nivel global) a Federației Sindicatelor din Austria (OGB) și Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova, au fost înaintate două candidaturi-membri de sindicat din partea FSCM, Andrei Culiuc, S.A. „Modtelecom”, vicepreședinte al consiliului de tineret din cadrul FSCM, și Jana Șveț, președintele comitetului sindical al Î.S. „Combinatul Poligrafic”. Școala prevede studii în orele de seară și în zilele de odihnă. Durata studiilor este un an.

La inițiativa Federației Sindicatelor din Comunicații din Moldova (FSCM), în colaborare cu Uniunea Globală „IndustriALL”, în perioada 18-19 iunie anul 2013,

a fost organizat un seminar de identificare a practicilor pozitive la nivel internațional în domeniul securității și sănătății, consolidării parteneriatului sindicate–autorități statale în vederea îmbunătățirii condițiilor de muncă ale salariaților și implementării modelelor și mecanismelor de asigurare a respectării legislației în domeniu. La acest seminar au participat sindicaliști din Canada, Rusia, Ucraina și Republica Moldova.

În scopul instruirii președinților comitetelor sindicale nou-aleși, în perioada 22-23 mai anul 2013 a fost organizat un seminar de instruire cu următoarele teme:

- Activitatea organizatorică a sindicatelor la nivel de întreprindere; Evidența membrilor de sindicat; Planificarea activității sindicale; Întocmirea proceselor verbale;

- Evidența contabilă în organizația sindicală; Bugetul sindical; Recomandări metodice de întocmire a planului financiar al veniturilor și cheltuielilor bugetului sindical; Întocmirea actelor de primire–predare; Răspunderea materială;

- Importanța Contractului Colectiv de Muncă, controlul asupra îndeplinirii prevederilor acestuia; Drepturile comitetului sindical în conformitate cu Codul muncii și Legea sindicatelor; Contractul individual de muncă. La acest seminar au participat 25 de președinți ai comitetelor sindicale din cadrul S.A. „Moldtelecom”, S.A. „Poșta M0ldovei”, Î.S. „Radiocomunicații”, S.A. „Moldpresa” și Î.S. „Molddata”.

La 8 iunie 2017, în incinta Institutului Muncii s-a desfășurat un seminar de instruire a președinților comitetelor sindicale cu tematica „Implementarea Convenției Colective de Muncă la nivel ramural pentru anii 2013-2015”, unde au participat 15 lideri sindicali.

În perioada 26-27 iulie 2013, s-a desfășurat seminarul de instruire a liderilor de sindicat cu tematica „Tehnici și procedee de realizare a sondajelor în relațiile de muncă” în cadrul proiectului „Planificarea, monitorizarea și evaluarea activităților sindicale pentru trei ani”, la care au participat 45 de președinți ai comitetelor sindicale.

În perioada de gestiune au fost organizate mai multe seminare de instruire cu participarea următoarelor comitete sindicale: S.A. „Moldtelecom”, Î.S. „Poșta Moldovei”, Î.S. „Centrul Național pentru Frecvențe Radio”, Î.S. „Radiocomunicații”, precum și membri de sindicat ai ziarului național „Vocea poporului”.

Tematica seminarelor de instruire au inclus: contractul individual de muncă; contractul colectiv de muncă; drepturile și obligațiile comitetului sindical. Participanții la seminar au avut posibilitatea de a formula întrebări și de a primi răspunsuri privitor la diferite situații și la problemele practice cu care se confruntă aceștia în procesul exercitării atribuțiilor sindicale.

La 16 noiembrie 2013, FSCM a organizat, în incinta Institutului Muncii, un seminar de instruire a tinerilor membri de sindicat cu tema „Impact și echipă prin

proiect”, „Implicarea activă a tinerilor în modernizarea mișcării sindicale”. La acest seminar au participat 28 de tineri sindicaliști din cadrul organizațiilor membre ale Federației, care au identificat punctele forte și beneficiile tinerilor în implicarea cât mai activă în dezvoltarea unei mișcări sindicale reprezentative, conștientizând de ce este nevoie pentru a obține un sindicat viabil, puternic și reprezentativ.

În acest context, Federația Sindicatelor din Comunicații va continua, la un nivel mai înalt, pregătirea și perfecționarea calificării liderilor și activiștilor sindicali ca figuri-cheie în procesul educațional din cadrul FSCM.

Sondaj de opinie prin intermediul chestionarelor

Conform activităților propuse în proiectul „Planificare, Monitorizare și Evaluarea activităților sindicale pentru anii 2013-2015”, specialiștii Federației Sindicatelor din Comunicații au elaborat două chestionare:

- 1) privind identificarea necesităților salariaților, membri de sindicat;
- 2) privind identificarea gradului de informare și instruire a salariaților, membri de sindicat.

Aceste chestionare au fost multiplicat în număr de 5400 fiecare, expediate prin poștă liderilor sindicali, după care liderii sindicali le-au repartizat salariaților, membri de sindicat, spre completare.

Au fost completate și returnate 3040 de chestionare privind identificarea necesităților salariaților membri de sindicat și 3040 de chestionare privind identificarea gradului de informare și instruire a salariaților, membri de sindicat.

După examinarea celor 3040 de chestionare privind identificarea necesităților salariaților membri de sindicat s-a constatat:

La întrebarea Cum apreciați activitatea organizației sindicale la locul de muncă?, cei chestionați au răspuns:

- 7,6% - nesatisfăcător;
- 7,7% - nu pot aprecia;
- 41,4% - satisfăcător;
- 43,3% - bine.

Cât de des apelați la organizația sindicală din care faceți parte pentru consultații sau ajutor? Chestionații au răspuns:

- 2,9% - apelează foarte des;
- 15,9% - niciodată;
- 20,8% - foarte rar;
- 21,1% - des;
- 39,3% - rar.

Cele mai necesare activități sindicale examinate în baza chestionarului s-au constatat a fi:

- 1) instruirea și informarea salariaților membri de sindicat privind drepturile social-economice și de muncă;
- 2) apărarea drepturilor și a intereselor membrilor de sindicat;

- 3) asigurarea tratamentului și odihnei membrilor de sindicat și copiilor acestora;
- 4) asigurarea respectării cerințelor privind sănătatea și securitatea la locul de muncă;
- 5) negocierea și încheierea CCM;
- 6) organizarea acțiunilor colective (manifestații, activități festive, sportive și culturale).

Iar cele mai importante acțiuni pentru sporirea activității sindicale sunt:

- 1) apărarea și reprezentarea drepturilor și intereselor membrilor de sindicat;
- 2) încheierea CCM și controlul asupra respectării prevederilor lor;
- 3) desfășurarea acțiunilor colective;
- 4) informarea salariaților membri de sindicat despre succesele obținute de către sindicat;
- 5) educația și învățământul sindical.

Chestionarul privind identificarea gradului de informare și instruire a conținut 25 de întrebări. Nouă întrebări au determinat gradul de informare, 12 – gradul de instruire, iar întrebările 22-25 au conținut chestiuni generale de individualizare a persoanei chestionate.

Răspunsurile la fiecare întrebare au fost apreciate cu 1 punct. Răspunsurile: nu; nu cunosc; nu am citit, precum și răspunsurile greșite, au fost apreciate cu „0” puncte, iar răspunsul la întrebările 2 și 4 „parțial” sau apreciat cu 0,5 puncte.

În total, au fost acumulate 14849 de puncte și chestionați 3040 de salariați, membri de sindicat.

La aprecierea gradului de informare s-au atribuit următoarele calificative:

- nesatisfăcător – persoanele chestionate care acumulează de la 0 la 3 puncte;
- satisfăcător - persoanele chestionate care acumulează de la 4 la 6 puncte;
- bine - persoanele chestionate ce acumulează de la 7 la 9 puncte.

În medie, gradul de informare a salariaților membri de sindicat a fost apreciat cu 4,9 puncte, căruia i s-a atribuit nota satisfăcătoare.

Respectiv, și pentru aprecierea gradului de instruire s-au atribuit trei calificative:

- nesatisfăcător – persoanele chestionate ce acumulează de la 0 la 4 puncte;
- satisfăcător - persoanele chestionate ce acumulează de la 5 la 8 puncte;
- bine - persoanele chestionate ce acumulează de la 9 la 12 puncte.

Pentru aprecierea gradului de instruire, au fost acumulate 24196,5 puncte în baza celor 3040 de chestionare, iar media gradului de informare a atins 7,9 și calificativul - satisfăcător.

Dintre cele 3040 de persoane chestionate, 72% (2175) au fost femei, iar 28% (865) – bărbați.

Concluzie:

Este necesară dezvoltarea și implementarea unei strategii de informare și instruire a salariaților membri de sindicat în domeniul drepturilor social-economice și de muncă ale salariaților. Eficientizarea activităților sindicale în raport cu necesitățile salariaților și majorarea gradului de conștientizare a rolului sindicatului în apărarea acestora.

Motivarea apartenenței la sindicat

Federația Sindicatelor din Comunicații a continuat promovarea motivării apartenenței la sindicat și, cu susținerea organizațiilor-membre, în perioada februarie-octombrie 2013, au fost organizate și desfășurate diverse activități.

De Ziua Internațională a Copiilor, consemnată la 1 iunie, Federația Sindicatelor din Comunicații, în comun cu comitetele sindicale din ramură, au organizat un concurs pentru copiii membrilor de sindicat, pentru a stimula creativitatea și de a dezvolta inițiativa acestora.

Conform Regulamentului cu privire la organizarea și desfășurarea concursului, lucrările copiilor au fost divizate în două categorii. În prima categorie au intrat copiii cu vârsta cuprinsă între 6-10 ani, pentru care a fost organizat concursul de desen cu genericul „Bine ai venit, vacanță!”, iar pentru categoria de vârstă 11-16 ani – concursul literar cu genericul „Scrisoare către bunici”.

Pe adresa FSCM au parvenit peste 100 de lucrări de la copiii membrilor de sindicat din ramura comunicațiilor din toată republica și anume de la S.A. „Moldtelecom”, Î.S. CRIS „Registru”, Combinatul Poligrafic, cei mai activi fiind cei de la Î.S. „Poșta Moldovei”, ale căror lucrări au fost incluse în cea de-a doua categorie.

În cadrul Federației Sindicatelor din Comunicații a fost creată o comisie care a examinat fiecare lucrare în parte, primele locuri fiind acordate următorilor participanți:

La categoria de vârstă 6-10 ani:

Locul I - Doina Alexandru, 10 ani, CPTP;

Locul II - Pavlicenco Mihaela, 9 ani, S.A. „Moldtelecom”;

Locul III - Șveț Călin, 8 ani, Combinatul Poligrafic.

La categoria de vârstă 10-16 ani:

Locul I - Nicolau Mihaela, 15 ani, CP Hâncești;

Locul II - Socolov Olesea, 11 ani, CP Leova;

Locul III - Scaun Valeria, Î.S. CRIS „Registru”;

Locul III - Oleacu Mihaela, CPTP.

Toți ceilalți participanți la concurs au fost distinși cu diplome de laureat și cadouri de preț.

În luna noiembrie, la Teatrul de Revistă „Ginta Latină” s-a desfășurat concursul tinerelor familii ale membrilor de sindicat din ramura Comunicații cu genericul „Jumătatea mea”. Cuplurile participante la concurs au fost Tatiana și Sergiu Macari de la S.A. „Moldtelecom Criuleni, Marina și Veaceslav Scripnic de la Î.S. „Radiocomunicații”, Ludmila și Anatoli Șpac de la Centrul de Poștă Bălți, Maria și Vasile Butucel de la Compania Națională de Asigurări Medicale. Acestea au creat pentru toți spectatorii o atmosferă minunată, o sărbătoare a dragostei și frumuseții.

Cel mai creativ și ingenios cuplu s-a dovedit a fi Tatiana și Sergiu Macari de la S.A. „Moldtelecom” Criuleni, care s-a și plasat pe locul unu. Locul II a fost obținut de Marina și Veaceslav Scripnic de la Î.S. „Radiocomunicații”, iar locul trei l-au obținut două perechi: Ludmila și Anatoli Șpac de la Centrul de Poștă Bălți și Maria și Vasile Butucel de la Compania Națională de Asigurări Medicale.

Toate cuplurile au fost distinse cu diplome, cadouri de preț și premii bănești.

La finalul concursului, spectatorii au avut parte de un concert susținut de ansamblul „Enigma romilor”.

În perioada februarie-octombrie 2013, a fost acordat ajutor financiar în valoare totală de 166540 de lei membrilor de sindicat din organizațiile primare, pentru procurarea mărfurilor de uz casnic cu achitarea în rate, pe un termen de șase luni.

La adresarea organizațiilor membre, din bugetul sindical al FSCM a fost acordat ajutor material pentru diverse acțiuni organizate de comitetele sindicale, inclusiv ajutor material acordat membrilor de sindicat de suma de 466100 de lei.

În comun cu organizațiile sindicale membre, de 1 septembrie, FSCM a felicitat 500 de copii ai membrilor de sindicat din ramura comunicații, care au mers în anul 2013 în clasa 1, cu cadouri (rechizite școlare) în valoare de 18829 de lei, din bugetul FSCM.

Promovarea modului de viață sănătos

În scopul propagării sportului drept mijloc de fortificare a sănătății și de profilaxie a bolilor, afirmării unui mod de viață sănătos, FSCM, de comun acord cu administrația și cu comitetele sindicale membre, organizează anual sărbătoarea sportivă în cadrul Spartachiadei.

În perioada 25-26 mai 2013, în cadrul bazei de odihnă „Camping” din Vadul lui Vodă s-au desfășurat competițiile sportive republicane din cadrul Ediției a XIII-a a Spartachiadei salariaților din ramura comunicațiilor. La aceste competiții au participat 11 echipe din mun. Chișinău, adunând împreună 340 de participanți. Este vorba de următoarele echipe: SA „Moldtelecom”, Î.S. „CRIS Registru”, Î.S. „Radiocomunicații”, ANRCETI, S.A. „Moldpresa”, Școala Profesională Răzeni, Î.M. „Orange”, Î.M. „Moldcell”, Combinatul Poligrafic, CNAM.

Tot în acest scop, în perioada 7-8 septembrie același an, în cadrul bazei de odihnă „Camping” din Vadul lui Vodă s-au desfășurat competiții sportive din cadrul Ediției a XIII-a a Spartachiadei salariaților din domeniul comunicațiilor. La acest eveniment au participat peste 200 de sportivi, salariați din cadrul S.A. „Moldtelecom”. 16 echipe venite din raioanele Moldovei au concurat la probele volei, minifotbal, tenis de masă, șah și joc de dame.

Federația Sindicatelor din Comunicații, în comun cu administrația Î.S. „Poșta Moldovei”, au organizat cea de-a III ediție a Spartachiadei din domeniul comunicațiilor poștale.

Sărbătoarea sportivă s-a desfășurat în perioada 4-5 octombrie, în cadrul bazei de odihnă „Camping” din Vadul lui Vodă. La eveniment au participat peste 400 de lucrători din domeniul poștal.

În cadrul competițiilor sportive, 10 echipe venite din toată republica au concurat la probele volei, minifotbal, tenis de masă și șah.

Pe întreaga durată a competițiilor, echipele au fost susținute de către conducătorii de întreprinderi și președinții comitetelor sindicale, o parte ca spectatori, altă parte ca participanți nemijlociți la disputele de pe terenurile sportive.

Învingătorii au fost distinși cu diplome și cadouri de preț.

La 13 iulie 2013, Federația Sindicatelor din Comunicații din R. Moldova a organizat, în cadrul bazei de odihnă Răzeni, competiții sportive la proba volei bărbați pentru organizațiile sindicale membre din mun. Chișinău. Echipele participante la competiții au fost, S.A. „Moldtelecom”-1, S.A. „Moldtelecom”-3 și Î.M. „Moldcell” SA.

Întrecerile sportive au avut ca scop promovarea unui mod de viață sănătos în colectivele de muncă, precum și consolidarea spiritului de echipă între membrii de sindicat.

Pe întreaga durată a competițiilor, cei peste 30 de participanți au fost bine dispuși și au luptat cu ardoare pentru a câștiga locurile de frunte.

Învingătorilor le-au fost înmânate cadouri de preț.

Promovarea și susținerea salariaților membri de sindicat

Pentru susținerea și încurajarea tinerelor familii la nașterea unui copil, au fost înmânate cadouri de preț (jucării moi) și felicitări, pentru fiecare nou-născut. Pe parcursul lunilor februarie-octombrie 2013, de aceste cadouri au beneficiat 165 de familii.

Pentru activitate prodigioasă în domeniul tehnologiei informației și comunicațiilor, înalt profesionalism, merite și contribuții substanțiale la dezvoltarea sectoru-

lui TIC, FSCM, în comun cu MTIC, au conferit titlul onorific și insigne „Maestru în tehnologia informației și comunicației” la 35 de salariați membri de sindicat în domeniul comunicațiilor, iar 223 de lucrători au fost distinși cu Diploma de Onoare a Ministerului Tehnologiei Informației și Comunicațiilor și Federației Sindicatelor din Comunicații, cu prilejul Zilei Mondiale a Telecomunicațiilor și Societății Informaționale.

Conform Regulamentului cu privire la conferirea titlului onorific și insignei „Maestru în tehnologia informației și comunicații”, deținătorul titlului onorific „Maestru în tehnologia informației și comunicații” beneficiază lunar de un supliment la salariul tarifar (de funcție) în mărime de 20% , supliment alocat din fondul de salarizare a colectivului de muncă în care își desfășoară activitatea.

Iar după atingerea vârstei de pensionare, deținătorul titlului onorific „Maestru în tehnologia informației și comunicații” beneficiază anual de un ajutor material în mărimea a două salarii, care este oferit de ziua profesională din fondul de salarizare al colectivului de muncă în care a activat până la pensionare.

Pentru prevenirea morbidității și recuperarea capacității de muncă prin tratamentul balneoclimateric, Federația Sindicatelor din Comunicații a repartizat, în perioada februarie-octombrie 2013, comitetelor sindicale, precum și organizațiilor membre, 137 de bilete de tratament, în valoare de 603.224 de lei, din prestațiile asigurărilor sociale de stat.

Pentru organizarea odihnei copiilor membrilor de sindicat în perioada estivală a anului 2013, FSCM a repartizat 267 de bilete în valoare de 359.588 de lei, din bugetul de stat, iar din sursele bugetului sindical – 120 de bilete în valoare de 157.000 de lei.

În scopul organizării odihnei și tratamentului membrilor de sindicat, în perioada de referință a fost acordat ajutor financiar în mărime de 230.603 lei din fondul FSCM, cu achitarea în rate pe un termen de 12 luni, pentru procurarea билетelor de tratament și odihnă, atât membrilor de sindicat, cât și copiilor aflați la întreținerea lor. De acest serviciu au beneficiat membrii de sindicat din organizațiile sindicale de la CP Drochia, Combinatul Poligrafic, CNAM, CPTP, DP Chișinău, MTIC, CT Cimișlia, ÎS „Poșta Moldovei”, CP Edineț, SA „Moldtelecom”, CP Soroca, ÎS CRIS Registru.

Activitatea organizatorică

În conformitate cu prevederile Statutului Federației Sindicatelor din Comunicații, Biroul Executiv este constituit din 12 membri, reprezentanți ai ramurilor și domeniilor de activitate, și președintele FSCM.

În perioada februarie-octombrie 2013, au fost desfășurate cinci ședințe ale Biroului Executiv. În cadrul acestor ședințe, au fost examinate următoarele chestiuni:

- Cu privire la statele de personal ale aparatului Biroului Executiv al FSCM;
- Cu privire la lichidarea organizațiilor sindicale din cadrul S.A. „Moldtelecom” și asigurarea transmiterii bunurilor materiale și financiare succesorilor de drept;
- Cu privire la Regulamentul privind organizarea și funcționarea grupului sindical;
- Cu privire la bilanțul concursului „Cel mai bun reprezentant al sindicatelor responsabil de securitatea și sănătatea în muncă”;
- Cu privire la bilanțul concursului pentru copii cu genericul „Primim colindătorii”;
- Cu privire la bilanțul concursului „Cel mai bun comitet sindical”;
- Cu privire la raportul statistic privind efectivul sindical pe anul 2012.
- Cu privire la acordarea ajutoarelor materiale;
- Cu privire la organizarea festivității consacrate jubileului de 20 ani al S.A. „Moldtelecom”;
- Cu privire la planul de activitate al Biroului Executiv în comun cu organizațiile membre, pentru perioada aprilie-iunie anul 2013;
- Cu privire la implementarea proiectului CNV „Planificarea, monitorizarea și evaluarea activităților sindicale”, aprobarea chestionarelor-tip și a metodologiei de apreciere a acestora;
- Cu privire la analiza accidentelor la locul de muncă și a condițiilor de muncă în întreprinderile din ramura comunicații, în anul 2012;
- Cu privire la organizarea și desfășurarea Spartachiadei a XIII-a a salariaților membri de sindicat din ramura comunicații;
- Cu privire la participarea echipei din partea FSCM la Forumul II al Consiliului de Tineret din cadrul CNSM;
- Cu privire la concursul de creativitate pentru copii consacrat Zilei Internaționale a Copilului – 1 iunie;
- Cu privire la Regulamentul privind acordarea ajutorului material membrilor de sindicat;
- Cu privire la organizarea festivității consacrate jubileului de 20 de ani al Î.S. „Poșta Moldovei”;
- Cu privire la premiarea elevilor membri de sindicat de la ȘP Răzeni;
- Cu privire la demersul administrației Î.S. „Poșta Moldovei” vizând solicitarea acordului pentru concedierea directorului Centrului de Poștă Comrat, Natalia Gazarean;
- Cu privire la organizarea și desfășurarea Spartachiadei a XIII-a salariaților membri de sindicat ai FSCM;
- Cu privire la organizarea excursiilor;
- Cu privire la bilanțul Spartachiadei a XIII-a salariaților membri de sindicat ai FSCM;

- Cu privire la organizarea sărbătorii de 1 iunie, Ziua Internațională a Copilului;
- Cu privire la organizarea concursului cu genericul „Jumătatea mea”;
- Cu privire la acordarea ajutorului material;
- Cu privire la afilierea organizației sindicale primare la Federația Sindicatelor din Comunicații;
- Cu privire la bilanțul concursului de creativitate pentru copii, consacrat Zilei Internaționale a Copilului, 1 iunie;
- Cu privire la organizarea și desfășurarea Marșului de solidaritate consacrat Zilei Sindicalistului, 7 iunie;
- Cu privire la organizarea ședinței în Plen a Consiliului FSCM;
- Cu privire la titlul onorific „Cel mai bun raționalizator al anului în domeniul TIC”;
- Cu privire la demersul administrației Î.S. „Combinatul Poligrafic” vizând solicitarea acordului pentru concedierea contabilei Valentina Darie;
- Cu privire la demersul administrației Î.S. „Poșta Moldovei” vizând consultarea prealabilă privind concedierea directorului CP Rezina, Liuba Popenco;
- Cu privire la proiectul Strategiei de informare și instruire privind drepturile social-economice și de muncă ale salariaților din ramura comunicațiilor pentru anii 2013-2015;
- Cu privire la stabilirea temelor pentru broșurile preconizate în proiectul PME;
- Cu privire la organizarea și desfășurarea Spartachiadei a XIII-a a salariaților membri de sindicat din domeniul telecomunicațiilor;
- Cu privire la bilanțul Spartachiadei a XIII-a a salariaților membri de sindicat din domeniul telecomunicațiilor;
- Cu privire la organizarea Spartachiadei a III-a a salariaților membri de sindicat din domeniul comunicațiilor poștale;
- Cu privire la organizarea excursiei;
- Cu privire la acordarea ajutorului material membrilor de sindicat;
- Cu privire la acordarea ajutorului material deținătorilor titlului onorific „Maestru în tehnologia informației și comunicații”, în conformitate cu Regulamentul;
- Cu privire la Planul de activitate al Biroului Executiv al FSCM în comun cu organizațiile membre, pentru perioada noiembrie-decembrie 2013;
- Cu privire la broșurile:
 - a) îndrumar pentru președinte și activul sindical;
 - b) aspecte juridice privind CIM;
 - c) salarizarea muncii, drepturile și garanțiile sociale;
 - d) asigurarea sănătății și securității în muncă;

- Cu privire la pliantul „Rolul sindicatelor în protejarea drepturilor social-economice a salariaților membri de sindicat”;
- Cu privire la Organizația de Tineret din cadrul FSCM;
- Cu privire la pregătirea întreprinderilor de sezonul rece a anului;
- Cu privire la organizarea și desfășurarea concursului familiilor cu genericul „Jumătatea mea”;
- Cu privire la organizarea concursului pentru copii cu genericul „Primim colindătorii”, închinat sfintelor sărbători de Crăciun și Anul Nou;
- Cu privire la concursul cu genericul „Căutăm talente” – salariați membri de sindicat din cadrul organizațiilor membre ale FSCM;
- Cu privire la bilanțul Spartachiadei a III-a a salariaților membri de sindicat din domeniul comunicațiilor poștale.

În luna februarie, a fost organizată ședință în Plen I a Consiliului Federației Sindicatelor din Comunicații cu următoarea ordine de zi:

- Cu privire la alegerea membrilor Biroului Executiv al Federației Sindicatelor din Comunicații din Republica Moldova.

În perioada de referință, Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova (CNSM) a obținut, în urma negocierilor cu reprezentanții Patronatelor și Guvernului, majorarea, de la 1 mai, a cuantumului minim garantat al salariului în sectorul real până la 1400 de lei.

La 7 iunie 2013, sindicatele din Moldova au organizat un marș consacrat Zilei Sindicalistului, unde membrii de sindicat s-au pronunțat pentru implementarea principiilor muncii decente în Republica Moldova, pentru apropierea mai intensă de valorile europene, pentru binele tuturor cetățenilor țării.

ANUL 2014

Protecția juridică

Conform art. 386 din Codul muncii, organizațiile sindicale au dreptul, utilizând mecanismele și instrumentele specifice, să exercite controlul asupra respectării legislației muncii în unitățile cu angajați membri de sindicat.

În condițiile în care criza economico-financiară globală a determinat recesiunea profundă a economiei naționale, rolul sindicatelor în apărarea drepturilor și intereselor economice și de muncă ale membrilor săi a crescut considerabil.

Majoritatea întreprinderilor din ramură, pentru a supraviețui, sunt nevoite să purceadă la măsuri ce vin în contradicție cu interesele salariaților. Astfel, se recurge la reducerea statelor de funcție, diminuarea timpului de muncă ș. a. În asemenea circumstanțe, liderii și activul sindical au un rol deosebit în apărarea drepturilor membrilor de sindicat în monitorizarea respectării procedurilor legale obligatorii pentru angajator.

În cele ce urmează propunem informația despre activitatea Federației în apărarea eficientă și corectă a drepturilor salariaților membri de sindicat.

Protecția juridică a membrilor de sindicat din organizațiile membre ale FSCM a fost efectuată în conformitate cu strategia de activitate a Federației și cu garanțiile prevăzute pentru membrii de sindicat în polița de asigurare juridică. În perioada de referință, atenția a fost axată pe examinarea minuțioasă a tuturor petițiilor și adresărilor parvenite în scris și apelurilor telefonice ale membrilor de sindicat, cu descinderea, în majoritatea cazurilor, de către consilierul juridic al FSCM la locurile de muncă ale petiționarilor. La toate acestea s-a reacționat prompt, luându-se măsuri corespunzătoare pentru soluționarea operativă a problemelor abordate.

Este de remarcat faptul că, în această perioadă, pe adresa FSCM au parvenit peste 50 de petiții în scris și circa 700 de adresări telefonice, în care au fost abordate probleme privind reglementarea relațiilor de muncă, regimul timpului de lucru și de odihnă, concedieri, sancționări, precum și unele probleme ce țin de crearea condițiilor corespunzătoare de muncă, elaborarea graficelor de serviciu, acordarea concediilor de odihnă, a concediilor de studii, achitarea indemnizațiilor de concediu, calcularea vechimii în muncă etc.

Pentru soluționarea problemelor invocate de membri de sindicat pe cale extrajudiciară, FSCM a formulat și expediat peste 60 de notificări către administrația întreprinderilor, organizațiile sindicale primare, către autoritățile publice centrale și locale.

La solicitarea membrilor de sindicat au fost perfectate opt cereri, dintre care două cereri prealabile privind soluționarea extrajudiciară a litigiilor individuale de

muncă și șase cereri de chemare în judecată care au ca obiect apărarea drepturilor de muncă, precum și a drepturilor conexe celor de muncă.

Totodată, Federația Sindicatelor din Comunicații a participat, în calitate de intervenient accesoriu, în două dosare aflate la examinare în instanțele de judecată în vederea apărării drepturilor și a intereselor membrilor de sindicat. Unul dintre dosare se află încă pe rol în instanța de judecată.

La adresarea membrului de sindicat, Nicoleta Ciobanu, angajată a Î.S. „CRIS „Registru”, privind presupusa încălcare de către un agent economic a drepturilor consumatorului, FSCM a acordat asistența juridică necesară prin întocmirea unei reclamații la adresa Agenției Naționale pentru Protecția Consumatorului. În urma examinării reclamației, agentul economic a reparat membrului de sindicat prejudiciul material și moral pricinuit. Mai mult ca atât, Agenția Națională pentru Protecția Consumatorului a tras la răspundere administrativă agentul economic pentru încălcările comise.

La sesizarea colectivă a membrilor de sindicat ai Serviciului Vânzări Magazin Propriu Fălești, FSCM a efectuat o deplasare în teritoriu. În vederea soluționării adresării colective, au fost examinate actele și circumstanțele invocate de colectiv.

La cererea membrului de sindicat Nicolae Natarov, angajat al Î.S. „CRIS „Registru”, ce se confrunta cu unele chestiuni de ordin personal - nepatrimoniale și patrimoniale, FSCM a acordat asistență la întocmirea unei adresări către Serviciul Stării Civile privind oferirea informației și eliberarea de acte.

Examinând plângerea adresată de membrul de sindicat Iurie Țurcan, angajat a Î.M. „Moldcell” S.A., FSCM a examinat actele și circumstanțele invocate în adresare. Pentru respectarea cadrului legal, a fost formulată o notificare pe adresa administrației Î.M. „Moldcell” S.A., prin care FSCM a argumentat încălcările comise la sancționarea salariatului și necesitatea revocării sancțiunii disciplinare. În urma examinării notificării FSCM, administrația Î.M. „Moldcell” S.A. a revocat ordinul privind sancționarea salariatului.

Cu implicarea comună a Comitetului sindical al CNAM și FSCM, Iurie Hara-bara, membru de sindicat, angajat al CNAM, a cărui funcție a fost redusă, a fost angajat într-o altă funcție, în cadrul unei noi subdiviziuni a CNAM.

La sesizarea a doi membri ai Comitetului sindical al CP Cahul privind presupusele încălcări ale legislației muncii depistate la CP Cahul, în urma controlului Inspectoratului Teritorial de Muncă Cahul, FSCM a adresat o notificare ITM Cahul prin care a solicitat informații privind constatarea sau neconstatarea unor încălcări, precum și eliberarea unei copii de pe procesul-verbal de constatare în cazul în care acesta a fost întocmit.

În urma adresării membrului de sindicat Svetlana Lazăr, angajată a Î.S. „CRIS „Registru”, Secția evidență și documentare a populației Anenii Noi, privind reținerile din salariu, FSCM a adresat o notificare administrației Î.S. „CRIS „Registru”, prin care a atras atenția asupra încălcărilor comise. Totodată, s-a solicitat respec-

țarea legislației muncii în cadrul Î.S. „CRIS „Registru”, inclusiv efectuarea acțiunilor necesare pentru evitarea unor cazuri similare celui Svetlanei Lazăr. Prin răspunsul Î.S. „CRIS „Registru”, s-a confirmat calcularea eronată a indemnizației pentru copilul bolnav și reținerile din salariu ca urmare a depistării erorii, inclusiv administrația, a informat FSCM despre faptul că colaboratorii responsabili au fost avertizați asupra erorii respective.

La adresarea lui Ion Madan, pensionar al S.A. „Moldtelecom”, FSCM a verificat respectarea de către S.A. „Moldtelecom” a Regulamentului privind modul de formare a Listei de pensionari ai S.A. „Moldtelecom” care beneficiază de plăți cu caracter social conform prevederilor Contractului colectiv de muncă.

În urma adresării membrului de sindicat Eugenia Ulianovschi, angajată a Î.S. „Detașamentul de Pază Paramilitară”, FSCM a verificat legalitatea încheierii de către respectivul angajator a contractelor individuale de muncă pe o perioadă determinată de timp.

La sesizarea Elizavetei Ganea, membru de sindicat, angajată a S.R.L. „Proterra Grup”, FSCM a atras atenția angajatorului privitor la unele incomodități pe care le generează metodele utilizate de acesta la achitarea salariului, inclusiv a solicitat eliminarea practicilor de utilizare de către S.R.L. „Proterra Grup” a facsimilului, la încheierea contractelor individuale de muncă. S.R.L. „Proterra Grup” a dat asigurări că nu mai utilizează în prezent facsimilul la încheierea contractelor individuale de muncă și că face tot posibilul pentru a evita situații de genul reținerii salariilor.

La solicitarea Alisei Cataev, membru de sindicat, angajată a CP Rezina, a fost acordată consultația juridică privind condițiile pe care urmează să le întrunească pentru obținerea gratuită a lotului de teren proprietate publică din domeniul privat a UAT Rezina, pentru construcția casei individuale de locuit.

În urma adresării soților Ghirciu, membri de sindicat, angajați ai S.A. „Moldtelecom”, FSCM a intervenit către administrația S.A. „Moldtelecom” în vederea găsirii unei soluții optime ce ar permite soților Ghirciu concilierea vieții profesionale cu cea familială (îngrijirea copilului).

A fost examinată legalitatea și temeinicia încetării raporturilor juridice de muncă dintre salariații Elena Mihailova și Centrul de Prelucrare și Transportare Poștă Chișinău al Î.S. „Poșta Moldovei”.

Examinând adresarea membrului de sindicat Silvia Bejan, angajată a CP Cahul, privind neasigurarea de către CP Cahul a condițiilor de muncă, fapt ce în viziunea salariaților a favorizat săvârșirea furtului din OP Taraclia de Salcie, produs la 16.07.2014, FSCM a solicitat informații privind crearea comisiei de anchetă și acțiunile întreprinse de comisie. Tot în acest context, în vederea protejării drepturilor și a intereselor membrului de sindicat, au fost solicitate și examinate copiile de pe explicațiile date de salariați, procesele-verbale și actele ce reflectă rezultatele anchetei de serviciu.

La adresarea membrului de sindicat Galina Hramova, angajată a CP Ocița, a fost organizată o deplasare în teritoriu, în cadrul căreia au fost examinate actele emise de CP Ocița ce vizau nemijlocit personalul CP Ocița. Drept rezultat, s-a solicitat respectarea de către angajator a cadrului legal, inclusiv abținerea de la orice acțiuni de intimidare sau determinare a salariaților de a perfecta acorduri la contractul individual de muncă, prin care perioada nedeterminată a contractelor s-ar modifica în perioadă determinată.

Tatianeii Neculșeanu, membru de sindicat, angajată a CP Cahul, i-a fost acordată asistență juridică în vederea soluționării extrajudiciare a unor chestiuni pe care salariații le consideră discriminare la locul de muncă.

Lui Igor Pădureanu, membru de sindicat, angajat a CP Cantemir, i-a fost acordată asistența juridică în vederea soluționării extrajudiciare a unor chestiuni pe care salariații le consideră ca fiind suspendarea ilegală a contractului individual de muncă. În caz de necesitate, FSCM va asigura asistența juridică necesară în instanța de judecată.

Tamarei Bulgaru, membru de sindicat, salariată a Î.S. „Combinatul Poligrafic”, i-a fost acordată asistența juridică privind condițiile ce urmează să le întrunească și acțiunile pe care urmează să le întreprindă pentru a privatiza fondul locativ ce i-a fost repartizat.

În cadrul procesului de externalizare inițiat de S.A. „Orange Moldova”, FSCM a întreprins următoarele acțiuni:

- informarea membrilor de sindicat privind procesul de externalizare;
- organizarea meselor rotunde în materie de externalizare cu participarea membrilor sindicat;
- desfășurarea de întruniri cu administrația S.A. „Orange Moldova” în vederea asigurării drepturilor și intereselor membrilor de sindicat;
- întreprinderea de acțiuni concrete în vederea păstrării drepturilor și beneficiilor membrilor de sindicat;
- consultarea membrilor de sindicat și examinarea legalității și temeiniciei actelor privind transferul membrilor de sindicat la o altă unitate.

Acordarea asistenței juridice lui Alexandru Balan, membru de sindicat, angajat al S.A. „Orange Moldova”, în vederea efectuării recalculării și achitării salariului pentru zilele oficiale de sărbătoare pe parcursul ultimilor șase ani.

Comitetul sindical al I. T. „Registru”, în comun cu FSCM, au obținut revocarea de către administrația Î. S. „CRIS „Registru” a sancțiunilor disciplinare aplicate în privința a patru salariați ai Secției evidență și documentare a populației Bălți.

La solicitarea președinților Comitetelor sindicale, au fost acordate explicațiile de rigoare pe marginea mai multor întrebări parvenite de la membrii de sindicat, inclusiv:

- ce sume se cuvin a fi reținute din ajutorul material acordat persoanelor disponibilizate până la atingerea vârstei de pensionare;

- procedura de demisie și concediere a salariaților membri de sindicat;
- procedura de sancționare a salariaților membri de sindicat;
- modalitatea de revocare a sancțiunilor disciplinare;
- modul de acțiune a poliței de asigurare medicală obligatorie după concediere în legătură cu reducerea locului de muncă;
- ce sume se cuvin a fi reținute din indemnizația de concediere în legătură cu reducerea numărului sau a statelor de personal;
- în baza căror criterii se apreciază dreptul preferențial al salariatului de a fi lăsat în funcție etc.

Membrilor de sindicat le-au fost remise răspunsurile cu explicațiile de rigoare la problemele abordate ce țin de:

- remunerarea muncii în zilele de sărbătoare a salariaților antrenați în lucru cu evidența globală a timpului de muncă;
- remunerarea orelor de seară;
- procedura de aplicare a sancțiunilor disciplinare;
- procedura de suspendare a contractului individual de muncă în legătură cu îngrijirea unui membru al familiei bolnav, fapt confirmat prin certificat medical;
- excluderea orei de masă în timpul orelor de noapte pentru salariații cu evidența globală a timpului de muncă;
- modul de acordare a concediului anual plătit, dreptul salariatului de a diviza concediul anual;
- condițiile care urmează a fi întrunite pentru a fi incluși în Lista pensionarilor S.A. „Moldtelecom”;
- mărirea pensiei de întreținere pentru copilul minor, încasată din salariul angajatului;
- remunerarea salariaților al căror timp de lucru este legat de deplasări;
- modalitatea de acordare a primei de performanță;
- modul de acordare a indemnizației de maternitate, a indemnizației lunare pentru creșterea/ îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de trei ani etc.

Nu în ultimul rând, a fost acordată asistență juridică Comitetelor sindicale la întocmirea de acte și a diferitelor răspunsuri la cererile salariaților membri de sindicat, ale administrației, precum și ale altor autorități.

Parteneriatul social

Prin intermediul parteneriatului și al dialogului social, Federația Sindicatelor din Comunicații a întreprins diverse măsuri menite să asigure un climat social stabil între salariați și angajatori, o protecție socială și economică efectivă a membrilor de sindicat.

Singurul instrument de reglementare a chestiunilor privind salarizarea și ameliorarea condițiilor de muncă, angajarea în câmpul muncii, organizarea pregătirii profesionale a salariaților, asigurarea acestora cu unele garanții sociale suplimentare îl constituie convențiile și contractele colective de muncă.

În acest context, organizația sindicală a Î.S. „Radiocomunicații”, cu susținerea FSCM, în februarie 2014, a încheiat un nou Contract colectiv de muncă, ce este apreciat ca fiind unul destul de reușit, prin prisma garanțiilor sociale pe care le înserează în conținutul său.

Organizația sindicală a Î.M. „Moldcell” S.A., cu aportul și implicarea FSCM, definitivează, împreună cu administrația Î.M. „Moldcell” S.A., proiectul contractului colectiv de muncă al Î.M. „Moldcell” S.A.

Totodată, președintele FSCM, fiind membru supleant al Comisiei Naționale pentru Consultări și Negocieri Colective și membru al Colegiului Ministerului Tehnologiei Informației și Comunicațiilor, reprezintă drepturile și interesele membrilor de sindicat, în raport cu autoritățile și structurile patronale din Republica Moldova.

Securitatea și sănătatea în muncă

Una dintre direcțiile prioritare ale Federației Sindicatelor din Comunicații este controlul asupra asigurării sănătății și securității la locul de muncă. Această activitate este efectuată în comun cu comitetele sindicale din organizațiile primare, de la caz la caz.

O prioritate în această direcție este:

- realizarea prevederilor Contractului colectiv de muncă privind condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de securitate și sănătate în muncă;
- acordarea lucrului practic comitetelor sindicale și activului sindical în scopul efectuării controlului obștesc privind securitatea la locul de muncă și soluționarea problemelor în acest sens.

Pe parcursul anului 2014, au fost pregătite și înaintate la ședințele Biroului Executiv următoarele chestiuni:

- privind bilanțul concursului cu genericul „Cel mai bun reprezentant sindical, responsabil de sănătatea și securitatea în muncă”;
- privind situația accidentelor de muncă și a condițiilor la locul de muncă în întreprinderile din ramura comunicațiilor în perioada 2013;
- privind pregătirea locurilor de muncă de perioada rece a anului.

Au fost organizate întâlniri de lucru cu membrii comitetelor sindicale din raioanele: Hâncești, Cahul, Leova, Cantemir, Florești, Telenești, Soroca, Centrul de Prelucrare și Transportare a Poștei și altele. Problemele expuse în cadrul acestor întâl-

niri de către membrii comitetelor sindicale au fost înaintate operativ administrației S.A. „Moldtelecom” și Î.S. „Poșta Moldovei” pentru soluționare urgentă.

În cadrul S.A. „Moldtelecom”, în ultima perioadă au fost efectuate schimbări multiple în structura întreprinderii, care s-au răsfrânt și asupra activității de producere. În aceste condiții, este foarte important de a nu pierde controlul asupra problemelor ce țin de sănătatea și securitatea muncii, inclusiv condițiile de muncă.

Inspecția muncii, în comun cu specialiștii de la S.A. „Moldtelecom”, au efectuat un control riguros privind condițiile de muncă în structurile nou create în municipiul Chișinău, în sectoarele Râșcani, Botanica, Buiucani și Centru. În timpul verificărilor au fost organizate două întâlniri cu colectivele de muncă. Cablatorii, tehnicienii și inginerii din cadrul S.A. „Moldtelecom” au fost informați despre rezultatele controalelor și despre multiple probleme privind securitatea și sănătatea în muncă, ce pot apărea în procesul de muncă. Ei au primit răspunsuri la toate întrebările adresate.

A fost efectuat bilanțul concursului cu genericul „Cel mai bun reprezentant sindical, responsabil de securitatea și sănătatea în muncă”. La concurs au participat comitetele sindicale din Î.S. „Radiocomunicații” și S.A. „Moldtelecom”. Reprezentanții acestor comitete sindicale, Mihail Iakimeak și Tudor Plăcintă, au devenit laureați ai concursului dat.

În prezent, FSCM, în comun cu organizațiile membre, desfășoară controlul asupra pregătirii locurilor de muncă de sezonul rece al anului.

O mare atenție în anul 2014 s-a acordat asigurării salariaților cu îmbrăcăminte și încălțăminte specială. Au dat rezultate pozitive și adresările FSCM către administrația Î.S. „Poșta Moldovei” privind încălcările termenelor de exploatare a echipamentului. În anul 2014, toți salariații din ramura comunicațiilor poștale au fost asigurați cu haine de iarnă.

În legătură cu noile condiții de muncă și în scopul scăderii riscurilor profesionale, s-au prevăzut și noi modele de echipamente pentru salariații S.A. „Moldtelecom”. S-a ținut cont și de părerile cablatorilor și ale tehnicienilor pentru modelul încălțăminte speciale.

În baza demersurilor comitetelor sindicale, FSCM le-a acordat ceainice electrice, cuptoare cu microunde pentru amenajarea camerelor de alimentare și odihnă ale salariaților. De acest ajutor au beneficiat comitetele sindicale din Anenii Noi, Căușeni, Criuleni, Comrat, Leova, Orhei, Telenești (S.A. „Moldtelecom”), Centrele de Poștă Anenii Noi, Cahul, Comrat, Glodeni, Taraclia ș. A.

În buletinul informativ „Comunicații” există rubrica Întrebări și răspunsuri”, unde permanent se publică materiale privind securitatea și sănătatea în muncă. Au fost expediate pe adresa organizațiilor sindicale membre ale FSCM două pagini informaționale cu exemple practice privind organizarea lucrului din domeniul securității și sănătății la locul de muncă.

În permanență, specialistul FSCM pe domeniul securității și sănătății în muncă participă la instruirea și evaluarea cunoștințelor specialiștilor din domeniul telecomunicațiilor, în centrul de instruire al S.A. „Moldtelecom”.

Instruirea activului sindical

Unul din scopurile prioritare ale Federației Sindicatelor din Comunicații a fost și este desfășurarea activităților educaționale orientate spre informarea și instruirea membrilor de sindicat, pregătirea cadrelor de activiști sindicali. Totodată, e necesară perfecționarea calificării activului sindical, în special, în domeniul respectării valorilor general-umane, a drepturilor sindicale ca parte componentă a drepturilor omului, parteneriatului social, protecției muncii etc.

În această direcție a fost elaborată Strategia Federației Sindicatelor din Comunicații privind informarea și instruirea în domeniul drepturilor social-economice și de muncă ale salariaților membri de sindicat pentru anii 2013-2015, Curriculum privind cursul de instruire a salariaților membri de sindicat din ramura comunicațiilor și stabilite programe de instruire continuă în domeniile: dreptul muncii, securitatea și sănătatea în muncă, salarizarea, drepturile și garanțiile sociale și organizarea sindicală la nivel de întreprindere.

În acest sens, au fost elaborate patru broșuri:

- „Aspecte juridice privind Contractul individual de muncă”;
- „Salarizarea muncii, drepturile și garanțiile sociale”;
- „Asigurarea sănătății și securității în muncă”;
- „Îndrumar pentru președinți și activul sindical”;
- un pliant la tema „Rolul sindicatelor în protejarea drepturilor social-economice ale salariaților” și un pliant cu tematica „Realizările sindicale în anul 2013”.

În scopul informării salariaților membri de sindicat privind activitatea sindicatelor la nivel de ramură în anul 2013, precum și instruirea la distanță prin intermediul broșurilor elaborate au fost organizate întâlniri în următoarele întreprinderi: CP Fălești, CP Bălți, CP Leova, CP Telenești, CP Orhei, CP Rezina, CP Ungheni, CP Sorooca, CP Strășeni, CP Ialoveni, CP Glodeni, DP Chișinău, CT Ungheni, CT Orhei, CT Telenești, CT Rezina, CT Florești, Î.M. „Orange” S.A., Î.M. „Moldcell” S.A. și Școala Profesională Răzeni, la care au participat 621 de membri de sindicat. În cadrul acestor întâlniri au fost distribuite pliante cu tematica „Realizările sindicale în anul 2013” și broșurile sus-numite.

Peste 50 de tineri sindicaliști din ramura comunicațiilor au participat la cursuri de instruire cu tematica „Rolul sindicatelor în promovarea drepturilor social-economice și de muncă ale salariaților în secolul XXI”, activitate organizată de către Federația Sindicatelor din Comunicații în cadrul proiectului CNV „Planificarea,

monitorizarea și evaluarea activităților sindicale”. Prin intermediul acestor tineri membri de sindicat și al președinților comitetelor sindicale, s-a desfășurat campania de informare a salariaților privind rolul sindicatelor în protejarea drepturilor social-economice ale salariaților, unde au fost informați în acest sens aproximativ 8000 de salariați.

Tot în cadrul proiectului au fost instruiți peste 100 de activiști sindicali din organizațiile membre la teme: „Aspecte juridice privind Contractul individual de muncă”, „Salarizarea muncii, drepturile și garanțiile sociale”, „Asigurarea sănătății și securității în muncă” și „Rolul președintelui și al comitetului sindical în cadrul organizației sindicale primare”.

În perioada 10-11 aprilie 2014, Federația Sindicatelor din Comunicații a organizat, în incinta Institutului Muncii, un seminar de instruire a trezorerierilor la tema „Activitatea trezorerierului la nivel de organizație sindicală primară”, unde au fost instruiți 23 de activiști sindicali. Evidența contabilă în organizația sindicală la nivel de întreprindere și raportul financiar au fost temele de bază ale seminarului. Trezorerierii au fost implicați în lucrări practice, au muncit individual și în grup pentru ca materialul să fie însușit mai ușor. Fiecărui participant, la finalul seminarului, președintele FSCM le-a înmănat câte un certificat de participare la ursul de instruire.

În scopul instruirii președinților comitetelor sindicale nou-aleși, în perioada 25-26 iulie, a fost organizat un seminar de instruire cu următoarele teme:

- ABC-ul sindical;
- Organizarea activității sindicale la nivel de întreprindere;
- Rolul președintelui și al activului sindical în cadrul organizației sindicale primare;
- Evidența membrilor de sindicat.

În conformitate cu planul de activitate al Biroului Executiv al FSCM în comun cu organizațiile membre pentru trimestrul II al anului 2014, specialiștii Federației Sindicatelor din Comunicații s-au deplasat la Centrul de Prelucrare și Transportare Poștă în scopul instruirii membrilor comitetului sindical.

La ordinea de zi a fost inclusă tema „Rolul sindicatelor în protejarea drepturilor social-economice și de muncă ale salariaților”. Membrii comitetului sindical al Centrului de Prelucrare și Transportare Poștă împreună cu liderul sindical, dra Ana Brînzilă au fost deschiși spre comunicare. Aceștia au adresat diverse întrebări specialiștilor Federației Sindicatelor din Comunicații, prezenți la întrunire.

În perioada de referință, au fost instruiți și continuă să fie instruiți lideri și activiști sindicali din ramură prin intermediul Institutului Muncii al CNSM, al organizațiilor internaționale și specialiștilor din cadrul Federației Sindicatelor din Comunicații.

Prin intermediul Institutului Muncii, au fost instruiți prin programele de calificare suplimentară:

- Managementul sindical – Petru Bolgaru, președintele comitetului sindical al Î.S. „CRIS Regstru”;
- Formare de formatori – Elizaveta Iurcu, vicepreședinte al FSCM;
- Managementul proiectelor – Stela Iurcu, membru al comitetului sindical al Î.S. „Poșta Moldovei”.

În Pilotul II al Proiectului „Școala sindicală din Moldova”, model Austriac, finanțat de Societatea „Weltumspannend arbeiten” (Munca la nivel global) a Federației Sindicatelor din Austria (OGB) și Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova, au fost înaintate două candidaturi-membri de sindicat din partea FSCM, Andrei Culiuc, S.A. „Modtelecom”, vicepreședinte al consiliului de tineret din cadrul FSCM, și Jana Șveț, președintele comitetului sindical al Î.S. „Combinatul Poligrafic”. Școala prevede studii în orele de seară și în zilele de odihnă. Durata studiilor e de un an. La finalul anului de studii, echipa din partea FSCM a elaborat și prezentat în fața comisiei un mini-proiect la tema „Menținerea membrilor de sindicat prin eficientizarea activităților sindicale”. Cu părere de bine, acest mini-proiect va fi finanțat de OGB (Federația Sindicatelor din Austria) și urmează a fi implementat în organizația sindicală din cadrul Î.S. „Combinatul Poligrafic”. Manager de proiect este Jana Șveț, președintele comitetului sindical al Î.S. „Combinatul Poligrafic”.

În perioada 5-7 septembrie 2014, în incinta Institutului Muncii, Federația Sindicatelor din Comunicații a desfășurat un Workshop de instruire a activiștilor sindicali privind organizarea activităților sindicale în cadrul companiilor de telefonie mobilă. Activitatea a fost organizată de FSCM în comun cu UNI Global și SECO din Suedia.

La workshop au participat 27 de activiști sindicali din cadrul organizațiilor sindicale, Î.M. „Moldcell” S.A., Î.M. „Orange” S.A., S.A. „Moldtelecom (UNITE), IT „Regstru” și „Ncell” din Nepal. Ca rezultat al seminarului, grupurile de lucru au elaborat câte o strategie în care și-au propus niște scopuri foarte bine determinate și urmează a fi implementate în organizațiile sindicale.

Membrii Biroului Executiv al Federației Sindicatelor din Comunicații, în perioada de referință, au avut o întrevedere cu președintele Sindicatului Lucrătorilor Poștali din România, Matei Brătianu. Această întrunire a avut drept scop schimbul de experiență între aceste două sindicate și stabilirea relațiilor de colaborare.

Președintele Federației Sindicatelor din Comunicații, Ion Pîrgaru, a informat asistența despre promovarea parteneriatului social la nivel de Î.S. „Poșta Moldovei”, negocierea și încheierea Contractului colectiv de muncă și controlul asupra îndeplinirii clauzelor acestuia.

Matei Brătianu, președinte al Sindicatului Lucrătorilor Poștali din România, a adus la cunoștința asistenței despre situația din Poșta Română și acțiunile sindicatu-

lui în promovarea și apărarea intereselor și drepturilor membrilor de sindicat.

În finalul întrunirii, președinții ambelor sindicate au convenit să încheie un acord de colaborare în scopul schimbului de experiență și instruirii liderilor de sindicat.

În scopul evaluării cunoștințelor privind dreptul muncii, FSCM a organizat un concurs cu genericul „Sunt membru de sindicat și îmi cunosc drepturile” pentru activiștii sindicali din ramură. La concurs au participat este 20 de activiști sindicali din organizațiile membre. Pe locurile de frunte s-au plasat: Gudima Aliona, Centru de Poștă Orhei, Ana Seu, instructor control mandate și pensii, Centrul de Poștă Sîngerei, Lilia Cucoș, inspector cadre, Centrul de Poștă Sîngerei și Lidia Cetulean, O.P. Zastîncea, Centrul de Poștă Soroca.

Cîștigătorii concursului au fost decernați cu diplome și premii bănești.

Federația Sindicatelor din Comunicații, cu susținerea CNV Internațional, în cadrul proiectului „Planificarea, monitorizarea și evaluarea activităților sindicale” (PME) pentru anii 2013-2015, organizează pentru membrii de sindicat din organizațiile membre din toată republica, activități orientate spre informarea și instruirea membrilor de sindicat în domeniul protecției social-economice și de muncă.

În acest context, Federația Sindicatelor din Comunicații va continua, la un nivel mai înalt, pregătirea și perfecționarea calificării liderilor și activiștilor sindicali ca figuri-cheie ale procesului educațional din cadrul FSCM.

Motivarea apartenenței la sindicat

Federația Sindicatelor din Comunicații a continuat promovarea motivării apartenenței la sindicat și, cu susținerea organizațiilor-membre, în perioada de referință, au fost organizate și desfășurate diverse activități.

FSCM, de comun acord cu comitetele sindicale membre, au organizat concursul de creativitate pentru copiii membrilor de sindicat cu genericul „Primim colindătorii”, dedicat sărbătorilor de iarnă. La concurs au participat peste 200 de copii cu vârsta între 6 și 16 ani. Comisia de lucru a selectat lucrările copiilor pe categorii de vârstă: 6-10 ani și 11-16 ani, care au fost examinate minuțios și înaintate la locuri de frunte. Conform Regulamentului de organizare și desfășurare a concursului, Biroul Executiv al FSCM a hotărât:

A distinge cu Diplomă și premiu bănesc:

La categoria de vârstă 6-10 ani:

Locul I – Vasile Stratulat, cl. a IV-a, CP Rezina – 250 lei

Locul II - Artiom Bejan, 9 ani, CP Anenii Noi – 200 lei

Locul III – Valeria Țîbulac, 9 ani, CNAM AT Bălți – 150 lei

La categoria de vârstă 10-16 ani:

Locul I – Mirela Curcenco, cl. a VII-a, Î.S. CRIS Registru – 250 lei

Locul II – Dina Cojocar, 12 ani, S.A. Moldtelecom – 200 lei

Locul III – Natalia Bordian, cl. a VII-a, CP Căușeni – 150 lei

Locul III – Vladlena Sîrghii, 13 ani, Î.S. CRIS Registru – 150 lei.

Ceilalți participanți au fost distinși cu Diplomă de laureat și cadou de preț.

Către Ziua Internațională a Femeii, marcată la 8 martie, Federația Sindicatelor din Comunicații, în comun cu comitetele sindicale din ramură, au organizat tradiționalul concurs republican cu genericul „Să găsim femei creative pentru a le elogia”. La propunerea comitetelor sindicale, au fost înaintate pentru participare la concurs 84 de salariate, membre de sindicat. După examinarea propunerilor organizațiilor sindicale, Biroul Executiv al FSCM a hotărât de a declara toate participantele drept laureate ale concursului și a le oferi diplomă și cadou de preț fiecareia.

La 1 august 2014, Federația Sindicatelor din Comunicații, în comun cu Comitetul sindical IT „Registru”, a organizat pentru copiii salariaților membri de sindicat o deplasare, cu un program special la baza de odihnă „Comunicații” din Răzeni, Ialoveni.

Inițial, copiii s-au cunoscut între ei, au menționat așteptările zilei, au formulat sloganul zilei – „Prietenii buni”- și, mobilizându-se, au pornit la muncă.

Sarcina principală pusă în fața micuților a fost de a desena pe hârtie un desen cu ajutorul plastilinei, iar la sfârșitul zilei, viitorii pictori urmau să-și prezinte lucrările, pentru a fi expuse în rame. Toți copilașii s-au încadrat în muncă foarte activ, alegând culorile preferate din plastilina pe care au aplicat-o pe hârtie, cu multă atenție. Mai apoi, gamele de culori expuse pe hârtie au fost transformate în desene, care mai de care mai frumoase.

Programul a prevăzut și multe alte jocuri distractive, la care copiii s-au încadrat de minune, distrându-se pe cîste, făcându-le dispoziție și organizatorilor.

La 4 octombrie 2014, Federația Sindicatelor din Comunicații, în comun cu organizațiile sindicale membre, au organizat un concurs al artiștilor amatori, salariați din ramura comunicațiilor. Activitatea s-a desfășurat în baza de odihnă „Camping” din Vadul lui Vodă, unde au participat artiști veniți din organizațiile sindicale membre, Centrul de Poștă Căușeni – Diana Vartic și Elena Nemerenco, Centrul de Poștă Călărăși – Tatiana Corcodel, S.A. „Moldtelecom” Fălești – Elena Nistoraș, Direcția de Poștă Chișinău – Oxana și Olga Cazanțeva, Alexandru Chiruța și Î.S. „CRIS Registru” – Mihai Caciuc.

Fiecare concurent trebuia să prezinte cel mult două numere, dans, cântec, interpretare muzicală la instrument sau recital actoricesc. Ei au creat pentru spectatori o atmosferă de zile mari, o adevărată sărbătoare, pentru că toți participanții la concurs s-au dovedit a fi foarte talentați.

Conform aprecierii juriului, primul loc a fost oferit Elenei Nistoraș de la S.A. „Moldtelecom” Fălești și duetului Oxana și Olga Cazanțeva de la Direcția de Poștă Chișinău; pe locul doi s-a plasat Tatiana Corcodel de la Centrul de Poștă Călărași, iar locul trei i-a revenit lui Mihai Caciuc de la Î.S. „CRIS Registru”. Învingătorii au fost distinși cu diplome, premii și cadouri. Ceilalți participanți au primit diplome de laureat și cadouri de preț.

În perioada august–septembrie 2014, Federația Sindicatelor din Comunicații, în comun cu organizațiile sindicale membre, au desfășurat concursul de desen pentru copii cu genericul „Impresii din vacanță”.

La concurs au fost invitați să participe toți copiii salariaților membri de sindicat din organizațiile membre ale Federației.

La sediul FSCM au parvenit peste 80 de lucrări ale copiilor din toată republica. Conform Regulamentului cu privire la organizarea și desfășurarea concursului, desenele au fost selectate pe categorii. În prima categorie au intrat cele ale copiilor cu vârsta cuprinsă între 6-10 ani, iar în cea de-a doua – copiii cu vârsta cuprinsă între 11-16 ani.

Comisia de lucru a examinat minuțios lucrările copiilor. Ținând cont de criteriile de apreciere prevăzute în Regulament, membrii comisiei au identificat cele mai bune lucrări și au înaintat câștigătorii pentru a fi distinși cu diplome și premii bănești.

La categoria de vârstă 6-10 ani:

Locul I – Sofia Galinschi, S.A. „Moldtelecom”, 7 ani – 400 lei

Locul II – Cătălina Balica, Î.S. CRIS Registru, cl. a III-a – 350 lei

Locul III – Adriana Galiț, CP Fălești, 10 ani – 300 lei

La categoria de vârstă 11-16 ani:

Locul I – Alina Julei, CP Fălești, 14 ani – 400 lei

Locul II – Simona Verlan, CP Edineț, 13 ani – 350 lei

Locul III – Mihaela Olari, CP Călărași, 15 ani – 300 lei

Locul III – Dana Bivol, Orhei Moldtelecom, 12 ani – 300 lei

Ceilalți participanți la concurs care nu s-au plasat pe primele locuri, au fost distinși cu diplomă de laureat și cadou de preț.

Este o tradiție pentru Federația Sindicatelor din Comunicații, ca în fiecare an, la sfârșitul verii, să aducă în dar fiecărui copil care merge în clasa I un cadou cu rechizite școlare și o felicitare semnată de președintele FSCM, Ion Pîrgaru.

Anul acesta, Federația Sindicatelor din Comunicații a pregătit pentru micuți peste 500 de cadouri de acest fel, fiind distribuite prin intermediul comitetelor sindicale din organizațiile membre ale FSCM.

În perioada de referință, a fost acordat ajutor financiar în valoare de 143000 de lei membrilor de sindicat din organizațiile primare, pentru procurarea mărfurilor de uz casnic cu achitarea în rate, pe un termen de șase luni.

La adresarea organizațiilor membre, din bugetul sindical al FSCM a fost acordat ajutor material pentru organizarea excursiilor în mărime de 27.750 de lei. De asemenea, a fost acordat ajutor material membrilor de sindicat pentru efectuarea investigațiilor de diagnostic medical, investigațiilor chirurgicale, procurării medicamentelor costisitoare în valoare de 57.351 de lei.

Mijloace financiare oferite în scopul amenajării odărilor de luat masa (seturi de ceai, ceainice, cuptoare cu microunde) în mărime de 18.022 de lei.

Au fost procurate 207 bilete de odihnă pentru copii în sezonul estival 2014, în valoare de 269.360 de lei.

Promovarea modului de viață sănătos

În scopul promovării unui mod de viață sănătos în colectivele de muncă, propagării sportului drept mijloc de fortificare a sănătății și profilaxie a morbidității și pentru a atrage cât mai mulți membri ai sindicatului în activitățile cultural-sportive, Federația Sindicatelor din Comunicații, în comun cu Ministerul Tehnologiei Informației și Comunicațiilor, au organizat prima ediție a Spartachiadei salariaților din domeniul tehnologiei informației și comunicațiilor. Sărbătoarea sportivă s-a desfășurat în perioada 24-25 mai, la baza de odihnă „Camping” din localitatea Vadul lui Vodă. La eveniment au participat peste 500 de sportivi.

În cadrul competițiilor sportive, 24 de echipe au concurat la probele volei, minifotbal, tenis de masă, șah și joc de dame. În urma evaluării prestației sportivilor de către colegiul de arbitri, au fost desemnați următorii învingători:

Proba volei femei:

- locul I – echipa SRL „Moldpresa” Grup,
- locul II – echipa S.A. „Moldtelecom”,
- locul III – echipa Școlii Profesionale Răzeni.

Proba volei bărbați:

- locul I – echipa Î.S. CRIS „Registru”-1,
- locul II – echipa S.A. „Moldtelecom”-3,
- locul III - echipa S.A. „Moldtelecom”-1.

Proba minifotbal:

- locul I – echipa Î.S. CRIS „Registru”-1,
- locul II - echipa S.A. „Moldtelecom”-4,
- locul III – echipa CNAM;

Proba tenis de masă:

- locul I – echipa S.A. „Moldtelecom”-1,
- locul II – echipa Î.S. „Radiocomunicații”,
- locul III – echipa Drochia S.A. „Moldtelecom”.

Proba șah:

locul I – echipa Î.M. „Orange” S.A.-1,

locul II – echipa Î.S. „CRIS Registru”,

locul III – echipa Î.M. „Orange” S.A.-2.

Proba joc de dame:

locul I – echipa S.A. „Moldtelecom”-1,

locul II – echipa Școlii Profesionale Răzeni,

locul III – echipa Î.S. „Centrul Național pentru Frecvențe Radio”.

Echipele plasate pe primele trei locuri au fost distinse cu diplome, cupe, cadouri de preț și premii bănești în valoare de 20.000 de lei.

Tot în acest scop, la 2 august 2014, Federația Sindicatelor din Comunicații, în comun cu comitetele sindicale din organizațiile membre, au organizat competiții sportive la proba volei bărbați, în incinta bazei de odihnă „Comunicații” din Răzeni.

În cadrul competițiilor sportive au concurat patru echipe: S.A. „Moldtelecom” (2 echipe), Î.M. „Moldcell” S.A. și Direcția de Poștă Chișinău.

În urma evaluării prestației sportivilor, au fost desemnați următorii învingători:

locul I – S.A. „Moldtelecom” -1,

locul II – Î.M. „Moldcell” S.A.,

locul III – SA „Moldtelecom”-2.

La finalul competițiilor sportive, toți participanții au fost distinși.

Promovarea și susținerea salariaților membri de sindicat

Pentru susținerea și încurajarea tinerelor familii la nașterea unui copil, au fost înmânate cadouri de preț (albume foto) și felicitări, pentru fiecare nou-născut. Pe parcursul perioadei de referință, au beneficiat de aceste cadouri 90 de familii.

Pentru activitate prodigioasă în domeniul tehnologiei informației și comunicațiilor, înalt profesionalism, merite și contribuții substanțiale la dezvoltarea sectorului TIC, FSCM, în comun cu MTIC, au conferit titlul onorific și insigna „Maestru în tehnologia informației și comunicației” la 84 de salariați membri de sindicat în domeniul comunicațiilor, iar 396 de lucrători au fost distinși cu Diploma de Onoare a Ministerului Tehnologiei Informației și Comunicațiilor și Federației Sindicatelor din Comunicații, cu prilejul Zilei Mondiale a Telecomunicațiilor și Societății Informaționale.

Conform Regulamentului cu privire la conferirea titlului onorific și insignei „Maestru în tehnologia informației și comunicații”, deținătorul titlului onorific „Maestru în tehnologia informației și comunicații”, beneficiază lunar de un supliment la salariul tarifar (de funcție) în mărime de 20%, supliment alocat din fondul de salarizare al colectivului de muncă în care își desfășoară activitatea.

Iar la pensionare, după atingerea vârstei de pensionare, deținătorul titlului onorific „Maestru în tehnologia informației și comunicații” beneficiază anual de un ajutor material oferit de ziua profesională din fondul de salarizare al colectivului de muncă în care a activat până la pensionare.

Pentru rezultate bune în activitatea de raționalizare, au fost distinși cu diplome de merit și cadouri de preț salariații membri de sindicat de la S.A. „Moldtelecom”, Direcția Rețele Celulare, I. Coadă și E. Cernev. Diplomele și cadourile de preț au fost înmânate de președintele UIR „Inovatorul”, Nicanor Solcan, și de președintele FSCM, Ion Pîrgaru.

Pentru prevenirea morbidității și recuperarea capacității de muncă prin tratamentul balneoclimateric, Federația Sindicatelor din Comunicații a repartizat, în perioada ianuarie-octombrie 2014, comitetelor sindicale, precum și organizațiilor membre, 143 de bilete de tratament în valoare de 645.368 de lei, din prestațiile asigurărilor sociale de stat.

Pentru organizarea odihnei copiilor membrilor de sindicat în perioada estivală a anului 2014, FSCM a repartizat 216 bilete în valoare de 292.958 de lei, din bugetul de stat.

În scopul organizării odihnei și tratamentului membrilor de sindicat, în perioada de referință a fost acordat ajutor financiar în mărime de 230.603 lei din bugetul FSCM, cu achitarea în rate pe un termen de 12 luni, pentru procurarea билетelor de tratament și odihnă, atât a membrilor de sindicat, cât și copiilor aflați la întreținerea lor. De acest serviciu au beneficiat membrii de sindicat din organizațiile sindicale de la CP Drochia, Combinatul Poligrafic, Strășeni, S.A. „Moldtelecom”, CNAM, CPTP, DP Chișinău, MTIC, Î.S. „Poșta Moldovei”, Edineț S.A. „Moldtelecom”, Leova S.A. „Moldtelecom”, Sângerei S.A. „Moldtelecom”, CP Edineț, S.A. „Moldtelecom”, ÎS „CRIS Registru” și CNFR.

În baza de odihnă „Comunicații” din Răzeni a FSCM, comitetele sindicale ale SA „Moldtelecom”, CPTP, Direcția de Poștă Chișinău, Î.S. „Radiocomunicații”, S.A. „Moldpresa”, Școala Profesională Răzeni, CP Ialoveni, CNAM, DPP, Ialoveni S.A. „Moldtelecom” au organizat odihna membrilor de sindicat și a membrilor familiilor acestora.

Activitatea organizatorică

În conformitate cu prevederile Statutului Federației Sindicatelor din Comunicații, Biroul Executiv este constituit din 12 membri, reprezentanți ai ramurilor și domeniilor de activitate, și președintele FSCM.

În perioada de raportare au fost desfășurate șase ședințe ale Biroului Executiv. În cadrul acestor ședințe, au fost examinate următoarele chestiuni:

- Cu privire la Planul de activitate al Biroului Executiv al FSCM în comun cu organizațiile membre, pentru trimestrul I al anului 2014;
- Cu privire la Raportul statistic pentru anul 2013;
- Cu privire la organizarea și desfășurarea concursului cu genericul „Să găsim femei creative pentru a le elogia”;
- Cu privire la organizarea concursului cu artiști amatori din organizațiile membre ale FSCM;
- Cu privire la bilanțul concursului de creativitate pentru copii cu genericul „Primum colindătorii”;
- Cu privire la executarea bugetului sindical pentru finanțarea activității Biroului Executiv în anul 2013;
- Cu privire la bilanțul concursului cu genericul „Să găsim femei creative pentru a le elogia”;
- Cu privire la activitatea organizațiilor sindicale membre ale FSCM în promovarea intereselor membrilor de sindicat prin intermediul dialogului social la nivel de unitate;
- Cu privire la bilanțul concursului „Cel mai bun reprezentant sindical responsabil de sănătatea și securitatea la locul de muncă”;
- Cu privire la organizarea și desfășurarea Spartachiadei I a salariaților, membri de sindicat a FSCM;
- Cu privire la Planul de activitate al Biroului Executiv al FSCM în comun cu organizațiile membre, pentru trimestrul II al anului 2014;
- Cu privire la organizarea seminarului de instruire cu tema „Activitatea trezorerului în cadrul organizației sindicale primare”;
- Cu privire la analiza accidentelor la locul de muncă și a condițiilor de muncă în întreprinderile din ramura comunicații, în anul 2013;
- Cu privire la bilanțul Spartachiadei I a salariaților din domeniul tehnologiei informației și comunicațiilor;
- Cu privire la organizarea și desfășurarea training-ului cu tematica „Rolul sindicatelor în promovarea drepturilor social-economice ale salariaților în sec. XXI” pentru tinerii membri de sindicat ai FSCM;
- Cu privire la modificarea statelor de personal ale aparatului Biroului Executiv al FSCM;

- Cu privire la organizarea concursului de desen pentru copii cu genericul „Impresii din vacanță”;
- Cu privire la organizarea concursului „Sunt membru de sindicat și îmi cunosc drepturile”;
- Cu privire la alocarea mijloacelor financiare pentru organizarea odihnei de vară a copiilor membrilor de sindicat;
- Cu privire la acordarea concediului de odihnă anual;
- Cu privire la Planul de activitate al Biroului Executiv al FSCM în comun cu organizațiile membre, pentru semestrul II al anului 2014;
- Cu privire la participarea FSCM la competițiile sportive din cadrul Sparta-chiadei a III-a a Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova;
- Cu privire la convocarea ședinței a III-a a Consiliului Federației Sindicatelor din Comunicații;
- Cu privire la delegarea membrilor de sindicat la cursul de instruire în cadrul Școlii Sindicale din Moldova;
- Cu privire la organizarea seminarelor „Salarizarea muncii, drepturile și garanțiile sociale” și „Asigurarea sănătății și securității în muncă”;
- Cu privire la acordarea ajutorului material.

Pe parcursul anului 2014, în cadrul Federației Sindicatelor din Comunicații a fost lansată campania conferințelor de dare de seamă și alegeri sindicale. Desfășurarea dărilor de seamă și a alegerilor democratice în sindicate au scopul de a evalua în mod obligatoriu, periodic, activitatea organelor de conducere în perioada respectivă și de a determina direcțiile strategice de activitate.

Unul din cele mai importante drepturi sindicale este dreptul membrilor de sindicat de a beneficia de alegeri corecte și democratice ale organelor de conducere și de a încredința dirijarea organizațiilor celor mai buni activiști sindicali.

Activitatea organizațiilor sindicale diferă de specificul și situația economică a întreprinderii, numărul de membri de sindicat și plasarea lor în teritoriu.

Până în prezent, s-au desfășurat conferințe de dare de seamă și alegeri în 20 de organizații sindicale membre ale FSCM, și anume: S.A. „Moldtelecom” Ialoveni, Telenești, Fălești, Ungheni, Glodeni; Î.S. „Poșta Moldovei”, Centrele de Poștă: Anenii Noi, Cahul, Cimișlia, Comrat, Drochia, Florești, Hâncești, Glodeni, Ialoveni, Strășeni, Ștefan Vodă, Șoldănești, DPP, Școala Profesională Răzeni. Pe ordinea de zi au fost incluse chestiuni cu privire la:

- Raportul privind activitatea comitetului sindical în perioada 2009-2014;
- Raportul activității comisiei de revizie în perioada 2009-2014;
- Alegerea organelor de conducere.

În raportul privind activitatea comitetului sindical, președinții au informat delegații la conferințe despre multiplele activități desfășurate în cadrul organizației sindicale primare și cele organizate în comun cu Federația Sindicatelor din Comunicații, în promovarea și apărarea drepturilor membrilor de sindicat.

Pe parcursul perioadei de referință, comitetele sindicale au examinat și soluționat mai multe probleme ce țin de îndeplinirea prevederilor contractului colectiv de muncă, salarizarea și normarea muncii, pregătirea întreprinderii de sezonul rece al anului, securitatea și sănătatea în muncă. S-a raportat despre activitățile cultural-sportive și concursurile organizate pentru salariații membri de sindicat și copiii acestora.

În urma dezbaterilor și a propunerilor membrilor de sindicat, a fost aleasă componența noilor comitete sindicale și a liderilor sindicali, care și-au propus ca scop, pe perioada mandatului, un dialog social constructiv, care ar contribui la menținerea și îmbunătățirea armoniei sociale în colectivul de muncă, consolidarea disciplinei de muncă, desfășurarea activității de apărare a intereselor juridice, economice, sociale și profesionale ale membrilor de sindicat.

În perioada de referință, Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova (CNSM) a obținut, în urma negocierilor cu reprezentanții Patronatelor și Guvernului, majorarea, de la 1 mai 2014, a cuantumului minim garantat al salariului în sectorul real până la 1650 de lei pe lună, calculate pentru un program complet de lucru (Hotărârea de Guvern 165 din 09.03.2010).

Salariul minim pe țară de la 1 octombrie 2014 este stabilit în mărime de 1000 de lei (Hotărârea Guvernului nr. 550 din 09.07.2014).

ANUL 2015

Protecția juridică

Protecția juridică a membrilor de sindicat din organizațiile membre ale FSCM a fost efectuată în conformitate cu strategia de activitate a federației și garanțiile prevăzute pentru membrii de sindicat în polița de asigurare juridică.

În perioada de referință, atenția a fost axată pe examinarea minuțioasă a tuturor petițiilor și adresărilor parvenite în scris și apelurilor telefonice ale membrilor de sindicat, cu examinarea, în majoritatea cazurilor, de către consilierul juridic al FSCM, la locurile de muncă ale petiționarilor. La toate acestea s-a reacționat prompt, luându-se măsuri corespunzătoare pentru soluționarea operativă a problemelor abordate.

De remarcat faptul că, în această perioadă, pe adresa FSCM au parvenit circa 80 de petiții în scris și peste 700 de adresări telefonice, în care au fost abordate probleme ce țin de reglementarea relațiilor de muncă, regimul timpului de lucru și de odihnă, concedieri, sancționări, precum și unele probleme ce țin de crearea condițiilor corespunzătoare de muncă, elaborarea graficilor de serviciu, acordarea concediilor de odihnă, concediilor de studii, achitarea indemnizațiilor de concediu, calcularea vechimii în muncă etc.

Pentru soluționarea problemelor invocate de către membrii de sindicat pe cale extrajudiciară, FSCM a formulat și expediat circa 70 de notificări către administrația întreprinderilor, organizațiile sindicale primare, autoritățile publice centrale și locale.

La solicitarea membrilor de sindicat au fost perfectate 12 cereri, dintre care: patru cereri prealabile privind soluționarea extrajudiciară a litigiilor individuale de muncă, șapte cereri de chemare în judecată, o cerere de apel, precum și trei referințe la cererile de chemare în judecată în care salariații membri de sindicat întrunesc calitatea de pârâți.

Totodată, Federația Sindicatelor din Comunicații a participat, în calitate de intervenient accesoriu, la examinarea a trei dosare aflate în instanțele de judecată, în vederea apărării drepturilor și a intereselor membrilor de sindicat. Două din dosare se află încă pe rol în instanțele de judecată.

Permanent se acordă asistență juridică Comitetelor sindicale la întocmirea de acte și diferite răspunsuri la cererile salariaților, membri de sindicat, adresate administrației, precum și altor autorități.

La adresările Comitetului sindical al CP Cahul au fost acordate explicații privind garanțiile și compensațiile de care pot beneficia salariații care îmbină munca cu studiile, precum și modul de evaluare a condițiilor de muncă la locurile de

muncă, modul de aplicare a listelor ramurale de lucrări pentru care pot fi stabilite sporuri de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile.

La solicitarea Nataliei Bulai, salariată a S.A. „Moldtelecom”, a fost întocmită o referință la cererea de chemare în judecată depusă de către IMGFL împotriva acesteia, privind încasarea datoriei.

S-a adus la cunoștință Comitetelor sindicale ce condiții urmează să întrunească petițiile pentru a fi examinate de către acestea, inclusiv faptul că, potrivit Legii cu privire la petiționare, petițiile (scrisorile și adresările) anonime nu se examinează.

La adresarea Galinei Fiodorova, angajată a CP Cahul, FSCM a intervenit în apărarea dreptului acesteia la muncă, angajatorul informând FSCM precum că s-a încheiat cu aceasta contract individual de muncă pentru o perioadă nedeterminată.

La solicitarea Tatiane Terzi, fostă angajată a Ministerului Transporturilor și Infrastructurii Drumurilor, a fost întocmită cererea de apel, prin care s-a solicitat casarea hotărârii judecătorei sectorului Râșcani nr. 2-2455/15 din 15.01.2015, și anume constatarea faptului activării acesteia în serviciul public și includerii perioadei respective în vechimea în muncă în serviciul public.

FSCM, de comun acord cu președinții grupurilor sindicale ale CT Telenești, CT Călărași, CT Orhei, CT Strășeni și CT Criuleni, a expediat o notificare directorului Departamentului Resurse Umane al S.A. „Moldtelecom” cu solicitarea de revocare a sancțiunilor disciplinare aplicate angajaților Sectoarelor de exploatare Orhei, Strășeni, Telenești. În urma examinării acestora, au fost revocate opt sancțiuni disciplinare.

La cererea Tatiane Mironova, angajată a Î.S. „Poșta Moldovei”, a fost acordată asistență juridică, inclusiv au fost întocmite două cereri de chemare în judecată, privind anularea ordinului de permutare și privind anularea ordinului de sancționare.

La adresarea Comitetului sindical al CP Cahul și a Rodicăi Cucerenco, salariată a CP Cahul, s-a adus la cunoștință modalitatea de încheiere a contractului individual de muncă cu clauza privind perioada de probă.

FSCM, la sesizarea președintelui Comitetului sindical al Direcției de Poștă Chișinău, precum și la adresarea colectivă a membrilor de sindicat, a intervenit în vederea respectării cadrului legal și a prevederilor contractului colectiv de muncă privind acordarea normelor de eliberare a mijloacelor sanitar-igienice și a hranei curativ-profesionale.

La adresarea Alionei Cernetchi, membru de sindicat, angajată a Î.S. „CRIS „Registru”, a fost întocmită cererea de chemare în judecată, privind decăderea din drepturile părintești a tatălui față de copilul comun, în legătură cu eschivarea acestuia de la achitarea pensiei alimentare pentru întreținerea copilului.

I s-a explicat lui Iurie Țurcanu, membru al Comitetului sindical al S.A. „Mold-cell”, procedura recepționării și înregistrării cererilor privind oferirea informației.

A fost sesizat Centrul Național Pentru Protecția Datelor Cu Caracter Personal al Republicii Moldova privind aprecierea temeiniciei refuzului Î.S. „Poșta Moldovei”

de a oferi FSCM copii de pe actele anchetei de serviciu ce vizează salariatul, membru de sindicat, și care a solicitat intervenția FSCM în vederea apărării drepturilor și intereselor acestuia. Centrul Național Pentru Protecția Datelor cu Caracter Personal a stabilit că, Î.S. „Poșta Moldovei” nu ar avea motive să refuze dezvăluirea prin transmiterea informației oficiale cu accesibilitate limitată către FSCM, în situația când solicitarea organului sindical a fost realizată printr-o scrisoare motivată, în contextul existenței consimțământului subiectului, precum și invocându-se atât temeiul legal, cât și scopul soluționării conflictului de muncă.

FSCM a fost informată despre controlul tematic și depistarea achitării de către angajații CT Telenești, în perioada 2007-2012, a unor sume mai mari decât au fost transferate de Secția Asistență Socială și Protecția Familiei a raionului Telenești.

La solicitarea membrului de sindicat Vasile Boța, angajat al Î.S. „CRIS „Registru”, a fost întocmită referința la cererea de chemare în judecată depusă de Î.C.S. „Gas Natural Union Fenosa Furnizare Energie” SRL către acesta.

La multiplele adresări din partea Grupurilor sindicale și a colectivelor de muncă, FSCM a adresat o notificare pe numele administrației S.A. „Moldtelecom” privind necesitatea majorării salariilor angajaților. În urma examinării, au fost operate modificări la rețeaua tarifară și, drept rezultat, au fost majorate salariile.

La adresarea membrului de sindicat Lumina Bîrcă, angajată a Î.S. „Combinatul Poligrafic”, privind pretinsa încălcare de către un agent economic a drepturilor consumatorului, FSCM a acordat asistența juridică necesară prin întocmirea unei reclamații la adresa Agenției Naționale pentru Protecția Consumatorului.

S-a explicat Comitetului sindical al CP Cahul modalitatea de acordare a adaosurilor la salariul de bază, modalitatea retribuirii muncii (pe unitate de timp și în acord).

S-a explicat Tamarei Cojocari, angajată a CP Rezina, modalitatea de stabilire și acordare a indemnizației pentru îngrijirea copilului, precum și cazurile când plata indemnizației se suspendă.

La cererea salariatului Bogos Constantin de la CP Cahul, FSCM a întocmit o cerere de chemare în judecată privind contestarea ordinului de sancționare.

FSCM a fost citată în calitate de intervenient accesoriu în dosarul civil al Tatianei Mironova către Î.S. „Poșta Moldovei”, privind anularea ordinului de sancționare.

A fost informat Comitetul sindical al CP Cahul privind cuantumul salariului minim pe țară și mărimea ajutorului material acordat conform art. 69 din Contractul colectiv de muncă al Î.S. „Poșta Moldovei”.

FSCM, de comun acord cu Comitetul sindical unit al S.A. „Moldtelecom”, la cererea Alionei Grosu, a asigurat reprezentarea drepturilor și intereselor salariații în cadrul procedurii de atestare.

La solicitarea președintelui CS al S.A. „Orange Moldova” și CS al CP Cahul, au fost explicate modalitățile de acordare a timpului liber în orele de program,

pentru realizarea și îndeplinirea drepturilor sindicale, cu menținerea salariului mediu.

La solicitarea Tatianeii Florea, angajată a S.A. „Moldtelecom”, s-a verificat corectitudinea achitării suplimentelor la salariu pentru luna aprilie 2015 (plăți variabile). Ca urmare a intervenției FSCM, s-a depistat cauza neachitării la timp a suplimentelor și ulterior au fost achitate salariatei plățile variabile.

La adresarea colectivului de muncă al Școlii Profesionale din satul Răzeni, FSCM a asigurat verificarea legalității procesului de reorganizare prin absorbție a respectivei instituții, precum și respectarea drepturilor personalului disponibilizat. Au fost organizate două întruniri în teritoriu la diferite etape ale procesului de reorganizare.

La cererea Stepanidei Belibova, fostă angajată a CP Rezina, au fost date explicații privind modalitatea de acordare a premiului în condițiile art. 67 din Contractul colectiv de muncă al Î.S. „Poșta Moldovei” pentru anii 2008- 2010.

La solicitarea salariatei Victoria Caluian, angajată a Î.S. „CRIS „Registru”, a fost acordată asistența juridică necesară, în vederea întocmirii graficului întrevederii copilului cu tatăl acesteia.

FSCM, de comun acord cu Comitetul sindical al Școlii Profesionale Răzeni, a examinat toate actele ce vizau personalul de lucrători sub aspectul legalității și temeiniciei lor.

La adresarea Anastasiei Platon, angajată a S.A. „Moldtelecom”, a fost explicată procedura de contestare a rezultatelor evaluării performanței.

La solicitarea președinților Comitetelor sindicale, au fost oferite explicațiile de rigoare pe marginea mai multor întrebări parvenite de la membrii de sindicat, inclusiv:

- ce sume se cuvine a fi reținute din ajutorul material acordat persoanelor disponibilizate până la atingerea vârstei de pensie;
- procedura de demisie și concediere a salariaților membri de sindicat;
- procedura de sancționare a salariaților membri de sindicat;
- modalitatea de revocare a sancțiunilor disciplinare;
- modul de acțiune a poliției de asigurare medicală obligatorie după concediere în legătură cu reducerea locului de muncă;
- ce sume se cuvine a fi reținute din indemnizația de concediere în legătură cu reducerea numărului sau a statelor de personal;
- în baza căror criterii se apreciază dreptul preferențial al salariatului de a fi lăsat la lucru etc.

Membrilor de sindicat le-a fost remis răspunsul cu explicațiile de rigoare pe problemele abordate ce țin de:

- remunerarea muncii în zilele de sărbătoare a salariaților antrenați în lucru cu evidența globală a timpului de muncă;
- remunerarea orelor de seară;

- procedura de aplicare a sancțiunilor disciplinare;
- procedura de suspendare a contractului individual de muncă în legătură cu îngrijirea unui membru al familiei bolnav, fapt confirmat prin certificat medical;
- excluderea orei de masă în timpul orelor de noapte pentru salariații cu evidența globală a timpului de muncă;
- modul de acordare a concediului anual plătit, dreptul salariatului de a diviza concediul anual;
- condițiile care urmează a fi întrunite pentru a fi incluși în Lista pensionarilor S.A. „Moldtelecom”;
- mărimea pensiei de întreținere pentru copilul minor încasată din salariul angajatului;
- remunerarea salariaților al căror timp de lucru este legat de deplasări;
- modalitatea de acordare a primei de performanță;
- modul de acordare a indemnizației de maternitate, a indemnizației lunare pentru creșterea/îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de trei ani etc.

Concomitent, a fost acordată asistență juridică Comitetelor sindicale la întocmirea de acte, diferite răspunsuri la cererile salariaților membri de sindicat, adresa-te administrației, precum și altor autorități.

Parteneriatul social

Prin intermediul parteneriatului și al dialogului social, Federația Sindicatelor din Comunicații a întreprins diverse măsuri menite să asigure un climat social stabil între salariați și angajatori, o protecție socială și economică efectivă a membrilor de sindicat.

În acest context, organizația sindicală a Î.M. „Moldcell” S.A., cu aportul și susținerea FSCM, la data de 1 noiembrie 2014, a încheiat contractul colectiv de muncă, ce se caracterizează ca fiind unul destul de reușit, prin prisma garanțiilor sociale prevăzute în conținutul său.

A fost încheiat un acord suplimentar la Contractul colectiv de muncă al S.A. „Moldtelecom” pentru anii 2013-2016, prin care Rețeaua tarifară de salarizare a angajaților S.A. „Moldtelecom a fost modificată și expusă în redacție nouă, ca rezultat, fiind majorat cuantumul salariului angajaților.

Totodată, președintele FSCM, fiind membru supleant al Comisiei Naționale pentru Consultări și Negocieri Colective și membru al Colegiului Ministerului Tehnologiei Informației și Comunicațiilor, reprezintă drepturile și interesele membrilor de sindicat, în raport cu autoritățile și structurile patronale din Republica Moldova.

Securitatea și sănătatea în muncă

Una dintre direcțiile prioritare ale FSCM este controlul asupra asigurării sănătății și securității la locul de muncă. Această activitate este efectuată în comun cu comitetele sindicale din organizațiile primare.

O prioritate în această direcție este:

- realizarea prevederilor Contractelor Colective de Muncă privind condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de securitate și sănătate în muncă;
- acordarea ajutorului practic comitetelor sindicale și activului sindical în scopul efectuării controlului obștesc privind securitatea la locul de muncă și soluționarea problemelor în acest sens.

În temeiul scrisorii nr. 01-08/215, din 29.09.2015 a FSCM, în luna octombrie 2015, comitetele sindicale din organizațiile membre au efectuat controlul asupra pregătirii locurilor de muncă de sezonul rece al anului.

Chestiunea dată a fost examinată la ședința comitetului sindical și pe adresa FSCM au parvenit 27 de procese verbale, în care au fost stipulate următoarele probleme de bază:

- Căușeni SA „Moldtelecom” solicită să fie procurate termosuri pentru lucrătorii cu caracter circulant de lucru;
- CP Râșcani: din cele 36 de oficii poștale, trei oficii (OP din satele Vărativ, Păscăuți și Brănești) sunt avariate;
- CP Ștefan Vodă, oficiul poștal Viișoara este avariata. Se poartă discuții cu primăria pentru a acorda un alt spațiu;
- CP Cantemir, în două oficii poștale (Taraclia și Gheltosu) e umezeală sporită. A expirat termenul pentru încălzăminte de iarnă;
- CP Drochia, este nevoie de procurarea a câte 0,8 tone de cărbune și un metru cub de lemne pentru încălzirea OP Moara de Piatră, Nicoreni, Pelinia;
- CP Leova: nu s-a repartizat echipament individual de protecție (îmbrăcăminte, încălțăminte), materiale igienico-sanitare;
- CP Comrat: nu s-a repartizat echipament individual de protecție (îmbrăcăminte, încălțăminte), materiale igienico-sanitare;
- CP Soroca: nu s-a repartizat echipament individual de protecție (îmbrăcăminte, încălțăminte);
- CP Sângerei: nu s-a repartizat echipament individual de protecție (îmbrăcăminte, încălțăminte);
- CP Ungheni: nu s-a repartizat echipament individual de protecție (îmbrăcăminte, încălțăminte).

Instruirea activului sindical

La nivel de FSCM

Unul din obiectivele prioritare ale FSCM în anul 2015 a fost desfășurarea activităților educaționale orientate spre informarea și instruirea membrilor de sindicat, pregătirea tematică a activiștilor sindicali.

Reamintim că, în cadrul proiectului CNV „Planificarea, monitorizarea și evaluarea activităților sindicale”, a fost elaborată Strategia FSCM privind informarea și instruirea în domeniul drepturilor social-economice și de muncă ale salariaților membri de sindicat pentru anii 2013-2015, Curriculum privind cursul de instruire a salariaților membri de sindicat din ramura comunicațiilor și stabilite programe de instruire continuă în domeniile: dreptul muncii, securitatea și sănătatea în muncă, salarizarea, drepturile și garanțiile sociale și organizarea sindicală la nivel de întreprindere. În acest sens, au fost elaborate patru broșuri: „Aspecte juridice privind Contractul Individual de Muncă”, „Salarizarea muncii, drepturile și garanțiile sociale”, „Asigurarea sănătății și a securității în muncă” și „Îndrumar pentru președinți și activul sindical”,

În perioada de referință, FSCM a organizat:

Două seminare la tema: „Rolul președintelui și al comitetului sindical în cadrul organizației sindicale primare”, unde au fost instruiți peste 50 de lideri sindicali;

Două seminare la tema: „Aspecte juridice privind Contractul Individual de Muncă”, unde au fost instruiți 52 de lideri sindicali;

Două seminare la tema: „Asigurarea sănătății și securității în muncă”, la care au participat 50 de președinți ai comitetelor sindicale;

Două seminare la tema: „Salarizarea muncii, drepturile și garanțiile sociale”, unde au fost instruiți 51 de președinți ai comitetelor sindicale.

În perioada 6-7 noiembrie 2015, a fost desfășurat Forumul II al Consiliului de Tineret al Federației Sindicatelor din Comunicații din Republica Moldova (FSCM), cu genericul „Tinerii susțin sindicatele”.

Activitatea a avut drept scop consolidarea echipei de tineret din cadrul Consiliului de Tineret al FSCM pe principiul abordării participative și al solidarității, informarea și instruirea tinerilor membri de sindicat privind rolul sindicatelor în promovarea drepturilor social-economice și de muncă ale salariaților și creșterea gradului de participare în activitatea sindicală.

Conform programului stabilit, forumul a fost deschis de către Ion Pîrgaru, președintele FSCM, care a menționat că Federația pune un accent deosebit pe instruirea și educarea tinerei generații de sindicaliști, organizând un șir de activități adaptate la necesitățile lor, pentru a le valorifica potențialul în folosul mișcării sindicale din Moldova.

În calitate de formatori ai acestei activități au fost Elizaveta Iurcu, vicepreședinte al FSCM, și Tatiana Marian, președinta Consiliului de Tineret din cadrul FSCM, care pe parcursul a două zile au abordat tematici interesante ce țin de salarizare, de aspectele juridice ale contractului individual de muncă și modalitățile de a susține sindicatul în promovarea intereselor tinerilor.

În cadrul forumului, cei 40 de participanți au fost foarte activi, au comunicat între ei, au făcut schimb de experiență, au lucrat în grup, identificând problemele cu care se confruntă în cadrul organizației sindicale la nivel de întreprindere și, respectiv, au propus soluții pentru rezolvarea acestora.

La finalul activității, fiecare participant a primit un certificat de participare la Forumul II al Consiliului de Tineret al FSCM cu genericul „Tinerii susțin sindicatele”.

La nivel de CNSM (Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova)

În cadrul proiectului „Instruirea sindicaliştilor privind implementarea Convențiilor OIM în domeniul securității și sănătății în muncă”, organizat de CNSM în parteneriat cu Guvernul norvegian, au fost instruiți 20 de lideri de sindicat din ramura comunicații, și anume: Natalia Amelicichina, Tatiana Gogu, Natalia Iurii, Natalia Laiu, Nina Ciacîr, Ana Micleuşan, Aliona Babii, Larisa Ostrovan, Lilia Vulpe, Tamara Negru, Gheorghe Pîrlog, Tatiana Petrov, Maria Jigailov, Iacob Mînăscuț, Asea Eladi, Svetlana Vrabie, Ecaterina Vlah, Uliana Barinova, Valeriu Rusu și Maria Chistol.

La seminarul cu tematica „Responsabilitate socială corporativă” (RSC) au fost instruiți cinci lideri sindicali: Petru Bolgaru, Sergiu Gorița, Liviu Andriuca, Liuba Balan și Dina Guțanu. Este vorba de un proiect al CNSM implementat în parteneriat cu CNV Internațional.

În cadrul proiectului educațional „Managementul sindical” au fost instruiți Vasile Codreanu, președintele grupului sindical al SA „Moldtelecom” Ungheni și președintele comitetului sindical al CP Cantemir, Tatiana Munteanu.

În cadrul proiectului „Decizii pentru viață” CNSM, realizat în comun cu Consiliul de Femei din cadrul CNSM și cu suportul Confederației Internaționale a Sindicatelor (ITUC), au fost instruite două persoane – Ana Micleuşanu, președinta CS al CP Strășeni, și Liliana Trifiniuc din organizația sindicală de la IT „Registru”.

Echipa de tineret din cadrul FSCM a participat la Forumul IV de Tineret din cadrul Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova, care s-a desfășurat în perioada 8-10 mai 2015, în localitatea Vadul lui Vodă. Echipa FSCM a fost prezentată de către Tatiana Marian, președinta Consiliului de Tineret al FSCM, împreună cu Vasile Mihăeș, S.A. „Moldtelecom”; Diana Scripcari, CRIS „Registru”; Victor Fătu, Centrul de Poștă Edineț; Janna Șveț și Denis Lipcan, Î.S. „Combinatul Poli-grafic”.

În cele trei zile ale forumului, membrii echipei au participat la o serie de seminare tematice, precum și la un șir de activități interactive: prezentarea echipei conform tematicii „Diferiți, dar prin sindicate uniți!”, concursuri „Foto-mesaj sindical”, „Echipa în dans!”, concursul căpitanilor, flash-mob cu tematica „Dreptul la muncă și trai decent”. De asemenea, au fost puse în discuție problemele cu care se confruntă tinerii din țară.

Echipa de Tineret a fost premiată pentru locul II la concursul „Foto-mesaj sindical” cu tematica „Opriți migrația!” și a obținut cupa de participare activă în cadrul forumului.

FSCM investește și în dezvoltarea cunoștințelor tinerilor membri de sindicat. Prin intermediul proiectului moldo-austriac „Școala Sindicală din Moldova”, finanțat de către Societatea „Weltumspannend arbeiten” (Munca la nivel global), în anul 2015 au fost instruiți doi tineri, membri de sindicat: Diana Scripcari, președinta Consiliului de tineret IS „CRIS Regstru”, și Ana Gîțlan, trezorier în organizația sindicală a Î.S. „Detașamentul de Pază Paramilitară”.

La finele anului de studii, reprezentantele FSCM și-au prezentat proiectele elaborate, care ulterior au fost implementate în organizația sindicală din cadrul întreprinderii.

Proiectul Dianei Scripcari „Tineretul se organizează, sindicatul se consolidează” are drept scop constituirea Consiliului de tineret la nivel de unitate, iar obiectivele tind spre organizarea unor activități de informare, instruire, sportive și de divertisment în raport cu interesele tinerilor sindicaliști, precum și identificarea și soluționarea problemelor tinerilor membri de sindicat la locurile de muncă.

Ana Gîțlan a implementat proiectul „Modernizarea organizației sindicale în cadrul Î.S. Detașamentul de Pază Paramilitară”, scopul căruia a fost consolidarea relațiilor sindicale și crearea unei imagini noi a sindicatului în cadrul întreprinderii. Obiectivele urmărite au fost: organizarea internă a comitetului sindical și informarea membrilor de sindicat și a angajaților nemembri de sindicat.

La nivel internațional

În anul respectiv, IndustriALL Global Union, în parteneriat cu FSCM, a continuat instruirea sindicaliștilor în cadrul proiectului „Formare de formatori”, sesiunea a II-a și a III-a, cu participarea formatorilor de la sindicatul Force Ouvriere din Franța.

În acest ciclu de instruire au fost antrenați cinci reprezentanți ai FSCM: Elizaveta Iurcu, vicepreședinte al FSCM, Petru Bolgaru, președintele CS al ÎS „CRIS Regstru”, Sergiu Gorița, președintele CS al SA „Moldtelecom”, Viorica Filipciuc, președinta grupului sindical Călărași SA „Moldtelecom”, și Aliona Cotogoi, președinta CS al CP Sângerei. Proiectul s-a finalizat în martie 2016.

Activități de informare

În cadrul proiectului „Planificare, monitorizare și evaluarea activităților sindicale” (PME), proiect realizat în comun cu CNV Internațional, FSCM a desfășurat, în luna septembrie 2015, campania de mediatizare privind rolul sindicatelor în protejarea drepturilor social-economice ale salariaților. Scopul acestei campanii a fost ca salariații să cunoască cât mai multe lucruri despre activitatea sindicatelor în domeniul protejării drepturilor social-economice ale membrilor de sindicat.

Pentru realizarea eficientă a acestei activități, președinții comitetelor sindicale în comun cu tinerii, membri de sindicat, instruiți la acest capitol, au distribuit pliante salariaților din cadrul întreprinderii și i-au informat despre rolul sindicatelor în protejarea drepturilor social-economice.

Pentru atingerea acestui scop, și-au adus contribuția SA „Moldtelecom” Glodeni, SA „Modtelecom” Rezina, SA „Moldtelecom”, CP Cantemir, CP Criuleni, CP Ocnița, CP Glodeni, CP Râșcani, CP Edineț, CP Căușeni, CP Orhei, ANRCETI, Î.S. „Detașamentul de Pază Paramilitară”.

Către Ziua muncii decente – 7 octombrie, FSCM, în comun cu Federația Sindicatelor din Construcții și Industria Materialelor de Construcții „SINDICONS” și cu Federația Sindicatelor Lucrătorilor din Industria Chimică și Resurse Energetice din Republica Moldova, membre ale Industrial Global Union, au desfășurat un flash-mob, în cadrul căruia participanții, formând litera „R”, au scandat: „Moldova – pentru munca decentă”.

Ideea a fost lansată de Organizația sindicală internațională „Industrial Global Union”. Scopul acțiunii a fost popularizarea conceptului „Munca decentă”, sensibilizarea opiniei publice în acest sens, consolidarea poziției organizației sindicale internaționale „Industrial Global Union” în cadrul negocierilor cu corporațiile internaționale, cu guvernele și instituțiile internaționale și promovarea imaginii Organizației sindicale internaționale „Industrial Global Union”. Astfel de flash-mob-uri sunt desfășurate de organizații sindicale din diverse țări, membre ale Industrial Global Union. Fiecare țară a primit câte o literă, pentru a forma îndemnul „FOR DECENT WORK!”. Republicii Moldova i-a revenit litera „R” – „Moldova – pentru munca decentă”. Participanții au immortalizat momentul din satelit, au expedit fotografiile și un filmuleț cu durata de 3 secunde către Industrial Global Union. Este primul flash-mob al Industrial Global Union la nivel global, care a fost înregistrat în Cartea Recordurilor.

FSCM, în colaborare cu Universitatea de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu”, a elaborat un material metodic cu genericul „Ghid de comportament pentru un stil sănătos de viață destinat lucrătorilor din domeniul Comunicațiilor”, care are drept scop informarea salariaților membri de sindicat despre o serie de aspecte ce se referă la securitatea și sănătatea la locul de muncă.

Ghidul a fost prezentat în cadrul unei ședințe de lucru, la care au participat conducerea CNSM și a FSCM, reprezentanți ai centrelor sindicale național-ramurale, președinți ai organizațiilor primare și membri de sindicat din cadrul FSCM, reprezentanți ai mediului academic. Acest ghid conține o serie de date, analize, constatări și recomandări în domenii, precum: analiza factorilor de risc în activitatea angajaților, activitatea corectă la calculator, stilul de viață și sănătate, repere ale alimentației corecte, regimul hidric, activitatea fizică, regimul de muncă și odihnă al salariaților.

Lunar, FSCM editează buletinul informativ „Comunicații” și actualizează sistematic informația pe site-ul www.fscm.md privind activitățile organizate de FSCM în comun cu organizațiile membre.

Colaborare internațională

În luna aprilie 2015, FSCM a găzduit o delegație a Sindicatului Lucrătorilor Poștali din județul Suceava, România, condusă de președintele Sindicatului de Poștă Suceava, Carmen Baciuc, și șeful Oficiului Județean de Poștă Suceava, Nicolae Costrîș.

Scopul acestei vizite a fost de a organiza schimb de experiență între liderii sindicali din Poșta Română și cei din Republica Moldova. Programul a cuprins mai multe activități.

În prima zi de lucru, Federația Sindicatelor din Comunicații a organizat o masă rotundă cu tematica „Motivarea apartenenței la sindicat în domeniul comunicațiilor poștale”, la care au participat lideri sindicali din domeniu. Au fost discutate și temele: procesul tehnologic privind prestarea serviciilor poștale; condițiile de muncă și cele de odihnă ale salariaților; salarizarea și normarea muncii.

În a doua zi de lucru, a fost efectuată o vizită la Centrul de Prelucrare și Transportare Poștă, unde administrația, în comun cu comitetul sindical, au informat oaspeții despre procesul tehnologic și serviciile prestate în cadrul întreprinderii, unde au luat cunoștință de serviciile: poșta tranzit, curier rapid, EMS, OP-2000, poșta scrisori. Vizita s-a încheiat cu o discuție între specialiștii Centrului de Prelucrare și Transportare Poștă și cei din Poșta Română, județul Suceava. Tot în aceeași zi, oaspeții din România s-au familiarizat cu serviciile prestate de către Oficiul Poștal MD-2012, respectiv, „marca personalizată” și magazinul filatelic.

Iar în luna octombrie 2015, tot în acest scop a fost organizată o întâlnire cu reprezentanții sindicali de la Romtelecom și cei de la S.A. „Moldtelecom”.

În luna septembrie 2015, FSCM a găzduit sindicaliști din mai multe state europene, participanți la o Conferință subregională, organizată de către Industrial Global Union (IGU), unde au fost puse în discuție problemele privind situația salariaților din regiune și rolul organizațiilor sindicale în acest proces.

Industrial Global Union este o organizație internațională care apără și promovează interesele salariaților din peste 140 de state. În prezent, IGU are peste 50 de milioane de membri de sindicat.

Motivarea apartenenței la sindicat

În perioada de referință, FSCM a continuat promovarea motivării apartenenței la sindicat și, cu susținerea organizațiilor membre, au fost organizate și desfășurate diverse activități.

Biroul Executiv al FSCM a efectuat bilanțul concursului „Cel mai activ comitet sindical în anul 2014”. În urma examinării activității comitetelor sindicale din organizațiile membre ale FSCM s-a acordat Diplomă de gradul I și ajutor material următoarelor comitete sindicale: ANRCETI, ÎS „CRIS Registru”, CP Căușeni, CP Cantemir, CP Edineț; Diplomă de gradul II și ajutor material următoarelor comitete sindicale: CP Călărăși, CP Sângerei, CP Stefan Vodă, SA „Moldtelecom”, CP Criuleni; Diplomă de gradul III următoarelor comitete sindicale: CT Drochia, CT Glodeni, CT Sângerei, CT Ungheni, CP Comrat, CP Fălești, CP Glodeni, CP Ialoveni, CP Leova, CP Soroca, CP Rezina, DP Chișinău, ÎS „Radiocomunicații”, pentru promovarea activităților sindicale organizate de Federația Sindicatelor din Comunicații pe parcursul anului 2014, în cadrul colectivului de muncă.

În scopul susținerii copiilor cu dizabilități (151 de copii) ai salariaților membri de sindicat din ramură și încurajării potențialului creativ al acestora, la 1 martie 2015, FSCM în comun cu organizațiile membre a organizat un concert de caritate cu genericul „Un mărțișor pentru copii”. Activitatea filantropică a fost desfășurată în incinta Filarmonicii Naționale „Serghei Lunchevici”.

Din vânzarea biletelor pentru concert a fost acumulată suma de 37.500 de lei, din cutia pentru donații – 1334 de lei, din donații transferate de către comitetele sindicale și entitățile economice – 189.492 de lei (SA „Moldtelecom” – 140.000 de lei). În acest scop, s-au acumulat mijloace financiare în valoare de 228.326 de lei.

Au fost acordate ajutoare materiale salariaților membri de sindicat din ramura comunicații care cresc și educă copiii cu dizabilități, după cum urmează:

-	Cu grad sever, 11 copii, câte 2000 de lei fiecare	22.000 lei,
-	De gradul I, 58 de copii, câte 2000 de lei	116.000 lei,
-	Cu grad accentuat, 4 copii, câte 1500 de lei	6000 lei,
-	De gradul II, 57 de copii, câte 1500 lei	85.500 lei,
-	De gradul III, 21 de copii, câte 1000 lei	21.000 lei.
	Total	250.500 de lei.

Diferența de 22.173 de lei a fost acoperită din bugetul FSCM.

Pe parcursul lunii februarie 2015, FSCM a organizat tradiționalul concurs republican „Să găsim femei creative pentru a le elogia”. Organizațiile sindicale membre ale FSCM au înaintat 88 de candidaturi la concurs. Biroul Executiv al FSCM le-a acordat tuturor celor 88 de femei participante la concurs titlul de laureat al concursului și cadouri de preț.

Bilanțul concursului „Să găsim femei creative pentru a le elogia” a fost desfășurat în sala Teatrului de Revistă „Ginta Latină”, după care artiștii teatrului au prezentat publicului un spectacol de suflet.

FSCM, în comun cu organizațiile sindicale membre, a organizat, în aprilie 2015, concursul cu genericul „Jumătatea mea”, care a avut loc în sediul Teatrului de revistă „Ginta Latină” din Chișinău. Un concurs în care au fost scoase în evidență ingeniozitatea, artistismul cuplurilor în care cel puțin unul dintre soți activează în domeniul comunicațiilor și este membru de sindicat. Scopul acestui concurs a fost de a accentua dragostea, încrederea și respectul în familie.

Cele patru cupluri concurente, Irina Carpus și Denis Lipcan de la ÎS „Combinatul Poligrafic”, Ana Zdraguș și Sorin Anița, SA „Moldtelecom” Glodeni, Evelina și Deonis Șargu de la SA „Moldtelecom”, Inna și Petru Todorov de la Centrul de Prelucrare și Transportare Poștă, au pregătit scenete interesante, care i-au captivat pe spectatori din primele clipe. Concurenții s-au pregătit foarte serios pentru concurs, având scenariile demne de actori adevărați. Cele patru cupluri și-au arătat dragostea și talentul la probele de dans, cântec și măiestrie actoricească.

Chiar dacă toți au meritat să fie câștigători, juriul a fost imparțial și i-a notat după merit. Pe primul loc s-a situat Ina și Petru Todorov. Evelina și Denis Șargu au ocupat locul doi, iar a treia poziție a fost împărțită de cuplurile Ana Zdraguș – Sorin Anița și Irina Carpus – Denis Lipcan.

În luna septembrie, FSCM, în comun cu Întreprinderea de Stat „Poșta Moldovei”, a organizat etapa finală a Concursului măiestriei profesionale a lucrătorului poștal, ediția 2015. În concurs au fost antrenați șefi de oficii poștale, operatori poștali și poștași, care și-au demonstrat buna pregătire.

Scopul concursului măiestriei profesionale a fost identificarea celor mai buni angajați ai întreprinderii, dezvoltarea profesionalismului și sporirea interesului angajaților în prestarea serviciilor poștale de calitate.

Câștigătorii concursului au fost distinși cu diplomă, premii de valoare și cadouri de preț.

În perioada decembrie 2014 – ianuarie 2015, FSCM, în comun cu organizațiile sindicale membre, a desfășurat concursul de creativitate pentru copii cu genericul „Primim colindătorii”. La concurs au fost invitați să participe toți copiii salariaților membri de sindicat din organizațiile Federației.

Au parvenit peste 300 de lucrări ale copiilor din toată țara. Conform Regulamentului cu privire la organizarea și desfășurarea concursului, lucrările au fost selectate pe categorii. În prima categorie au fost incluse lucrările copiilor cu vârsta

cuprinsă între 6-10 ani, iar în cea de-a doua categorie – copiii cu vârsta cuprinsă între 11-16 ani.

Comisia constituită din membrii Biroului Executiv și Natalia Lupan, redactor la Săptămânalul „Vocea Poporului”, au examinat minuțios lucrările copiilor. Ținând cont de criteriile de apreciere prevăzute în Regulament, comisia a identificat câștigătorii, care au fost distinși cu diplomă și premii bănești. Tuturor participanților la concurs le-au fost înmânate diplome de laureat și cadouri de preț (cărți).

În luna mai 2015, s-a desfășurat concursul de creativitate pentru copii, consacrat Zilei Internaționale a Copilului - 1 iunie, organizat de către FSCM în comun acord cu organizațiile sindicale membre. Pentru categoria de vârstă 6-10 ani, a fost organizat concursul de desen cu genericul „Bine ai venit, vacanță”, iar pentru categoria de vârstă 11-16 ani – concursul literar cu genericul „Scrisoare către bunici”. Au participat peste 200 de copii ai salariaților membri de sindicat din FSCM. Lucrările au fost selectate pe categorii de vârstă conform regulamentului cu privire la organizarea și desfășurarea concursului. Ținând cont de criteriile de apreciere prevăzute în Regulament, membrii biroului executiv au identificat câștigătorii, care au fost distinși cu diplomă și premii bănești. Tuturor participanților la concurs le-au fost înmânate diplome de laureat și cadouri de preț.

În luna octombrie 2015, în sala de festivități a CNSM, scriitoarele Vera Crăciun din Galați, România, și Angela Chicu din Chișinău au avut o întâlnire cu un grup de copii ai salariaților membri de sindicat din ramură. Cele două invitate le-au recitat copiilor versuri din cărțile semnate, le-au spus ghicitori și le-au dat cărți cu autografe.

Este o tradiție pentru FSCM ca în fiecare an, la sfârșitul verii, să aducă în dar fiecărui copil care merge în clasa I un cadou, un set de rechizite școlare și o felicitare semnată de către președintele Federației Sindicatelor din Comunicații. Anul acesta, prin intermediul comitetelor sindicale, au fost distribuite peste 480 de cadouri.

În perioada de referință, pentru membrii de sindicat a fost organizată activitatea de procurare a mărfurilor de uz casnic cu achitarea în rate. În acest scop, a fost valorificată suma de 138.500 de lei. De aceste acțiuni au beneficiat următoarele organizații sindicale: SA „Moldtelecom” Hâncești; SA „Moldtelecom” Soroca; SA „Moldtelecom” Călărași; SA „Moldtelecom”; CP Orhei; CP Șoldănești; CP Ialoveni; CNAM.

La adresarea organizațiilor membre, din bugetul sindical al FSCM a fost acordat ajutor material pentru organizarea excursiilor în mărime de 35.000 de lei.

Ajutor material acordat membrilor de sindicat pentru efectuarea investigațiilor diagnostice medicale, a intervențiilor chirurgicale, procurării medicamentelor costisitoare de suma de 52950 de lei.

Mijloace financiare au fost oferite în scopul amenajării odăilor de servit masa (seturi de ceai, ceainice, cuptoare cu microunde) în mărime de 132.800 de lei.

Promovarea și susținerea salariaților membri de sindicat

Cu prilejul Zilei Mondiale a Telecomunicațiilor și Societății Informaționale, pentru activitate prodigioasă în domeniul tehnologiei informației și comunicațiilor, înalt profesionalism, merite și contribuții substanțiale la dezvoltarea sectorului TIC, FSCM, în comun cu MTIC, au conferit titlul onorific și insigna „Maestru în tehnologia informației și comunicației” la 50 de salariați membri de sindicat în domeniul comunicațiilor, iar 402 lucrători au fost distinși cu Diploma de Onoare a Ministerului Tehnologiei Informației și Comunicațiilor și Federației Sindicatelor din Comunicații,

Conform Regulamentului cu privire la conferirea titlului onorific și a insignei „Maestru în tehnologia informației și comunicații”, deținătorul titlului onorific „Maestru în tehnologia informației și comunicații” beneficiază lunar de un supliment la salariul tarifar (de funcție) în mărime de 20% , supliment alocat din fondul de salarizare a colectivului de muncă în care își desfășoară activitatea.

După atingerea vârstei de pensionare, deținătorul titlului onorific „Maestru în tehnologia informației și comunicații” beneficiază anual de un ajutor material, cu ocazia Zilei Mondiale a Telecomunicațiilor și Societății Informaționale, oferit din fondul de salarizare al colectivului de muncă în care a activat până la pensionare.

Pentru susținerea și încurajarea tinerelor familii la nașterea unui copil, au fost înmânate cadouri de preț (albume foto) și felicitări, pentru fiecare nou-născut. Pe parcursul perioadei de referință, de aceste cadouri au beneficiat 289 de familii.

Pentru prevenirea morbidității și recuperarea capacității de muncă prin tratamentul balneoclimateric, Federația Sindicatelor din Comunicații, în perioada ianuarie-octombrie 2015, a repartizat comitetelor sindicale, precum și organizațiilor membre, 151 de bilete de tratament, în valoare de 704.700 de lei, din fondul prestațiilor asigurărilor sociale de stat. Pentru organizarea odihnei copiilor membrilor de sindicat, în perioada estivală a anului 2015, FSCM a repartizat, din bugetul de stat, 265 de bilete la tabere de copii, în valoare de 358.700 de lei. Din bugetul FSCM au fost procurate 325 de bilete de odihnă pentru copii, în valoare de 430.900 de lei.

În scopul organizării odihnei și tratamentului membrilor de sindicat, în perioada de referință, a fost acordat ajutor financiar în mărime de 188.000 de lei din fondul FSCM, cu achitarea în rate pe un termen de 12 luni, pentru procurarea biletelor de tratament și odihnă destinate membrilor de sindicat. De acest serviciu au beneficiat membri de sindicat din organizațiile sindicale: CP Drochia; S.A. „Moldtelecom” Cimișlia, CNAM, S.A. „Moldtelecom” Strășeni, Î.S. „Poșta Moldovei”, S.A. „Moldtelecom” Edineț, S.A. „Moldtelecom” Leova, CP Ialoveni, DP Chișinău, ÎS „CRIS Regstru”.

FSCM, în comun cu comitetele sindicale de la S.A. „Moldtelecom”, ÎS „Radiocomunicații” și Î.S. „Combinatul Poligrafic”, au organizat tratamentul profilactic al aparatului locomotor al salariaților membri de sindicat.

La casa de odihnă și agrement a FSCM „Comunicații”, din localitatea Răzeni, comitetele sindicale ale SA „Moldtelecom”, Direcția de Poștă Chișinău, Î.S. „Radiocomunicații”, SRL „Moldpresa Grup”, Școala Profesională Răzeni, CNAM, ÎM „Orange” SA și Redacția săptămânalului „Vocea poporului” au organizat odihna membrilor de sindicat și a membrilor familiilor acestora.

Promovarea modului de viață sănătos

În scopul promovării unui mod de viață sănătos în colectivele de muncă, propagării sportului, drept mijloc de fortificare a sănătății și profilaxiei morbidității și pentru a atrage cât mai mulți membri ai sindicatului în activitățile cultural-sportive, FSCM a organizat cea de-a XIV-a ediție a Spartachiadei salariaților membri de sindicat.

Sărbătoarea sportivă s-a desfășurat în perioada 23-24 mai 2015, pe teritoriul bazei de odihnă „Camping” din localitatea Vadul lui Vodă. La eveniment au participat peste 350 de salariați membri de sindicat.

În cadrul competițiilor sportive, 13 echipe au concurat la probele volei, mini-fotbal, tenis de masă, șah și joc de dame. Pe întreaga durată a competițiilor sportive, echipele au fost susținute de către administratorii întreprinderilor și președinții comitetelor sindicale, o parte ca spectatori, altă parte ca participanți la disputele de pe terenurile sportive.

În urma evaluării prestației sportivilor de către un colegiu profesionist de arbitri, au fost desemnați următorii învingători:

Proba volei femei:

- locul I – echipa SRL „Moldpresa” Grup
- locul II – echipa S.A. „Moldtelecom”
- locul III – echipa Școlii Profesionale Răzeni

Proba volei bărbați:

- locul I – echipa S.A. „Moldtelecom”-3
- locul II – echipa S.A. „Moldtelecom”-1
- locul III - echipa. Î.S. CRIS „Registru”-1

Proba minifotbal:

- locul I – echipa, ÎM „Orange” SA -2
- locul II - echipa S.A. „Moldtelecom”-1
- locul III – echipa Î.S. CRIS „Registru”-1

Proba tenis de masă:

locul I – echipa Î.S. „Radiocomunicații”

locul II – echipa S.A. „Moldtelecom”-1

locul III – echipa S.A. „Moldtelecom”-2

Proba șah:

locul I – echipa Î.S. „CRIS Registru”

locul II – echipa S.A. „Moldtelecom”

locul III – echipa Î.M. „Orange” S.A.

Proba joc de dame:

locul I – echipa Î.S. „CRIS Registru”

locul II – echipa SA „Moldtelecom”-1

locul III – echipa Școlii Profesionale Răzeni

Echipele plasate pe primele trei locuri au fost distinse cu diplome, cupe, cadouri de preț și premii bănești.

Etapa a doua a Spartachiadei a XIV-a a salariaților membri de sindicat din ramura comunicații s-a desfășurat în perioada 26-27 septembrie 2015, pe teritoriul bazei de odihnă „Camping” din Vadul lui Vodă. La eveniment au participat peste 300 de sportivi.

În cadrul competițiilor sportive, 21 de echipe au concurat la probele volei, minifotbal, tenis de masă, șah și joc de dame.

În urma evaluării prestației sportivilor de către colegiul de arbitri, au fost desemnați următorii învingători:

Proba volei femei:

locul I – echipa Centrului de Poștă Drochia

locul II – echipa Direcției de Poștă Chișinău

locul III – echipa S.A. „Moldtelecom” Strășeni

Proba volei bărbați:

locul I – echipa S.A. „Moldtelecom” Drochia

locul II – echipa S.A. „Moldtelecom” Călărași

locul III - echipa Direcția de Poștă Chișinău

Proba minifotbal:

locul I – echipa S.A. „Moldtelecom” Călărași

locul II - echipa S.A. „Moldtelecom” Bălți

locul III – echipa S.A. „Moldtelecom” Strășeni

Proba tenis de masă:

locul I – echipa S.A. „Moldtelecom” Drochia

locul II – echipa S.A. „Moldtelecom” Bălți

locul III – echipa Î.S. „Poșta Moldovei”

Proba șah:

locul I – echipa Î.S. „Poșta Moldovei”

locul II – echipa S.A. „Moldtelecom” Ungheni

locul III – echipa Centrul Prelucrare și Transportare Poștă

Proba joc de dame:

locul I – echipa Centrul de Poștă Edineț

locul II – echipa Centrului de Poștă Căușeni

locul III – echipa S.A. „Moldtelecom” Glodeni

Echipele plasate pe primele trei locuri au fost distinse cu diplome, cupe și cadouri de preț.

Activitatea organizatorică

În conformitate cu prevederile Statutului Federației Sindicatelor din Comunicații, Biroul Executiv este constituit din 12 membri, reprezentanți ai colectivelor din ramură și alte domenii de activitate, precum și președintele FSCM.

În perioada de raportare au fost desfășurate șase ședințe ale Biroului Executiv. În cadrul acestor ședințe au fost examinate următoarele chestiuni:

- Cu privire la implementarea strategiei de informare și instruire în domeniu drepturilor social-economice și de muncă ale salariaților membri de sindicat;
- Cu privire la instituirea diplomei de merit a FSCM;
- Cu privire la bilanțul concursului „Cel mai activ comitet sindical”;
- Cu privire la organizarea și desfășurarea concursului „Jumătatea mea”;
- Cu privire la susținerea copiilor cu dizabilități ai salariaților membri de sindicat ai FSCM;
- Cu privire la organizarea și desfășurarea Spartachiadei salariaților membri de sindicat ai FSCM;
- Cu privire la bilanțul concursului pentru copii „Primim colindătorii”;
- Cu privire la organizarea și desfășurarea concursului republican cu genericul „Să găsim femei creative pentru a le elogia”;
- Cu privire la procurarea și repartizarea manualelor „Dreptul muncii”;
- Cu privire la bilanțul activității filantropice în susținerea familiilor care cresc și educă copii cu dizabilități și repartizarea fondului acumulat;
- Cu privire la raportul statistic privind efectivul sindical pentru anul 2014;
- Cu privire la executarea bugetului sindical pentru finanțarea Biroului Executiv în anul 2014;
- Cu privire la bilanțul concursului republican cu genericul „Să găsim femei creative pentru a le elogia”;

- Cu privire la organizarea și desfășurarea seminarului de instruire cu tema „Rolul președintelui și al comitetului sindical în cadrul organizației sindicale primare”;
- Cu privire la organizarea și desfășurarea seminarului de instruire cu tema „Aspecte juridice privind Contractul Individual de Muncă”;
- Cu privire la crearea comisiei de repartizare a biletelor de tratament;
- Cu privire la planul de activitate al Biroului Executiv al FSCM în comun cu organizațiile membre pentru trimestrul II al anului 2015;
- Cu privire la organizarea și desfășurarea Spartachiadei XIV-a a salariaților membri de sindicat ai FSCM;
- Cu privire la bilanțul concursului familiilor cu genericul „Jumătatea mea”;
- Cu privire la participarea consiliului de tineret al FSCM la Forumul IV al Consiliului de tineret din cadrul CNSM;
- Cu privire la organizarea și desfășurarea concursului de creativitate pentru copii consacrat Zilei Internaționale a Copilului - 1 iunie;
- Cu privire la demersul administrației S.A. „Moldtelecom” vizând solicitarea acordului la concedierea salariatului Ionel Valeriu;
- Cu privire la organizarea și desfășurarea activității consacrate Zilei Mondiale a Telecomunicațiilor și a Societății Informaționale;
- Cu privire la bilanțul Spartachiadei XIV-a a salariaților membri de sindicat ai FSCM;
- Cu privire la bilanțul concursului de creativitate pentru copii consacrat Zilei Internaționale a Copilului - 1 iunie;
- Cu privire la organizarea deplasării liderilor de sindicat din ramură la Suceava, România;
- Cu privire la planul de activitate al Biroului Executiv în comun cu organizațiile membre pentru trimestrul IV al anului 2015;
- Cu privire la elaborarea programelor privind activitatea FSCM pentru anul 2016 în comun cu comitetele sindicale;
- Cu privire la bilanțul organizării odihnei de vară a copiilor salariaților membri de sindicat anul 2015;
- Cu privire la bilanțul Spartachiadei XIV-a a salariaților membri de sindicat ai FSCM;
- Cu privire la desfășurarea campaniei de mediatizare privind rolul sindicatelor în protejarea drepturilor social-economice ale salariaților membri de sindicat;
- Cu privire la delegarea tinerilor membri de sindicat la cursul de instruire al proiectului „Școlii Sindicale din Moldova”;
- Cu privire la delegarea membrilor de sindicat la cursul de instruire al proiectului „Școala Sindicală a Proiectelor”;

- Cu privire la organizarea unei mese rotunde cu tema „Comportament pentru un stil de viață sănătos destinat lucrătorilor din domeniul comunicațiilor”;
- Cu privire la restituirea costului biletului de tratament incorect utilizat;
- Cu privire la demersul administrației SA „Moldtelecom” vizând solicitarea acordului la concedierea salariatului Ruslan Ciumac;
- Cu privire la acordarea ajutorului material membrilor de sindicat.

FSCM a promovat dreptul membrilor de sindicat de a beneficia de alegeri corecte și democratice ale organelor de conducere și de a încredința conducerea organizațiilor celor mai buni activiști sindicali.

În anul 2015 au fost desfășurate conferințe de dare de seamă și alegeri în următoarele organizații sindicale, membre ale FSCM: S.A. „Moldtelecom” Ștefan Vodă, Telenești, Edineț, Centrele de Poștă: Anenii Noi, Ocnîța. Pe ordinea de zi au fost incluse chestiuni cu privire la:

- Raportul privind activitatea comitetului sindical pentru perioada mandatului;
- Raportul activității comisiei de revizie pentru perioada mandatului;
- Alegerea organelor de conducere.

În perioada de referință, Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova (CNSM), în urma negocierilor cu reprezentanții Patronatelor și Guvernului, au obținut majorarea, din 1 mai 2015, a cuantumului minim garantat al salariului în sectorul real până la 1900 de lei pe lună, calculate pentru un program complet de lucru (HG 165 din 09.03.2010).

În urma revendicărilor înaintate de către CNSM, prin hot. ANRE nr. 180, 181 din 03.09.2015, au fost stopate majorările tarifelor la energia electrică și gazele naturale pe un termen de 60 de zile.

ANUL 2016

Protecția juridică

Protecția juridică a membrilor de sindicat din organizațiile membre ale FSCM a fost efectuată în conformitate cu strategia de activitate a federației și garanțiile prevăzute pentru membrii de sindicat în polița de asigurare juridică. În perioada de referință, atenția a fost axată pe examinarea minuțioasă a tuturor petițiilor și adresărilor parvenite în scris și a apelurilor telefonice ale membrilor de sindicat, cu descinderea, în majoritatea cazurilor, a consilierului juridic al FSCM în teritoriu, la locurile de muncă ale petiționarilor. La toate acestea s-a reacționat prompt, luându-se măsurile corespunzătoare pentru soluționarea operativă a problemelor abordate.

De remarcat faptul că în această perioadă pe adresa FSCM au parvenit circa 60 de petiții în scris și peste 750 de apeluri telefonice, în care au fost abordate probleme ce țin de reglementarea relațiilor de muncă, regimul timpului de lucru și de odihnă, concedieri, sancționări, precum și unele probleme ce țin de crearea condițiilor corespunzătoare de muncă, elaborarea graficelor de serviciu, acordarea concediilor de odihnă, a concediilor de studii, achitarea indemnizațiilor de concediu, calcularea vechimii în muncă etc.

Pentru soluționarea problemelor invocate de membrii de sindicat pe cale extrajudiciară, FSCM a formulat și expediat circa 70 de notificări către administrația întreprinderilor, organizațiile sindicale primare, autoritățile publice centrale și locale.

La solicitarea membrilor de sindicat au fost perfectate 10 cereri, dintre care: 4 cereri prealabile privind soluționarea extrajudiciară a litigiilor individuale de muncă, 5 cereri de chemare în judecată, o cerere de apel, precum și 3 referințe la cererile de chemare în judecată, în care salariații membri de sindicat întrunesc calitatea de pârâți.

Totodată, Federația Sindicatelor din Comunicații a participat, în calitate de intervenient accesoriu, în vederea apărării drepturilor și a intereselor membrilor de sindicat.

Permanent se acordă asistență juridică comitetelor sindicale, în ce privește modificările cadrului normativ, în procesul întocmirii de acte și răspunsuri la cererile salariaților membri de sindicat adresate administrației, precum și altor autorități.

La adresarea membrului de sindicat Anastasia Platon, FSCM împreună cu Comitetul sindical al S.A. „Moldotelecom” a explicat modul de contestare a rezultatelor evaluării performanței și disponibilitatea reprezentantului sindicatelor de a asigura respectarea drepturilor și intereselor acestuia în cadrul Comisiei de Contestare.

La solicitarea Elizavetei Buciucci, fost salariat al S.A. „Moldtelecom”, cea din urmă a fost consultată referitor la profesiile și lucrările cu condiții de muncă grele și nocive, prescrise femeilor și normele de solicitare maximă admise pentru femei la ridicarea și transportarea manuală a greutăților.

În calitate de intervenient, FSCM a susținut, în procesul de judecată desfășurat în cadrul Curții de Apel Chișinău, pretențiile salariatului membru de sindicat Tatiana Mironova.

La solicitarea membrului de sindicat, Nina Zosim, angajată a Î.S. „CRIS Registru” în vederea examinării legalității completării certificatului medical, a fost sesizată Casa Națională de Asigurări Sociale și Ministerul Sănătății. Drept rezultat, Ministerul Sănătății a constatat încălcarea de către medic a actelor normative în domeniu.

FSCM, în comun cu CNSM, a formulat răspuns la interpelarea Judecătorei sectorului Centru mun. Chișinău, în cauza civilă depusă de Ludmila Gancescu către ÎCS „Team Tech”, care avea ca obiect anularea ordinului de eliberare din funcție a salariații, în perioada aflării acesteia în concediu de maternitate.

La solicitarea lui Ion Popov, membru de sindicat, angajat al Î.S. „CRIS „Registru”, a fost întocmită cererea de chemare în judecată, iar ulterior referințele la cererea de apel și cererea de recurs. În consecință, acțiunea a fost admisă, iar salariatul a fost restabilit în funcție, fiindu-i achitat salariul pentru absența forțată de la muncă și prejudiciul moral.

La cererea salariații membru de sindicat Victoria Caluian, a fost acordată asistența juridică necesară la întocmirea cererii către Direcția Municipală pentru Protecția Drepturilor Copilului în vederea modificării graficului de întrevederi a copilului cu tatăl său, astfel încât salariața să poată îmbina munca cu îngrijirea copilului.

A fost examinată adresarea colectivă în numele tuturor pensionarilor S.A. „Moldtelecom” privind păstrarea în Contractul Colectiv al S.A. „Moldtelecom” a garanțiilor pentru pensionari.

S-a acordat consultație și asistență juridică salariații S.A. „Moldtelecom” Elena Malai, privind aspectele problematice la stabilirea și aprecierea cuantumului indemnizației lunare pentru creșterea copilului până la vârsta de trei ani.

FSCM, fiind acționată în judecată de către Dumitru Jucov și Victor Miron, a obținut inițial restituirea cererii de chemare în judecată depusă de cei doi, iar ulterior – respingerea cererii de recurs depusă de Dumitru Jucov și Victor Miron asupra încheierii de restituire a cererii de chemare în judecată.

A fost consultat telefonic comitetul sindical al CP Cimișlia privind examinarea demersului administrației CP Cimișlia privind acordul la concedierea șefului oficiului poștal Javgur, Victor Ciobanu.

La notificarea FSCM, cu implicarea Comitetul sindical al CP Cahul, s-a obținut anularea pct. 2 și 3 din ordinul CP Cahul nr. 99 din 26.05.2016 potrivit căruia „doar oficiile poștale care vor îndeplini planul la abonare $\geq 70\%$ vor fi asigurați cu apă

potabilă”, precum și indicațiilor potrivit cărora „serviciul resurse umane nu ar fi trebuit să accepte cererile pentru concediu de odihnă angajaților CP Cahul pe perioada, iunie 2016 și noiembrie–decembrie 2016 în legătură cu abonarea”.

Pornind de la adresarea Valentinei Negru, membru de sindicat, operator SEP a CPTP, FSCM a solicitat administrației CPTP, ținând cont de funcțiile vacante de care dispune, să propună respectivei salariate o funcție al cărei regim de muncă și de odihnă ar permite îmbinarea muncii cu îndeplinirea obligațiilor familiale.

FSCM a intervenit în apărarea lui Vasile Țurcanu, membru de sindicat, angajat al CP Soroca, privind pretinsa reținere din salariu și intimidarea de a încheia acord la contractul individual de muncă prin care ar fi modificată clauza privitor la durata contractului din „nedeterminată” în „determinată”.

La solicitarea CNSM, FSCM, în comun cu Comitetul sindical al S.A. „Moldtelecom”, a clarificat situația transferului, la 07.08.2012, a Elenei Bugeac, salariată membru de sindicat, specialist coordonator în Serviciul costuri și tarife, Direcția reglementări a S.A. „Moldtelecom”.

Biroul Executiv al FSCM s-a opus concedierii lui Vitalie Gaidarji, președintele comitetului sindical de la Gagauzya Radio Televizionu, adoptând în acest sens hotărârea motivată nr. 23-7 din 10 august 2016.

La adresările lui Nicolae Capraru, salariat la S.A. „Moldtelecom”, membru de sindicat, au fost acordate explicațiile privind procedura de reducere, dreptul preferențial de a fi menținut în serviciu și criteriile de apreciere a dreptului preferențial la menținerea locului de muncă.

La cererea dnei Maruseva, fostă angajată a S.A. „Moldtelecom”, a fost verificată legalitatea și temeinicia încetării contractului individual de muncă, achitării primei de performanță pentru prima jumătate a anului 2016 și modul de stabilire a ajutorului material conform art. 6.1. din Contractul Colectiv de muncă al S.A. „Moldtelecom pentru anii 2013-2016.

În urma notificării FSCM, administrația CP Cimișlia a abrogat ordinul CP Cimișlia nr. 05 din 28 iunie 2016 cu privire la aplicarea sancțiunii disciplinare sub formă de „mustrare aspră” Verei Bordeianu, șefa OP Gura Galbenei.

Pornind de la multiplele adresări din partea membrilor de sindicat care au depus cereri de acordare a concediului paternal, FSCM, împreună cu Comitetul Sindical al S.A. „Moldtelecom”, le-a explicat modalitatea de calcul și modul de achitare a indemnizației pentru acest tip de concediu.

În urma examinării adresării colective a angajaților de la CP Sângerei, FSCM a expediat pe adresa tuturor Comitetelor sindicate ale Centrelor de Poștă explicații privind faptul că: salariatul nu poate fi constrâns să scrie cerere de desfacere a contractului individual de muncă din proprie inițiativă; procedura de transfer al salariatului la o altă muncă permanentă în cadrul aceleiași unități ce implică în mod obligatoriu acordul salariatului și procedura de reducere a numărului sau a statelor de personal.

În urma notificării FSCM, administrația S.A. „Moldtelecom” a revocat sancțiunea disciplinară aplicată Tatianei Maximciuc, inginer coordonator în telecomunicații, grupul exploatare rețele cablu Râșcani, serviciul exploatare și instalări Drochia în baza ordinului S.A. „Moldtelecom” nr. 2292-c din 29.09.2016

La apelurile membrilor de sindicat angajați ai CP Soroca, Eleonora Danilevici, organizator comercializare cu amănuntul, și Elena Calistru, cartator poștal, au fost verificate actele de administrare a raporturilor juridice de muncă încheiate între respectivii salariați și CP Soroca. S-a explicat administrației CP Soroca precum că expedierea de preîntâmpinări privind expirarea contractelor individuale de muncă sunt ilegale, în contextul în care cu acești salariați au fost încheiate contracte individuale de muncă pe perioadă nedeterminată.

La solicitarea președinților Comitetelor sindicale, au fost acordate explicațiile de rigoare pe marginea mai multor întrebări parvenite de la membrii de sindicat, inclusiv:

- ce sume se cuvin a fi reținute din ajutorul material acordat persoanelor disponibilizate până la atingerea vârstei de pensionare;
- procedura de demisie și concediere a salariaților membri de sindicat;
- procedura de sancționare a salariaților membri de sindicat;
- modalitatea de revocare a sancțiunilor disciplinare;
- modul de acțiune a poliției de asigurare medicală obligatorie după concediere în legătură cu reducerea locului de muncă;
- ce sume se cuvin a fi reținute din indemnizația de concediere în legătură cu reducerea numărului sau a statelor de personal;
- procedura de acordare a concediului paternal;
- modul de calculare și achitare a indemnizației pentru concediu paternal;
- în baza căror criterii se apreciază dreptul preferențial al salariatului de a fi lăsat în funcție etc.

Membrilor de sindicat le-a fost remis răspunsul cu explicațiile de rigoare la problemele abordate ce țin de:

- remunerarea muncii în zilele de sărbătoare a salariaților antrenați în lucru cu evidența globală a timpului de muncă;
- remunerarea orelor de seară;
- procedura de aplicare a sancțiunilor disciplinare;
- procedura de suspendare a contractului individual de muncă în legătură cu îngrijirea unui membru al familiei bolnav, fapt confirmat prin certificat medical;
- excluderea orei de masă în timpul orelor de noapte pentru salariații cu evidența globală a timpului de muncă;
- modul de acordare a concediului anual plătit, dreptul salariatului de a diviza concediul anual;
- condițiile care urmează a fi întrunite pentru a fi incluși în Lista pensionarilor S.A. „Moldtelecom”;

- mărirea pensiei de întreținere pentru copilul minor încasată din salariul angajatului;
- remunerarea salariaților al căror timp de lucru este legat de deplasări;
- modalitatea de acordare a primei de performanță;
- modul de acordare a indemnizației de maternitate, a indemnizației lunare pentru creșterea/îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de trei ani etc.

Nu în ultimul rând, a fost acordată asistență juridică Comitetelor sindicale la întocmirea de acte și diferite răspunsuri la cererile salariaților membri de sindicat, adresate administrației, precum și altor autorități.

Parteneriatul social

Prin intermediul parteneriatului și al dialogului social, Federația Sindicatelor din Comunicații a întreprins diverse măsuri menite să asigure un climat social stabil între salariați și angajatori, o protecție socială și economică efectivă a membrilor de sindicat.

Unicul instrument de reglementare a chestiunilor privind salarizarea și ameliorarea condițiilor de muncă, angajarea în câmpul muncii, organizarea pregătirii profesionale a salariaților, asigurarea acestora cu unele garanții sociale suplimentare sunt convențiile și contractele colective de muncă.

Partenerii sociali: Ministerul Tehnologiei Informației și Comunicațiilor, Federația Sindicatelor din Comunicații din Moldova și Federația Patronatelor din Comunicații, au semnat, la 18 aprilie 2016, Convenția colectivă la nivelul ramurii Tehnologiei Informației și Comunicațiilor pentru anii 2016-2019. Convenția a fost publicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova cu nr. 151-155 din 03 iunie 2016.

Totodată, președintele FSCM, fiind membru supleant al Comisiei Naționale pentru Consultări și Negocieri Colective și membru a Colegiului Ministerului Tehnologiei Informației și Comunicațiilor, reprezintă drepturile și interesele membrilor de sindicat în raport cu autoritățile și structurile patronale din Republica Moldova.

Securitatea și sănătatea în muncă

Una din direcțiile prioritare ale FSCM este controlul asupra asigurării sănătății și securității la locul de muncă. Crearea unui mediu de muncă controlat implică îmbunătățirea cunoașterii riscurilor de către toți cei implicați în procesul de muncă. Aceasta înseamnă dezvoltarea unei abordări atât globale, cât și preventive, axată pe promovarea stării de bine în muncă, depășind simpla prevenire a riscurilor

specifice. Această activitate este efectuată în comun cu comitetele sindicale din organizațiile primare.

O prioritate în această direcție este:

- realizarea prevederilor Contractelor Colective de Muncă privind condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de securitate și sănătate în muncă;
- acordarea ajutorului practic comitetelor sindicale și activului sindical în scopul efectuării controlului obștesc privind securitatea la locul de muncă și soluționarea problemelor în acest sens.

În temeiul scrisorii nr. 01-08/151 FSCM din 18.10.2016, în luna octombrie 2016, comitetele sindicale din organizațiile membre au efectuat controlul asupra pregătirii locurilor de muncă de sezonul rece al anului.

Chestiunea dată a fost examinată la ședința comitetului sindical și pe adresa FSCM au parvenit 29 de procese verbale, în care au fost consemnate următoarele probleme de bază:

- Anenii Noi SA „Moldtelecom” solicită repararea vestiarelor și procurarea termosurilor pentru angajații cu caracter circulant de lucru;
- Comrat SA „Moldtelecom” – echipamentul de iarnă a fost primit cu mărimi mari, este necesar de a fi schimbat;
- Strășeni SA „Moldtelecom” - au fost asigurați cu echipament de iarnă salariații în proporție de 90%, transportul pregătit de iarnă în proporție de 80 la sută;
- CP Briceni – nu au fost completate trusele medicale;
- CP Cahul – nu au fost completate trusele medicale;
- CP Cantemir – a expirat termenul de exploatare a încălțăminte de iarnă;
- CP Fălești – a expirat termenul de exploatare a încălțăminte de iarnă în luna ianuarie 2016;
- CP Glodeni – a asigura cu încălțăminte de iarnă șoferii și factorii poștali;
- CP Ocnîța – termenul de exploatare a încălțăminte a expirat, pe parcursul anului 2016 salariații nu au fost asigurați cu mijloace de spălat conform CCM;
- CP Râșcani – necesită reparație capitală oficiul poștal din Brănești, pentru salariații din secția sortare și asigurare sunt necesare halate;
- CP Sângerei – nu s-a repartizat echipament individual de protecție (îmbrăcăminte, încălțăminte de iarnă pentru șoferi, însoțitori și chioșcari);
- CP Ungheni – nu s-a repartizat echipament individual de protecție, cu excepția șoferilor și însoțitorilor (îmbrăcăminte, încălțăminte).

Pentru amenajarea camerelor de luat masa, FSCM a eliberat, pe parcursul anului 2016, comitetelor sindicale 19 seturi de ceai, 105 ceainice și 5 cuptoare cu microunde.

În perioada de referință, cu părere de rău, doi salariați membri de sindicat din ramura comunicații au fost implicați în accidente de muncă cu urmări grave, și anume:

- La 20.01.2016, un salariat al S.A. „Moldtelecom”, filiala Căușeni, a căzut din podul garajului de la înălțimea de trei metri în curtea casei clientului;
- La 19.09.2016, o salariată a Direcției de Poștă Chișinău din cadrul Î.S. „Poșta Moldovei” (poștaș), în timp ce traversa regulamentul strada, la trecerea de pietoni a fost lovită de un automobil și în urma accidentului s-a ales cu multiple traumatisme.

CNSM, cu sprijinul financiar a CNV Internationaal (Olanda), în cadrul proiectului „Sporirea capacităților experților sindicali în evaluarea riscurilor profesionale la locul de muncă”, a procurat aparataj pentru evaluarea stării reale a condițiilor de muncă prin efectuarea măsurărilor instrumentale (pentru măsurarea iluminatului, a vitezei aerului, a temperaturii, umidității, zgomotului, vibrației, aparat pentru analiza gazelor (gazoanalizator) și aparat pentru determinarea parametrilor câmpurilor electrice și magnetice). Va fi creat un minilaborator mobil.

Instruirea activului sindical

La nivel de FSCM

Unul din obiectivele FSCM în perioada de gestiune a fost desfășurarea activităților educaționale, orientate spre informarea și instruirea membrilor de sindicat, pregătirea tematică a activiștilor sindicali.

În anul 2016, Federația a promovat activitatea sindicală la nivel de întreprinderi prin elaborarea și implementarea de proiecte.

În acest scop, Federația Sindicatelor din Comunicații a desfășurat un seminar cu tema „Eficientizarea activității sindicale în cadrul organizației primare prin elaborarea și implementarea de proiecte” cu lideri sindicali din domeniul comunicației poștale.

În cadrul seminarului, Elizaveta Iurcu, vicepreședinte al FSCM, a explicat participanților importanța și necesitatea implementării proiectelor în activitatea organizațiilor sindicale primare. Ea a vorbit despre trasarea obiectivelor și atingerea scopului în cadrul proiectului, despre beneficiile grupului țintă, despre responsabilitatea grupului de lucru și organizarea activităților în timp, cu resurse și costuri bine planificate.

Participanții la seminar au elaborat, în cadrul atelierelor de lucru, și au prezentat un proiect la tema „Motivarea apartenenței la sindicat”, care urma să fie implementat în organizațiile sindicale primare, după aprobarea acestuia de către Comitetul sindical și Biroul Executiv al FSCM.

Tot în cadrul seminarului, Adrian Lungu, consultant juridic al FSCM, a adus la cunoștința celor prezenți toate modificările și completările la Codul muncii, aproba-

te prin Legea nr. 205 din 20.11.2015 și Legea nr. 52 din 01.04.2016. Contabilul-șef al FSCM, Maria Călin, a vorbit despre evidența contabilă în organizațiile sindicale primare, întocmirea corectă a documentelor primare, a registrului „Cartea Mare”, a raportului financiar și a bugetului sindical. Iar președintele FSCM, Ion Pîrgaru, a îndemnat liderii sindicali să promoveze principiul motivării apartenenței la sindicat prin desfășurarea diferitelor activități sindicale eficiente în cadrul organizației sindicale primare.

În perioada 4-5 noiembrie 2016, Federația Sindicatelor din Comunicații a organizat un seminar de instruire a liderilor de sindicat din domeniul telecomunicațiilor. Activitatea a avut drept scop instruirea liderilor de sindicat privind completările și modificările operate la Codul muncii în ultima perioadă.

În calitate de formator, Adrian Lungu, consultant juridic al FSCM, a adus la cunoștința celor prezenți toate modificările și completările la Codul muncii, aprobate prin Legea nr. 205 din 20.11.2015 și Legea nr. 52 din 01.04.2016. Participanții au fost implicați și în lucrul practic, rezolvând în grup diverse situații privind aplicarea legislației muncii.

Mai apoi, calitatea de formator a preluat-o Ion Stîngaci, șef adjunct al Direcției Implementare Politici de Ocupare a Forței de Muncă din cadrul Agenției Naționale a Ocupării Forței de Muncă. Dânsul a oferit participanților la seminar o informație detaliată despre serviciile prestate de Agenție, și anume despre asistența la angajarea personalului, despre serviciile de preconcediere, referitoare la protecția șomerilor, precum și despre prestarea serviciilor de ocupare și formare personală.

În a doua zi de lucru, liderii sindicali au fost instruiți la capitoul „Conflictul la locul de muncă și metodele de aplanare a acestuia”. Formatorul Diana Ștefanet a implicat participanții în diverse activități. Ei au expus diferite situații de conflict din practica lor și cum au fost soluționate acestea.

În perioada de referință, specialiștii FSCM au organizat mai multe instruirii în cadrul comitetelor sindicale. O astfel de activitate a fost organizată la 17 februarie 2016 în organizațiile sindicale primare din Centrul de Poștă Hâncești și SA „Moldtelecom” Hâncești.

În cadrul instruirii, Elizaveta Iurcu, vicepreședinte al FSCM, le-a vorbit participanților despre rolul și competențele activului sindical la nivel de organizație primară, prevederile statutare și eficientizarea activităților sindicale prin implementarea de proiecte cu obținerea rezultatelor scontate în interesul membrilor de sindicat.

Adrian Lungu, jurist în cadrul Federației, a comunicat activului sindical despre cele mai recente modificări la legislația muncii, dar și despre unele particularități ce țin de relațiile de muncă și procedurile legale. Maria Călin a venit cu explicații privind evidența contabilă în organizația primară, întocmirea și executarea bugetului sindical și a registrului „Cartea Mare”. Ea a adus exemple concrete privind evidența contabilă, dar a acordat și ajutor practic trezorerierilor.

La 25 februarie 2016, un astfel de seminar a fost organizat la Centrul de Poștă Orhei și la SA „Moldtelecom” Orhei.

Conform planului de activitate al Biroului Executiv pentru semestrul II al anului 2016, specialiștii FSCM s-au deplasat la organizația sindicală a Centrului de Poștă Glodeni, unde au avut întâlniri cu colectivul de muncă și cu membrii comitetului sindical.

Ion Pîrgaru, președintele FSCM, a informat membrii de sindicat despre activitatea FSCM în comun cu organizațiile primare, inclusiv despre activități orientate spre motivarea apartenenței la sindicat. Ulterior, a fost pus în discuție proiectul pregătit de către comitetul sindical al CP Glodeni cu tematica „Motivarea apartenenței la sindicat”, înaintat spre aprobare Biroului Executiv al FSCM. Elizaveta Iurcu, vicepreședinte al FSCM, a înaintat recomandări și completări vizavi de proiectul elaborat și a susținut inițiativa comitetului sindical.

O astfel de întâlnire a avut loc și în organizația sindicală din Centrul de Poștă Ungheni.

La 4 februarie 2016, FSCM a organizat o masă rotundă, în cadrul căreia s-a discutat despre modificările la legislația muncii și despre necesitatea perfecționării cadrului legal, astfel încât acesta să nu aducă prejudicii salariaților membri de sindicat. La activitate au participat președinți și membri ai comitetelor sindicale din organizațiile membre ale FSCM din Chișinău, Ialoveni, Strășeni, Anenii Noi și Criuleni.

„Rolul nostru primordial este de a apăra și a proteja drepturile și interesele membrilor de sindicat. Am organizat această masă rotundă pentru ca liderii sindicali din teritoriu să cunoască ultimele modificări ce se referă la legislația muncii, informând, astfel, salariații de la întreprinderile unde activează”, a subliniat Ion Pîrgaru, președintele Federației Sindicatelor din Comunicații.

Prezent la masa rotundă, Sergiu Sainciuc, vicepreședinte al Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova (CNSM), a menționat deschiderea sindicaliştilor pentru discuții cu privire la perfecționarea cadrului juridic, precizând, totodată, că sindicatele nu vor admite ca drepturile salariaților să fie lezate prin anumite modificări la legislație.

În context, Ion Pregel, șeful Departamentului juridic al CNSM, a comunicat despre cele mai recente modificări la legislația muncii, acțiunile întreprinse de CNSM în vederea protecției drepturilor membrilor săi și s-a referit la unele particularități ce țin de relațiile de muncă.

Un factor de importanță majoră atât pentru sindicate, cât și pentru administrație, este sănătatea și securitatea la locul de muncă. Un seminar în acest sens s-a desfășurat la 25 martie 2016 pentru salariații membri de sindicat ai Companiei Naționale de Asigurări în Medicină. Activitatea a fost organizată de FSCM în comun cu Serviciul administrare, securitate și sănătate în muncă din cadrul CNAM, în incinta Agenției Teritoriale Est cu sediul în orașul Orhei.

Elena Carchilan, șeful Inspectoratului Muncii al Sindicatelor, formatorul acestui seminar, s-a referit la cadrul juridic în domeniul sănătății și securității la locul de muncă, la modul de creare și funcționare a Comitetului pentru securitate și sănătate în muncă în cadrul unității. Elena Carchilan a vorbit și despre măsurile generale de protecție a muncii pentru prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale.

În perioada 8-9 iulie 2016, Federația Sindicatelor din Comunicații, în comun cu Comitetul Sindical al ÎS „Combinatul Poligrafic” și cu susținerea Fundației Friedrich Ebert Stiftung, au desfășurat un seminar de instruire a activiștilor sindicali la tema „Importanța și rolul respectării regulilor de securitate și sănătate în muncă”. Această activitate a fost organizată în cadrul proiectului sindical „Securitatea și sănătatea în muncă, o premisă necesară a securității salariaților”. Proiectul a fost elaborat de președintele comitetului sindical al ÎS „Combinatul Poligrafic”, Jana Șveț, în procesul de instruire a școlii sindicale din Moldova „Un pas înainte spre organizarea realizării drepturilor muncii”.

Drept scop al acestui proiect, președintele comitetului sindical al ÎS „Combinatul Poligrafic” a propus sporirea nivelului de informare și conștientizare a membrilor de sindicat privind rolul și importanța respectării normelor de securitate și sănătate la locul de muncă.

În prima zi de lucru, participanții la seminar au luat cunoștință despre politica statului în domeniul securității și sănătății în muncă, despre evaluarea riscurilor, prevenirea bolilor profesionale și a accidentelor de muncă.

Gheorghe Burbulea, șef adjunct al Inspectoratului Muncii al Sindicatelor, fiind în calitate de formator, a prezentat informația prin exemple concrete, foarte clar și pe înțelesul tuturor participanților. Acest fapt a trezit un deosebit interes în rândurile participaților, care au adresat diverse întrebări formatorului, transformând discuția într-un dialog productiv.

În a doua zi de seminar, a fost abordată tema „Stresul la locul de muncă”. Formatorul Ștefan Popov, trainer consultant și consilier psiholog, a familiarizat publicul cu factorii de stres la locul de muncă și cu metodele de combatere a acestora. Dânsul a provocat sindicaliștii la diverse exerciții practice, precum și simularea diferitelor situații.

Tot în cadrul acestui proiect a fost elaborat pliantul „Securitatea și sănătatea la locul de muncă, o premisă necesară a siguranței salariaților”, care urmează să fie distribuit membrilor de sindicat din cadrul FSCM.

La 16 decembrie 2016, Federația Sindicatelor din Comunicații a organizat, în incinta Institutului Muncii, un seminar de informare a membrilor de sindicat din domeniul serviciilor de cleaning (curățenie și menaj), la tema „Reforma sistemului de pensii în Moldova”.

Ion Pîrgaru, președintele FSCM, i-a familiarizat pe participanți cu programul activității. Liderul sindical a comunicat celor prezenți despre acțiunile întreprinse

de sindicate în vederea neadmiterii implementării unor reforme în sistemul de pensii, care ar afecta interesele salariaților membrilor de sindicat.

Sergiu Iurcu, specialist în Departamentul protecție social-economică al CNSM, formatorul seminarului, a adus la cunoștința participanților proiectul de lege privind reforma sistemului de pensii în Republica Moldova și a vorbit despre poziția sindicatelor vizavi de acesta.

Potrivit lui Sergiu Iurcu, sindicatele sunt categoric împotriva majorării vârstei de pensionare atât pentru femei, cât și pentru bărbați, deoarece speranța de viață în Republica Moldova este la un nivel foarte jos în comparație cu alte țări.

Astfel, conform datelor Biroului Național de Statistică, în anul 2015, speranța de viață la naștere a constituit 75,5 de ani pentru femei și 67,5 de ani pentru bărbați. Totodată, studiile făcute de Centrul de Cercetări Demografice arată că speranța de viață sănătoasă pentru bărbații în vârstă de 15-19 ani este de 54,1 de ani, iar pentru femei – de 62 de ani.

După cum s-a mai menționat, la vârsta de 63 de ani productivitatea muncii nu mai poate fi asigurată la nivelul necesar, aceasta fiind afectată de prezența diferitelor boli și maladii. În cadrul discuțiilor, participanții au avut posibilitatea de a adresa întrebări formatorului și s-au arătat îngrijorați de prevederile proiectului de lege privind reforma pensiei.

Federația pune un accent deosebit pe instruirea și educarea tinerei generații de sindicaliști, organizând un șir de activități adaptate la necesitățile lor, pentru a le valorifica potențialul în folosul mișcării sindicale din Moldova.

De aceea, la 11 august 2016, FSCM, în comun cu Consiliul de Tineret, a organizat un team-building pentru coeziunea echipei de tineret. Activitatea s-a desfășurat în cadrul Bazei de odihnă a FSCM din Răzeni, Ialoveni, și a avut drept scop consolidarea echipei de tineret din cadrul Consiliului de Tineret al FSCM.

Întreaga zi, formatorul Ștefan Popov a implicat tinerii, membri de sindicat, participanți la team-building în diverse activități, cum ar fi: jocuri de energizare, jocuri de comunicare și cooperare, jocuri de încredere și consolidarea echipei, lucrul în echipă și debriefing.

Fiecare participant la acest team-building s-a simțit util și a demonstrat că face parte din echipa tânără a FSCM. Ei au demonstrat stilul de echipă, au știut când și cum să-și ajute coechipierul.

La nivel de CNSM (Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova)

În cadrul proiectului moldo-austriac „Școala Sindicală din Moldova”, finanțat de Societatea „Weltumspannend arbeiten” (Munca la nivel global), în perioada 2015-2016 au fost instruiți doi tineri membri de sindicat, Jana Șveț, președinta Comitetului sindical de la ÎS „Combinatul Poligrafic”, și Elena Stoica, membru al Comitetului sindical de la ÎS „Centrul Național pentru Frecvențe Radio”.

La finalul anului de studii, reprezentantele FSCM și-au prezentat proiectele elaborate, care ulterior au fost implementate în organizația sindicală din cadrul întreprinderii.

Proiectul Janei Șveț, cu genericul „Securitatea și sănătatea în muncă, o premisă necesară a siguranței salariaților”, a avut drept scop sporirea nivelului de protejare a vieții salariaților, a siguranței la locul de muncă, a pregătirii profesionale în domeniul SSM a 15 membri din comitetul sindical.

Elena Stoica a implementat proiectul „Promovarea și susținerea sănătății la locul de muncă”, scopul căruia a fost consolidarea relațiilor sindicale și crearea unei imagini noi a sindicatului în cadrul întreprinderii.

Ambele proiecte au fost implementate în organizațiile sindicale la nivel de întreprindere și au obținut rezultatele scontate.

La nivel internațional

În anul curent, IndustriALL Global Union, în parteneriat cu FSCM, a finalizat instruirea sindicaliștilor în cadrul proiectului „Formare de formatori”, sesiunea a IV-a, cu participarea formatorilor de la sindicatul Force Ouvriere din Franța.

În acest ciclu de instruire au fost instruiți și certificați cinci reprezentanți ai FSCM: Elizaveta Iurcu, vicepreședinte al FSCM, Petru Bolgaru, președintele CS al ÎS „CRIS Registru”, Sergiu Gorița, președintele CS al SA „Moldtelecom”, Viorica Filipciuc, președinta grupului sindical Ungheni SA „Moldtelecom”, și Aliona Cotogoi, președinta CS al CP Sângerei.

Președintele comitetului sindical de la Î.S. „Combinatul Poligrafic”, Jana Șveț, s-a aflat la Odesa, unde, împreună cu alți tineri lideri de sindicat din Moldova, Belarus și Ucraina, a participat la școala sindicală de vară, organizată de Centrul de solidaritate și Organizația obștească „Трудові ініціативи”.

În cadrul instruirii, tinerii au abordat probleme foarte importante și actuale, cum ar fi drepturile omului și drepturile la muncă decentă, dreptate socială și rolul sindicatului în soluționarea conflictelor de muncă, metodele de combatere a corupției, cum pot fi organizate acțiuni de informare, proteste. Participanții din Republica Moldova au prezentat proiectele pe care le-au elaborat și implementat în cadrul organizațiilor lor primare.

Participanții la școala de vară au fost implicați în cadrul forumului teatrului, unde tinerii și-au dezvoltat abilitățile actricești și au jucat scene de teatru pe tematică sindicală. Tinerii au organizat o campanie de informare despre sindicat cu lozinci, postere și pliante.

Prezent la activitate, directorul Centrului de solidaritate în Ucraina, Belarus și Moldova, Tristan Masato, a menționat că numai tinerii vor spori nivelul de dezvoltare al mișcării sindicale, că asigurarea drepturilor omului și construirea unei societăți civile depinde de tineri.

La final, toți participanții au primit certificate.

La seminarul internațional desfășurat, în perioada 16-19 iunie 2016, în orașul Cernigov, Ucraina, a participat Elena Stoica, membru al Consiliului de Tineret al FSCM. Tema seminarului a fost promovarea imaginii sindicatelor prin intermediul rețelelor de socializare.

Elena Stoica a mai participat și la lucrările Forumului tinerilor sindicaliști, organizat de Federația Sindicatelor Independente din Rusia, care s-a desfășurat în orașul Piatigorsk, regiunea Stavropol, în perioada 14-17 decembrie 2016. Timp de patru zile, ea a participat la diverse seminare care au avut menirea de a promova activitățile sindicale în scopul atragerii tinerilor în rândurile membrilor de sindicat.

În perioada 25 iunie - 3 iulie 2016, Petru Bolgaru, președintele comitetului sindical de la IT „Registru”, împreună cu alți sindicaliști ai CNSM, a participat la un seminar de formare, în domeniul social-economic și politic în orașul Minsk, Belarus. Reprezentanții Confederației Naționale a Sindicatelor din Belarus și cei ai Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova au făcut și un schimb de experiență.

Promovarea activității sindicale la nivel de organizație primară prin elaborarea și implementarea de proiecte

La propunerea FSCM, o parte din comitetele sindicale, în anul 2016 și-au organizat activitatea sindicală în cadrul unor proiecte. Tema tuturor proiectelor elaborate a fost „Motivarea apartenenței la sindicat”.

Prin metoda de implementare a proiectelor, liderii sindicali au încercat să eficientizeze activitatea sindicală în cadrul organizației, implicând majoritatea salariaților membri de sindicat și sporind motivarea apartenenței la sindicat.

Au fost elaborate și implementate proiecte cu tema „Motivarea apartenenței la sindicat” în următoarele comitete sindicale:

1) CP Cantemir – suma totală a proiectului 16.249,80 lei. Aportul FSCM la finanțarea activităților a fost în mărime de 8249,80 lei (51%) (contribuție pentru organizarea excursiei la Saharna – 2000 de lei, organizarea Spartachiadei a XV-a – 4500 de lei, motivarea OP Cîrpești, felicitarea membrilor de sindicat cu ocazia zilei de naștere - 45, felicitarea familiilor cu nou-născuți - 2, felicitarea copiilor care merg în clasa I (4);

2) CP Căușeni – suma totală a proiectului 21.204 lei. Contribuția FSCM - 4610 lei (22%) (felicitări cu ocazia zilei de naștere, felicitarea copiilor care au mers în

clasa I, organizarea Spartachiadei XV-a – 3200 de lei, motivarea celui mai bun OP;

3) CP Cimișlia - 4655 de lei, inclusiv FSCM - 1850 de lei (39%) (motivarea celui mai bun OP - 1000 de lei; felicitarea membrilor de sindicat cu ocazia zilei de naștere, felicitarea familiilor cu nou-născuți - 4, felicitarea copiilor care merg în clasa I);

4) CPTP – 4029,69 lei. Contribuția FSCM – 2035 de lei (51%) (felicitarea membrilor de sindicat cu ocazia zilei de naștere – 50, felicitarea copiilor care merg în cl. I - 6, motivarea celei mai bune secții – 800 de lei);

5) CP Glodeni – 8838,40 lei, contribuția FSCM – 2114,60 (24%) (seminar de instruire a membrilor comitetelor sindicale privind implementarea proiectului, motivarea celui mai bun OP - 3 felicitarea membrilor de sindicat cu ocazia zilei de naștere, felicitarea familiilor cu nou-născuți, felicitarea copiilor din cl I);

5) CP Ștefan Vodă – 21.437 de lei, contribuția FSCM – 4115 lei (19%) (organizarea Spartachiadei – 3000 de lei, felicitarea copiilor care merg în clasa I, felicitarea membrilor de sindicat cu ocazia zilei de naștere, motivarea celui mai bun OP);

6) CP Criuleni – 7000 de lei, contribuția FSCM – 5000 de lei (organizarea activității culturale consacrate femeilor, distingerea laureatei concursului „Să găsim femei creative pentru a le elogia”;

7) CPTP - 5000 de lei, contribuția FSCM – 5000 de lei (organizarea activității culturale consacrate femeilor, distingerea laureatei concursului „Să găsim femei creative pentru a le elogia”;

8) CP Călărăși – 4917 lei, contribuția FSCM - 917 lei (19%) (motivarea celui mai bun OP, felicitarea membrilor de sindicat pentru activitatea timp de 50 de ani);

9) CP Cahul – contribuția FSCM – 4200 de lei, motivarea a 21 de officii poștale).

Activități de informare

În luna mai 2016, FSCM a lansat un serviciu nou de informare a membrilor de sindicat, „Serviciul expediere SMS”.

Sistemul oferă posibilitate specialistului organizare și protocol al FSCM să expedieze prin intermediul computerului pe telefonul mobil al membrului de sindicat SMS-uri ce conțin informații despre activitățile sindicale.

Prin implementarea acestui serviciu, Federației Sindicatelor din Comunicații și-a propus drept scop informarea cât mai rapid a membrilor de sindicat și evitarea denaturării informației transmise.

FSCM editează buletinului informativ „Comunicații” și actualizează sistematic pe site-ul www.fscm.md informația privind activitățile organizate de FSCM în comun cu organizațiile membre. În comun cu comitetul sindical de la Î.S. „Combinatul Poligrafic”, a elaborat pliantul „Securitatea și sănătatea la locul de muncă, o premisă necesară a siguranței salariaților”.

Colaborare internațională

În perioada 25-26 octombrie 2016, Federația Sindicatelor din Comunicații a găzduit o delegație de reprezentanți ai organizațiilor sindicale ale Lucrătorilor din Industria Metalurgică din țările CSI, membre ale Organizației Sindicale Internaționale „Industrial Global Union”. Aceasta este o organizație sindicală globală a lucrătorilor din domeniul chimiei, metalurgiei, industriei ușoare și serviciilor. FSCM este membră a Confederației Sindicale Internaționale „Industrial Global Union”.

Reprezentanții organizațiilor sindicale ale metalurgiștilor din Rusia, Belarus și Ucraina s-au întrunit într-o ședință, în incinta Institutului Muncii. Tema discuției a vizat condițiile de muncă grele și traumatismele în ramura metalurgiei, precum și propunerile de ameliorare a situației.

FSCM a participat mai mult ca amfitrion, ca organizator. Partea ce ține de discuții a fost asumată de către organizațiile sindicale ale metalurgiștilor din Rusia, Ucraina și Belarus. A doua temă discutată a fost îndeplinirea prevederilor contractului colectiv de muncă și ale convențiilor colective. În baza discuțiilor, au fost formulate recomandări pentru toate organizațiile sindicale și patronatele din țările participante la întrunire. Ulterior, participanții urmează să aplice recomandările date în țările lor.

Reprezentanții FSCM au organizat pentru membrii Industrial Global Union o întâlnire cu Sergiu Sainciuc, vicepreședinte al Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova. Sergiu Sainciuc le-a vorbit oaspeților despre situația social-economică din Republica Moldova, despre problemele cu care se confruntă astăzi societatea și acțiunile întreprinse de către CNSM pentru soluționarea acestora.

Motivarea apartenenței la sindicat

În perioada de referință, FSCM a continuat promovarea motivării apartenenței la sindicat și, cu susținerea organizațiilor membre, au fost organizate și desfășurate diverse activități.

Biroul Executiv al FSCM a efectuat bilanțul concursului „Cel mai activ comitet sindical în anul 2016”. În urma examinării activității comitetelor sindicale din

organizațiile membre ale FSCM, s-a acordat Diplomă de gradul I și ajutor material următoarelor comitete sindicale: Glodeni SA „Moldtelecom”, Centrul de Poștă Căușeni, Centrul de Poștă Cantemir, Centrul de Poștă Ștefan Vodă;

Diplomă de gradul II și ajutor material comitetelor sindicale de la Căușeni „Moldtelecom”, Edineț SA „Moldtelecom”, Vulcănești SA „Moldtelecom”, SA „Moldtelecom”, Centrul de Poștă Călărași, Centrul de Poștă Cahul, Centrul de Poștă Glodeni, ANRCETI pentru promovarea activităților sindicale organizate de Federația Sindicatelor din Comunicații pe parcursul anului 2016, în cadrul colectivului de muncă.

Pentru elaborarea și implementarea proiectelor în cadrul organizațiilor sindicale, în scopul eficientizării activităților sindicale la nivel de întreprindere și al motivării apartenenței la sindicat, în perioada de referință au fost distinse cu Diplomă de merit și ajutor material următorii lideri sindicali:

- Jana Șveț, președintele CS de la ÎS „Combinatul Poligrafic;
- Elena Stoica, membru al CS de la ÎS „CNFR”.

În scopul susținerii copiilor cu dizabilități ai salariaților membri de sindicat din ramură și al încurajării potențialului creativ al acestora, FSCM, în comun cu organizațiile membre, a organizat un târg al lucrărilor realizate de copiii salariaților membri de sindicat ai FSCM în cadrul concursului „Un cadou pentru bradul de Crăciun”.

Din vânzarea acestor lucrări s-a acumulat suma de 3122 de lei.

Biroul Executiv al Federației Sindicatelor din Comunicații a decis să acorde ajutor material copiilor din familiile salariaților membri de sindicat ai FSCM cu grad de invaliditate sever, după cum urmează:

- | | |
|---|-----------|
| 1) Titica Daniela, SA „Moldtelecom” | - 500 lei |
| 2) Cebotarenco Vladimir, ÎS „CRIS Registru” | - 500 lei |
| 3) Climenco Cornel, Direcția de Poștă Chișinău | - 500 lei |
| 4) Căpățînă Cristian, Centrul de Prelucrare și Transportare Poștă | - 500 lei |
| 5) Veveriță Natalia, Centrul de Poștă Călărași | - 500 lei |
| 6) Grib Tatiana, ÎS „Radiocomunicații” | - 500 lei |
| 7) Petco Andrei, Glodeni SA „Moldtelecom” | - 500 lei |
| 8) Badarajan Dumitru, Râșcani SA „Moldtelecom” | - 500 lei |
| 9) Coțman Alexandru, Centrul de Poștă Sângerei | - 500 lei |
| 10) Cojocar Ana, Centrul de Poștă Drochia | - 500 lei |
| 11) Sanduța Dorin, Centrul de Poștă Orhei | - 500 lei |

În total 5500 (cinci mii cinci sute) de lei.

Diferența de 2378 lei a fost acoperită din bugetul FSCM.

Pe parcursul lunii februarie 2016, FSCM a organizat tradiționalul concurs republican „Să găsim femei creative pentru a le elogia”. Organizațiile sindicale membre ale FSCM au înaintat 103 candidaturi la concurs. Biroul Executiv al FSCM le-a acordat tuturor celor 103 femei participante la concurs titlul de laureat al concursului și cadouri de preț.

Bilanțul concursului „Să găsim femei creative pentru a le elogia” a fost desfășurat la 5 martie 2016, în sala Teatrului de Revistă „Ginta Latină”, după care artiștii teatrului au prezentat publicului un spectacol de suflet.

La 7 martie 2016, tot în sala Teatrului de Revistă „Ginta Latină” a fost organizat un concert festiv pentru femeile membre de sindicat din ramură.

În luna septembrie, FSCM, în comun cu Întreprinderea de Stat „Poșta Moldovei”, a organizat etapa finală a Concursului măiestriei profesionale a lucrătorului poștal, ediția 2016. În concurs au fost antrenați șefi de oficii poștale, operatori poștali și poștași, care și-au demonstrat buna pregătire.

Scopul concursului măiestriei profesionale a fost identificarea celor mai buni angajați ai întreprinderii, dezvoltarea profesionalismului și sporirea interesului angajaților în prestarea serviciilor poștale de calitate.

Câștigătorii concursului au fost distinși cu diplomă, premii de valoare și cadouri de preț.

În perioada decembrie 2015 – ianuarie 2016, FSCM, în comun cu organizațiile sindicale membre, a desfășurat concursul de creativitate pentru copii cu genericul „Un cadou pentru bradul de Anul Nou”. La concurs au fost invitați să participe toți copiii salariaților membri de sindicat din organizațiile membre ale Federației.

Au parvenit 379 de lucrări ale copiilor din toată țara. Conform Regulamentului cu privire la organizarea și desfășurarea concursului, lucrările au fost selectate pe categorii, în prima categorie fiind incluse cele ale copiilor cu vârsta cuprinsă între 6-10 ani, iar în cea de-a doua – copiii cu vârsta cuprinsă între 11-16 ani.

Comisia constituită din membrii Biroului Executiv și Natalia Lupan, redactor la săptămânalul „Vocea poporului”, au examinat minuțios lucrările copiilor. Ținând cont de criteriile de apreciere prevăzute în Regulament, comisia a identificat câștigătorii, care au fost distinși cu diplome și premii bănești. Tuturor participanților la concurs li s-au înmănat diplome de laureat și cadouri de preț (cărți).

În luna mai 2016, s-a desfășurat concursul de poezie și proză pentru copii, dedicat Zilei Internaționale a Copilului - 1 iunie, organizat de către FSCM de comun acord cu organizațiile sindicale membre. Au participat 110 copii ai salariaților membri de sindicat ai FSCM. Lucrările au fost selectate pe categorii de vârstă conform Regulamentului cu privire la organizarea și desfășurarea concursului. Ținând cont de criteriile de apreciere prevăzute în Regulament, membrii Biroului Executiv au identificat câștigătorii, care au fost distinși cu diplome și premii bănești. Tuturor participanților la concurs li s-au înmănat diplome de laureat și cadouri de preț.

Este o tradiție pentru FSCM, ca în fiecare an, la sfârșitul verii, să aducă în dar fiecărui copil care merge în clasa I un cadou constând în rechizite școlare și o felicitare semnată de președintele Federației. În anul 2016, au fost distribuite prin intermediul comitetelor sindicale peste 500 de cadouri de acest fel.

În perioada de referință, a fost organizată activitatea de procurare a mărfurilor de uz casnic cu achitarea în rate pentru membrii de sindicat. În acest scop a fost valorificată suma de 173.407 lei. De această activitate au beneficiat următoarele organizații sindicale: CP Călărași, CP Anenii Noi, CP Șoldănești, CP Strășeni, CP Orhei, CPTP, S.A. „Moldtelecom”, CNAM și MTIC.

La adresarea organizațiilor membre, din bugetul sindical al FSCM a fost acordat ajutor material pentru organizarea excursiilor în mărime de 15.500 de lei.

Mijloace financiare oferite în scopul amenajării odăilor de servit masa (seturi de ceai, ceainice, cuptoare cu microunde) s-au cifrat la 54.500 de lei.

Promovarea și susținerea salariaților membri de sindicat

Pentru activitate prodigioasă în domeniul tehnologiei informației și comunicațiilor, înalt profesionalism, merite și contribuții substanțiale la dezvoltarea sectorului TIC, FSCM, în comun cu MTIC, au conferit titlul onorific și insigna „Maestru în tehnologia informației și comunicației” la 82 de salariați membri de sindicat în domeniul comunicațiilor, iar 399 de lucrători au fost distinși cu Diploma de Onoare a Ministerului Tehnologiei Informației și Comunicațiilor și a Federației Sindicatelor din Comunicații, cu prilejul Zilei Mondiale a Telecomunicațiilor și Societății Informaționale.

Conform Regulamentului cu privire la conferirea titlului onorific și insignei „Maestru în tehnologia informației și comunicației”, deținătorul respectivului titlu beneficiază lunar de un supliment la salariul tarifar (de funcție) în mărime de 20%, supliment alocat din fondul de salarizare al colectivului de muncă în care își desfășoară activitatea.

Pentru susținerea și încurajarea tinerilor familii, la nașterea unui copil, au fost înmânate cadouri de preț (albume foto) și felicitări, pentru fiecare nou-născut. Pe parcursul perioadei de referință, de aceste cadouri au beneficiat 262 de familii.

Pentru prevenirea morbidității și recuperarea capacității de muncă prin tratamentul balneoclimateric, Federația Sindicatelor din Comunicații a repartizat, în perioada ianuarie-decembrie 2016, comitetelor sindicale, precum și organizațiilor membre, 150 de bilete de tratament în valoare de 751.096 de lei, din prestațiile asigurărilor sociale de stat.

Pentru organizarea odihnei copiilor membrilor de sindicat în perioada estivală a anului 2016, FSCM a repartizat 243 de bilete în valoare de 348.356 de lei, din bugetul de stat, și procurate din bugetul FSCM 323 de bilete de odihnă pentru copii, în valoare de 478.700 de lei.

În scopul organizării odihnei și tratamentului membrilor de sindicat, în perioada de referință a fost acordat ajutor financiar în mărime totală de 178.815 lei din fondul FSCM, cu achitarea în rate pe un termen de 12 luni, pentru procurarea билетelor de tratament și odihnă a membrilor de sindicat. De acest serviciu au beneficiat membrii de sindicat din organizațiile sindicale de la Combinatul Poligrafic, Direcția de Poștă Chișinău, ÎS „Radiocomunicații”, CNAM, CP Drochia, Glodeni SA „Moldtelecom”, SA „Moldtelecom”.

Comitetele sindicale de la SA „Moldtelecom”, Direcția de Poștă Chișinău, Î.S. „Radiocomunicații”, SRL „Moldpresa Grup”, CNFR, ÎS „Combinatul Poligrafic”, CPTP și redacția săptămânalului „Vocea poporului” au organizat, la baza de odihnă „Comunicații” din Răzeni a FSCM, odihna membrilor de sindicat și a membrilor familiilor acestora.

Promovarea modului de viață sănătos

În scopul promovării unui mod de viață sănătos în colectivele de muncă, propagării sportului drept mijloc de fortificare a sănătății și profilaxie a morbidității și pentru a atrage cât mai mulți membri ai sindicatului în activitățile cultural-sportive, FSCM a organizat cea de-a XV-a ediție a Spartachiadei salariaților membri de sindicat.

Sărbătoarea sportivă s-a desfășurat în perioada 15-16 mai 2016, la baza de odihnă „Camping” din localitatea Vadul lui Vodă. La eveniment au participat peste 350 de sindicaliști.

În cadrul competițiilor sportive, 13 echipe au concurat la probele volei, minifotbal, tenis de masă, șah și joc de dame. Pe întreaga durată a competițiilor, echipele au fost susținute de către administratorii întreprinderilor și președinții comitetelor sindicale, o parte ca spectatori, altă parte ca participanți la disputele de pe terenurile sportive.

În urma evaluării prestației sportivilor de către un colegiu de arbitri profesioniști, au fost desemnați următorii învingători:

Proba volei femei:

Locul I - echipa SA „Moldtelecom”

Locul II – echipa SRL „Moldpresa” Grup

Locul III – echipa ÎS „CRIS Registru”

Proba volei bărbați:

Locul I - echipa SA „Moldtelecom”-2

Locul II – echipa ÎS „CRIS Registru”

Locul III - echipa SA „Moldtelecom”-1

Proba minifotbal:

locul I – echipa ÎS CRIS Registru”

locul II – echipa Orange-1

locul III – echipa Orange-2

Proba tenis de masă:

Locul I - echipa ÎS „Radiocomunicații”

Locul II – echipa SA „Moldtelecom”-1

Locul III – echipa Orhei SA „Moldtelecom”

Proba șah:

Locul I - echipa ÎS CRIS „Registru”

Locul II – echipa SA „Moldtelecom”-2

Locul III – echipa ÎM „Orange” SA;

Proba joc de dame:

Locul I - echipa ÎS CRIS „Registru”

Locul II – echipa SA „Moldtelecom”-1

Locul III – echipa SA „Moldtelecom”-2

Echipele plasate pe primele trei locuri au fost distinse cu diplome, cupe, cadouri de preț și premii bănești.

Pentru salariații membri de sindicat ai FSCM din Zona de nord a țării, a fost organizată Spartachiada XV, în tabăra de odihnă pentru copii „Dumbrava Albă” din mun. Bălți, în perioada 28-29 mai 2016. La probele sportive: volei, minifotbal, șah, joc de dame și tenis de masă au participat peste 150 de membri de sindicat.

În cadrul competițiilor sportive, au concurat 14 echipe.

În urma evaluării prestației sportivilor de către un colegiu de arbitri profesioniști, au fost desemnați următorii învingători:

Proba volei femei:

Locul I – Centrul de Poștă Drochia

Locul II – Centrul de Poștă Călărași

Proba volei bărbați:

Locul I – Drochia SA „Moldtelecom”

Locul II – Rezina SA „Moldtelecom”

Locul III – Călărași SA „Moldtelecom”

Proba minifotbal:

locul I – Călărași SA „Moldtelecom”

locul II – Drochia SA „Moldtelecom”

locul III – Bălți SA „Moldtelecom”

Proba tenis de masă:

Locul I – Bălți SA „Moldtelecom”

Locul II – Sângerei SA „Moldtelecom”

Locul III – Drochia SA „Moldtelecom”

Proba șah:

Locul I – Centrul de Poștă Ungheni

Locul II – Sângerei SA „Moldtelecom”

Locul III – Centrul de Poștă Bălți

Proba joc de dame:

Locul I – Centrul de Poștă Edineț

Locul II – Sângerei SA „Moldtelecom”

Locul III – Bălți SA „Moldtelecom”

Echipele plasate pe primele trei locuri au fost distinse cu diplome, cupe și premii bănești.

În perioada 7-8 octombrie 2016, în tabăra de odihnă pentru copii „Camping” din orașul Vadul lui Vodă, a fost organizată Spartachiada V-a pentru Zona de sud a țării, la patru probe sportive: volei, șah, joc de dame și tenis de masă, la care au participat peste 140 de membri de sindicat.

În cadrul competițiilor sportive, 11 echipe venite din raioanele de sud ale țării au concurat între ele. Pe întreaga durată a competițiilor sportive, echipele au fost susținute de către președinții comitetelor sindicale, o parte ca spectatori, altă parte ca participanți nemijlocit la disputele de pe terenurile sportive.

În urma evaluării prestației sportivilor de către un colegiu profesionist de arbitri, au fost desemnați următorii învingători:

Proba volei femei:

Locul I – Centrul de Poștă Strășeni

Locul II – Centrul de Poștă Cantemir

Locul III – Centrul de Poștă Ștefan Vodă

Proba volei bărbați:

Locul I – Strășeni SA „Moldtelecom”

Locul II – Căușeni SA „Moldtelecom”

Locul III – Centrul de Poștă Hâncești

Proba tenis de masă:

Locul I – Căușeni SA „Moldtelecom”

Locul II – Centrul de Poștă Cantemir SA

Locul III – Vulcănești SA „Moldtelecom”

Proba șah:

Locul I – Centrul de Poștă Taraclia, SA „Moldtelecom” Taraclia

Locul II – Căușeni SA „Moldtelecom”

Locul III – Centrul de Poștă Hâncești

Proba joc de dame:

Locul I – Centrul de Poștă Cantemir

Locul II – Centrul de Poștă Taraclia

Locul III – Vulcănești SA „Moldtelecom”

Echipele plasate pe primele trei locuri au fost distinse cu diplome, medalii și premii bănești.

Activitatea organizatorică

În conformitate cu prevederile Statutului Federației Sindicatelor din Comunicații, Biroul Executiv este constituit din 12 membri, reprezentanți ai ramurilor și domeniilor de activitate, și președintele FSCM.

În perioada de raportare au fost desfășurate șapte ședințe ale Biroului Executiv. În cadrul acestor ședințe, au fost examinate următoarele chestiuni:

- Cu privire la implementarea strategiei de informare și instruire în domeniu drepturilor social-economice și de muncă ale salariaților membri de sindicat;
- Cu privire la instituirea diplomei de merit a FSCM;
- Cu privire la bilanțul concursului „Cel mai activ comitet sindical”;
- Cu privire la desemnarea tinerilor membri de sindicat ai FSCM în cadrul Consiliului de Tineret al Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova;
- Cu privire la motivarea președinților sindicali pentru promovarea proiectelor în domeniul sindical;
- Cu privire la planul de lucru al Biroului Executiv al FSCM pentru semestrul I al anului 2016;
- Cu privire la adresarea organizației sindicale primare „SIND-CRIS REGISTRU”;
- Cu privire la bilanțul concursului pentru copii „Un cadou pentru bradul de Anul Nou”;
- Cu privire la susținerea copiilor cu dizabilități ai salariaților membri de sindicat ai FSCM;
- Cu privire la aprobarea proiectului Comitetului Sindical al Centrului de Poștă Criuleni „Motivarea apartenenței la sindicat”;
- Cu privire la organizarea Concertului festiv consacrat Zilei Internaționale a femeii, 8 Martie;
- Cu privire la planul de activitate al Biroului Executiv al FSCM în comun cu organizațiile membre, pentru trimestrul II al anului 2016;
- Cu privire la organizarea și desfășurarea Spartachiadei salariaților membri de sindicat ai FSCM;
- Cu privire la raportul statistic privind efectivul sindical pentru anul 2015;

- Cu privire la executarea bugetului sindical pentru finanțarea Biroului Executiv în anul 2015;
- Cu privire la bilanțul concursului republican cu genericul „Să găsim femei creative pentru a le elogia”;
- Cu privire la organizarea Zilei Mondiale a Telecomunicațiilor și Societății Informaționale;
- Cu privire la concursul de poezie și proză pentru copii „La revedere, școală dragă”;
- Cu privire la implementarea serviciului „SMS CENTRU”;
- Cu privire la aprobarea comisiei de experți pentru prelucrarea documentelor;
- Cu privire la aprobarea proiectului Comitetului Sindical al Centrului de Poștă Cantemir „Motivarea apartenenței la sindicat”;
- Cu privire la organizarea concursului măiestriei profesionale „Cel mai bun șef al OP”, „Cel mai bun operator al OP”, „Cel mai bun poștaș al OP”;
- Cu privire la delegarea reprezentantului FSCM în cadrul Școlii sindicale din Moldova;
- Cu privire la delegarea reprezentantului FSCM în cadrul proiectului educațional „Formare de formatori”;
- Cu privire la prelungirea termenului de valabilitate a Contractului Colectiv de Muncă la S.A. „Moldtelecom”;
- Cu privire la organizarea seminarului cu tema „Legislația muncii. Complețări și Modificări” pentru liderii de sindicat din cadrul SA „Moldtelecom”;
- Cu privire la organizarea și desfășurarea concursului de creativitate pentru copii cu genericul „Un cadou pentru pomul de Crăciun”;
- Cu privire la crearea comisiei privind efectuarea inventarierii în cadrul FSCM;
- Cu privire la bilanțul organizării odihnei copiilor în vara anului 2016;
- Cu privire la demersul administrației „Gagauzia Radio Televizionu” vizând solicitarea acordului la concedierea salariatului Vitalie Gaidarji, președinte al organizației sindicale primare;
- Cu privire la demersul administrației SA „Moldtelecom” privind solicitarea acordului la concedierea Vioricăi Filipciuc;
- Cu privire la demersul administrației SA „Moldtelecom” privind solicitarea acordului la concedierea Svetlanei Lazari;
- Cu privire la desemnarea candidaturii Elenei Stoica, membru al Consiliului de Tineret a FSCM, pentru participare la Forumul tinerilor sindicaliști;
- Cu privire la organizarea seminarului cu tematica „Reforma sistemului de pensii în R. Moldova” pentru organizatorii sindicali din organizația primară „Terra Facility”;
- Cu privire la planul de activitate al Biroului Executiv în comun cu organizațiile membre pentru trimestrul I al anului 2017;

- Cu privire la convocarea ședinței a V-a în Plen a Consiliului Federației Sindicatelor din Comunicații;
- Cu privire la promovarea modului de alimentare sănătos al membrilor de sindicat;
- Cu privire la organizarea unui spectacol pentru copiii salariaților membri de sindicat ai FSCM, de sfintele sărbători de iarnă, Crăciunul și Anul Nou;
- Cu privire la acordarea ajutorului material membrilor de sindicat.

În perioada de referință au fost desfășurate conferințe de dare de seamă și alegeri în următoarele organizații sindicale, membre ale FSCM: S.A. „Moldtelecom” Drochia, Ialoveni, Ocnița, Râșcani; Centrele de Poștă: Dondușeni, Edineț, Leova și ÎT „Registru”, Compania Publică „GRT”, ÎM „Moldcell” SA, SRL „Ericsson Telecommunications”. Pe ordinea de zi au fost incluse chestiuni cu privire la:

- Raportul privind activitatea comitetului sindical pentru perioada mandatului;
- Raportul activității comisiei de revizie pentru perioada mandatului;
- Alegerea organelor de conducere.

Realizări în comun cu Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova

În perioada de referință, Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova (CNSM) a obținut, în urma negocierilor cu reprezentanții Patronatelor și Guvernului, majorarea, de la 1 mai 2016, a cuantumului minim garantat al salariului în sectorul real până la 2100 de lei pe lună, calculat pentru un program complet de lucru (HG 165 din 09.03.2010).

În luna noiembrie 2016, a fost modificată și completată Legea salarizării nr. 847 din 14.02.2002, și anume, completarea art. 12 și modificarea art.14 din lege, asupra necesității revizuirii cărora sindicatele s-au pronunțat în nenumărate rânduri, adresându-se Guvernului și Parlamentului.

Astfel, art.12 din lege a fost completat cu două aliniate noi, (4) și (5), care stabilesc că cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real servește drept bază pentru diferențierea salariilor de funcție (tarifare) în raport cu calificarea, gradul de pregătire profesională și competența salariatului, precum și gradul de răspundere pe care îl implică lucrările (funcțiile) executate și complexitatea lor.

Totodată, este stipulat expres că în cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real nu se includ salariul suplimentar și alte plăți de stimulare sau compensare. De asemenea, noua redacție a art.14 din lege prevede stabilirea salariului tarifar pentru I categorie de calificare (salarizare) în sectorul real, prin negocieri colective la nivel de ramură, cel puțin egal sau care depășește cuantumul minim

garantat al salariului în sectorul real, iar la nivel de unitate economică, în ramurile respective, în mărime nu mai mică decât quantumul stabilit la nivel de ramură.

A fost menținută cota de 7% pentru venituri de până la 31.140 de lei anual și cota de la 18% la 31.140 lei pentru persoanelor fizice (salariați) și majorate scuti- ririle personale de la 10.128 de lei la 10.620 de lei, pentru persoanele întreținute de la 2256 de lei la 2340 de lei și scutirea personală majorată (participanți la lichidarea consecințelor catastrofei de la Cernobil, la războiul din Afganistan), de la 15.060 de lei la 15.840 de lei.

Îndemnizația unică la nașterea primului copil a fost majorată de la 3100 de lei la 5300 de lei, începând cu 1 ianuarie 2017.

Pentru implicarea mai activă a taților în creșterea și educarea copiilor, a fost amendat Codul muncii prin introducerea art.124I „Concediul paternal”. Tatăl copilului nou-născut beneficiază de dreptul la un concediu paternal de 14 zile calendaristice. Concediul paternal se acordă în baza unei cereri în formă scrisă, în primele 56 de zile de la nașterea copilului. La cerere se anexează o copie a certificatului de naștere al copilului. Pe perioada concediului paternal, salariatul beneficiază de o indemnizație paternală care nu poate fi mai mică decât mărimea salariului mediu cuvenit pentru perioada respectivă și care este achitată din fondul de asigurări sociale. Angajatorul este obligat să încurajeze salariații în vederea beneficierii de concediu paternal.

Trebuie menționat faptul că, încă la etapa elaborării proiectului, sindicatele au insistat ca indemnizația aferentă acestui concediu să fie achitată din bugetul asigurărilor sociale de stat, propunere de care s-a ținut cont la adoptarea legii de către Parlament, deși autorul proiectului propunea ca indemnizația respectivă să fie achitată pe socoteala angajatorului.

Referitor la reforma sistemului de pensii din țară, sindicatele și-au reiterat poziția în nenumărate rânduri, pledând pentru un trai decent al persoanelor pensionate.

Sistemul de pensii nu asigură un nivel de protecție adecvat pentru persoanele pensionate. Mai mult ca atât, s-a ajuns că raportul dintre numărul de angajați și numărul de pensionari să fie 1,22 la 1. Propunerile sindicatelor referitor la proiectul legii menționate au fost înaintate Guvernului și comisiilor parlamentare.

Iar la 9 decembrie 2016, sindicatele au pichetat sediul Parlamentului, cerând deputaților să ia în considerație amendamentele la proiectul privind reforma sistemului de pensii, care în acea zi erau supuse dezbaterilor în prima lectură în cadrul ședinței Legislativului.

ANUL 2017

Protecția juridică

Protecția juridică a membrilor de sindicat din organizațiile membre ale FSCM a fost realizată în conformitate cu strategia de activitate a federației și cu garanțiile prevăzute pentru membrii de sindicat în polița de asigurare juridică. În perioada de referință, atenția a fost axată pe examinarea minuțioasă a tuturor petițiilor și adresărilor parvenite în scris și a apelurilor telefonice ale membrilor de sindicat, cu examinarea în majoritatea cazurilor de către consilierul juridic a FSCM la locurile de muncă ale petiționarilor. La toate acestea s-a reacționat prompt, luându-se măsuri corespunzătoare pentru soluționarea operativă a problemelor abordate.

De remarcat faptul că în această perioadă pe adresa FSCM au parvenit 45 de petiții în scris și peste 500 de apeluri telefonice, în care au fost abordate probleme ce țin de reglementarea relațiilor de muncă, regimul timpului de lucru și de odihnă, concedieri, sancționări, precum și unele probleme ce țin de crearea condițiilor corespunzătoare de muncă, elaborarea graficelor de serviciu, acordarea concediilor de odihnă, a concediilor de studii, achitarea indemnizațiilor de concediu, calcularea vechimii în muncă etc.

Pentru soluționarea problemelor invocate de membrii de sindicat pe cale extrajudiciară, FSCM a formulat și expediat circa 50 de notificări către administrația întreprinderilor, către organizațiile sindicale primare, autoritățile publice centrale și locale.

La solicitarea membrilor de sindicat au fost perfectate 10 cereri, dintre care: trei cereri prealabile privind soluționarea extrajudiciară a litigiilor individuale de muncă, cinci cereri de chemare în judecată, două referințe la cererile de chemare în judecată, în care salariații membri de sindicat întrunesc calitatea de părâți.

Totodată, Federația Sindicatelor din Comunicații a participat în calitate de intervenient accesoriu, în vederea apărării drepturilor și a intereselor membrilor de sindicat.

Permanent, se acordă asistență juridică Comitetelor sindicale în ceea ce privește modificările cadrului normativ, în procesul întocmirii de acte și răspunsuri la cererile salariaților membri de sindicat, adresate administrației, precum și altor autorități.

La adresarea lui Vasile Țurcanu, membru de sindicat, responsabil de gospodărie la CP Soroca, FSCM a expediat notificări pe adresa administrației Î.S. „Poșta Moldovei” și CP Soroca, în care a expus argumentele privitor la ilegalitatea și nețemeinicia încetării contractului individual de muncă cu salariatul Vasile Țurcanu. În urma examinării notificărilor FSCM, CP Soroca a anulat ordinul de eliberare

din funcție a salariatului Vasile Țurcanu, a restabilit salariatul în funcția ocupată anterior și a achitat salariu pentru perioada absenței forțate de la muncă.

La adresarea Ninei Captari, membru de sindicat, șefa OP nr. 6 din Soroca, FSCM a expediat notificări pe adresa administrației Î.S. „Poșta Moldovei” și CP Soroca, în care a expus argumentele privitor la ilegalitatea și netemeinicia încetării contractului individual de muncă cu salariatul Nina Captari. În urma examinării notificărilor FSCM, Î.S. „Poșta Moldovei” a anulat ordinul de eliberare din funcție a salariatei Nina Captari, a restabilit salariata în funcția ocupată anterior și i-a achitat salariul pentru perioada absenței forțate de la muncă.

La solicitarea FSCM, CP Soroca filiala Î.S. „Poșta Moldovei” prin ordinul nr. 14 din 31 ianuarie 2017, a anulat ordinul CP Soroca filiala Î.S. „Poșta Moldovei” „cu privire la aplicarea sancțiunii disciplinare” față de membrul de sindicat, responsabil de gospodărie Vasile Țurcanu.

La solicitarea d-lui Vadim Sîrghi, membru de sindicat, șef Serviciu de eliberare a actelor de identitate Soroca al Î.S. „CRIS „Registru”, a fost întocmită cererea de chemare în judecată privind contestarea legalității și temeiniciei ordinului de sancționare.

La solicitarea lui Vadim Sîrghi, membru de sindicat, șeful Serviciului de eliberare a actelor de identitate Soroca al Î.S. „CRIS „Registru”, a fost întocmită cererea de chemare în judecată privind contestarea legalității și temeiniciei ordinului de concediere.

La solicitarea lui Vasile Țurcanu, membru de sindicat, responsabil de gospodărie la CP Soroca, a fost întocmită cererea de chemare în judecată privind contestarea legalității și temeiniciei ordinelor de sancționare și concediere din funcție.

În urma multiplelor adresări din partea membrilor de sindicat, angajați ai CP Florești, FSCM a solicitat administrației Î.S. „Poșta Moldovei”, precum și CP Florești, să stopeze practica înaintării de demersuri și de acceptare a modificărilor la contractele individuale de muncă, cu indicarea ulterioarei date a expirării acestora, în condițiile în care respectivele contracte individuale de muncă sunt încheiate pe perioadă nedeterminată de timp, modificări ale termenului lor nu au fost efectuate.

La solicitarea lui Ion Popov, membru de sindicat, șef-adjunct al SÎT nr.4 al Î.S. „CRIS „Registru”, a fost întocmită cererea de chemare în judecată privind contestarea legalității și a temeiniciei ordinului de concediere. Cererea de chemare în judecată a fost admisă integral de instanța de judecată, salariatul fiind restabilit în funcție, cu achitarea salariului pentru întreaga absență forțată de la muncă, prejudiciu moral și material.

La solicitarea lui Mihail Mecicaev, membru de sindicat, responsabil de gospodărie la CP Cahul, au fost examinate pretențiile reciproce ale salariatului față de angajator și cele ale angajatorului față de salariat, în vederea soluționării acestora pe cale extrajudiciară.

FSCM, împreună cu Comitetul sindical de la S.A. „Moldtelecom”, a examinat

și soluționat adresarea lui Dumitru Gangan, membru de sindicat, specialist principal Serviciu Securitate Informațională privind adaosul la salariul de funcție pentru munca la distanță.

În urma adresării Inei Ceban, instructor control pensii la CP Drochia privind pretinsele ilegalități comise la CP Soroca, FSCM a sesizat Inspekția Teritorială de Muncă, iar aceasta, în urma efectuării controlului în calitate de organ de supraveghere și control al respectării legislației muncii, a depistat mai multe încălcări, printre care: neacordarea concediului de odihnă anual la 15 salariați mai mult de doi ani consecutiv, aplicarea de către angajator a sancțiunilor disciplinare fără a indica în ordinele de sancționare termenul și organul în care sancțiunea poate fi contestată în instanța de judecată etc.

În urma adresării Elenei Babitchi, membru de sindicat, economist-coordonator la CP Florești, privind pretinsele ilegalități comise la CP Florești, FSCM a sesizat Inspekția Teritorială de Muncă, iar aceasta, în urma efectuării controlului în calitate de organ de supraveghere și control al respectării legislației muncii, nu a depistat încălcări.

La adresarea Tatianei Neculiseanu, președinta Comitetului sindical de la CP Cahul, s-a verificat și constatat respectarea de către CP Cahul filiala Î.S. „Poșta Moldovei” a graficului de acordare a concediilor anuale.

La solicitarea Mariei Samoil, membru de sindicat, instructor control pensii și prin cumul instructor control mandate la CP Soroca, a fost întocmită cererea de chemare în judecată privind contestarea legalității și a temeiniciei ordinelor de încetare a contractelor individuale de muncă.

La cererea lui Andrei Tudos, membru de sindicat, angajat al S.A. „Moldotelecom”, i-au fost explicate garanțiile sociale de care beneficiază donatorii de sânge și/sau componente sanguine.

FSCM a acordat asistență Comitetului sindical de la S.A. „Moldtelecom” la examinarea adresării colective din partea angajaților membri de sindicat ai Secției Monitoring Deranjamente privind revizuirea Anexei nr. 6 din Contractul Colectiv de muncă de la S.A. „Moldtelecom” pentru anii 2017-2020 (categoriile de persoane care beneficiază de concediu suplimentar de odihnă).

În urma adresării Liubei Cataraga, membru de sindicat, specialist resurse umane la CP Ocnîța, FSCM, în comun cu Comitetul sindical de la CP Ocnîța, au obținut anularea de către administrația CP Ocnîța a sancțiunii disciplinare aplicată salariatului.

La cererea dnei Eleonorei Danilevici, membru de sindicat, organizator vânzări cu amănuntul la CP Soroca, a fost explicată detaliat procedura de concediere în legătură cu reducerea numărului sau a statelor de personal.

În urma adresării colective a salariaților membri de sindicat de la SRL „Terra Facility”, FSCM a examinat și soluționat aspectele ce țin de neachitarea suplimentului pentru intensitate.

La solicitarea președinților Comitetelor sindicale, au fost acordate explicațiile de rigoare pe marginea mai multor întrebări parvenite de la membrii de sindicat, inclusiv:

- ce sume se cuvin a fi reținute din ajutorul material acordat persoanelor disponibilizate până la atingerea vârstei de pensionare;
- procedura de demisie și concediere a salariaților membri de sindicat;
- procedura de sancționare a salariaților membri de sindicat;
- modalitatea de revocare a sancțiunilor disciplinare;
- modul de acțiune a poliței de asigurare medicală obligatorie după concediere în legătură cu reducerea locului de muncă;
- ce sume se cuvin a fi reținute din indemnizația de concediere în legătură cu reducerea numărului sau a statelor de personal;
- procedura de acordare a concediului paternal;
- modul de calculare și achitare a indemnizației pentru concediu paternal;
- în baza căror criterii se apreciază dreptul preferențial al salariatului de a fi lăsat în funcție etc.

Membrilor de sindicat le-a fost remis răspunsul cu explicațiile de rigoare la problemele abordate, ce țin de:

- remunerarea muncii în zilele de sărbătoare a salariaților antrenați în lucru cu evidența globală a timpului de muncă;
- remunerarea orelor de seară;
- procedura de aplicare a sancțiunilor disciplinare;
- procedura de suspendare a contractului individual de muncă în legătură cu îngrijirea unui membru al familiei bolnav, fapt confirmat prin certificat medical;
- excluderea orei de masă în timpul schimbului de noapte pentru salariații cu evidența globală a timpului de muncă;
- modul de acordare a concediului anual plătit, dreptul salariatului de a diviza concediul anual;
- condițiile care urmează a fi întrunite pentru a fi incluși în Lista pensionarilor S.A. „Moldtelecom”;
- mărimea pensiei de întreținere pentru copilul minor încasată din salariul angajatului;
- remunerarea salariaților al căror timp de lucru este legat de deplasări;
- modalitatea de acordare a primei de performanță;
- modul de acordare a indemnizației de maternitate, a indemnizației lunare pentru creșterea/îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de trei ani etc.

Nu în ultimul rând, a fost acordată asistență juridică Comitetelor sindicale la întocmirea de acte și diferite răspunsuri la cererile salariaților membri de sindicat, adresate administrației, precum și altor autorități.

Parteneriatul social

Prin intermediul parteneriatului și al dialogului social, Federația Sindicatelor din Comunicații a întreprins diverse măsuri menite să asigure un climat social stabil între salariați și angajatori, o protecție socială și economică efectivă a membrilor de sindicat.

Unicul instrument de reglementare a chestiunilor privind salarizarea și ameliorarea condițiilor de muncă, angajarea în câmpul muncii, organizarea pregătirii profesionale a salariaților, asigurarea acestora cu unele garanții sociale suplimentare sunt convențiile și contractele colective de muncă.

Partenerii sociali: Administrația S.A. „Moldtelecom” și Federația Sindicatelor din Comunicații au semnat Contractul Colectiv de muncă al S.A. „Moldtelecom” pentru anii 2017-2020. Contractul Colectiv de muncă a fost înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă din mun. Chișinău la 12.05.2017.

Totodată, președintele FSCM, fiind membru supleant al Comisiei Naționale pentru Consultări și Negocieri Colective și membru a Colegiului Ministerului Tehnologiei Informației și Comunicațiilor, reprezintă drepturile și interesele membrilor de sindicat în raport cu autoritățile și structurile patronale din Republica Moldova.

Securitatea și sănătatea în muncă

Una din direcțiile prioritare ale FSCM este controlul asupra asigurării sănătății și securității la locul de muncă. Crearea unui mediu de muncă controlat implică îmbunătățirea cunoașterii riscurilor de către toți cei implicați în procesul muncii. Aceasta înseamnă dezvoltarea unei abordări atât globale, cât și preventive, axată pe promovarea stării de bine în procesul de muncă, depășind simpla prevenire a riscurilor specifice. Această activitate este efectuată în comun cu comitetele sindicale din organizațiile primare.

O prioritate în această direcție este:

- realizarea prevederilor Contractelor Colective de muncă privind condițiile de muncă corespunzătoare cerințelor de securitate și sănătate în muncă;
- acordarea ajutorului practic comitetelor sindicale și activului sindical în scopul efectuării controlului obștesc privind securitatea la locul de muncă și soluționarea problemelor în acest sens.

În temeiul scrisorii nr. 01-08/116 din 01.09.2017 a FSCM, în perioada septembrie–octombrie 2017, comitetele sindicale din organizațiile membre au efectuat controlul asupra pregătirii locurilor de muncă pentru sezonul rece al anului.

Chestiunea dată a fost examinată la ședința comitetului sindical, iar pe adresa FSCM au parvenit 16 procese verbale, în care au fost consemnate următoarele probleme de bază:

- CP Anenii Noi – nu s-a soluționat chestiunea cu încăperea OP Cobusca Veche, care se află la balanța întreprinderii și este în stare avariata;
- CP Cahul – trei oficii poștale necesită reparații urgente (Cășlița-Prut, Burlăceni, Badicul Moldovenesc), la OP Bucuria este necesar de schimbat geamul. Îmbrăcămintea și încălțămintea angajaților poștali sunt în stare nesatisfăcătoare;
- CP Cantemir – în oficiile poștale Cania, Cârpești, Plopi și Șamalia – este foarte frig din motiv că încăperea este înaltă. În OP Taraclia, podeaua este putredă. Este necesar de a asigura cu încălțămintă de iarnă salariații;
- CP Căușeni - nu s-a repartizat echipament individual de protecție pentru poștași;
- CP Râșcani – Oficiile poștale din Duruitoarea Nouă și Păscăuți sunt în stare avariata;
- CP Sângerei - nu s-a repartizat echipament individual de protecție pentru factori poștali, șoferi, însoțitori de poștă și chioșcari;
- CP Soroca – nu sunt aprovizionați cu echipament individual de protecție salariații;
- SA „Moldtelecom” Drochia - în două automobile persistă miros de gaz (dotate cu sistem de alimentare cu gaz), sistemul de încălzire nu funcționează. La unul din automobile, parbrizul este spart;
- SA „Moldtelecom” Strășeni – s-a făcut comanda pentru îmbrăcămintă și încălțămintă: semisalopetă - 16 persoane, scurtă - 12 și ghete din piele – 5.

Federația Sindicatelor din Comunicații va expedia o adresare Administrației Î.S. „Poșta Moldovei” în scopul soluționării problemelor reflectate de către comitetele sindicale.

Pentru amenajarea camerelor de luat masa, FSCM a eliberat, pe parcursul anului 2017, comitetelor sindicale 11 seturi de ceai, 13 ceainice și patru cuptoare cu microunde.

Instruirea activului sindical

Unul din obiectivele FSCM în perioada de referință a fost desfășurarea activităților educaționale orientate spre informarea și instruirea membrilor de sindicat, pregătirea tematică a activiștilor sindicali.

În acest scop, Federația Sindicatelor din Comunicații a organizat în luna februarie 2017 o masă rotundă cu privire la Hotărârea nr. 819 a Guvernului Republicii Moldova privind cerințele minime de securitate și sănătate la locul de muncă, în vigoare de la 1 ianuarie 2017.

La această întrunire au participat membrii Biroului Executiv, președinți și membri ai comitetelor sindicale și specialiști din domeniul protecției muncii din organizațiile membre ale FSCM. Grigore Friptuleac, moderatorul acestei întruniri, doctor conferențiar, șef al Catedrei Igienă de la Universitatea de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu”, a comunicat participanților despre cerințele pe care trebuie să le respecte atât angajatorii, cât și angajații.

„Pentru noi, reprezentanții salariaților, promovarea drepturilor acestora și asigurarea unor condiții sigure de muncă este o prioritate. Suntem convingși că această activitate va contribui la sporirea capacităților responsabililor de securitatea și sănătatea în muncă de la întreprinderile din ramură și la buna implementare a prevederilor Hotărârii respective”, a accentuat Ion Pîrgaru.

Grigore Friptuleac, care din anul 1987 a făcut mai multe analize despre activitatea salariaților care lucrează la monitoare, a atenționat că în ultimii ani în țara noastră tot mai des este întâlnit așa-numitul fenomen „burnout” sau sindromul epuizării profesionale, datorat în mare parte muncii la calculator, dar și stresului de la locul de muncă, fenomen care are consecințe nefaste asupra sănătății salariaților.

În opinia lui Friptuleac, munca tot mai intensă la calculator a dus la creșterea obezității, înrăutățirea vederii, sporirea numărului de boli cardiovasculare, de afecțiuni ale aparatului locomotor.

Pentru a diminua riscurile legate de munca la calculator, expertul a menționat că angajatorii trebuie să ia măsuri pentru ca posturile de muncă să corespundă cerințelor prevăzute de Hotărârea nr. 819, să fie oferite angajaților echipament tehnic performant și protector, odihna angajaților care muncesc la calculator la anumite intervale de timp, spațiu suficient de lucru, luminozitatea încăperilor, verificarea periodică a stării sănătății salariaților și instruirea acestora.

Federația Sindicatelor din Comunicații a organizat un seminar de instruire a liderilor sindicali din ramură, la tema „Sistemul de Asigurări Sociale în Republica Moldova”.

Activitatea s-a desfășurat în incinta Institutului Muncii. În calitate de formator a fost Liuba Rotaru, președinte al Comisiei de Femei a CNSM, director al Casei Sociale de Asigurări Teritoriale Centru. Ea a informat participanții despre unele aspecte ale Bugetului asigurărilor sociale de stat pentru anul 2017 și unele modificări la Legea privind indemnizațiile pentru incapacitatea temporară de muncă și alte prestații sociale. Totodată, aceasta s-a referit la concediul paternal și la condițiile de acordare a indemnizației respective.

Participanții la seminar au abordat și subiectul privind reforma sistemului de pensie în Republica Moldova. Liuba Rotaru a comunicat despre noua formulă de calculare a pensiilor, unificarea treptată a vârstei de pensionare, stagiul de cotizare pentru bărbați și femei și beneficiile acestei reforme.

Președintele FSCM, Ion Pîrgaru, a menționat că unul din obiectivele prioritare ale FSCM rămâne informarea și instruirea membrilor de sindicat privind drepturile

social-economice și de muncă. Dumnealui a promis participanților la seminar că aceste teme vor avea continuitate și vor fi discutate și în cadrul altor activități organizate de FSCM.

În perioada 16-17 iunie 2017, Federația Sindicatelor din Comunicații a organizat un seminar de instruire a liderilor și trezorerierilor sindicali nou aleși.

„ABC-ul sindical”, „Rolul președintelui și al activului sindical în cadrul organizației primare”, „Drepturile comitetului sindical în conformitate cu Codul muncii și cu Legea Sindicatelor” și „Evidența contabilă în activitatea sindicală primară” au fost temele abordate, în cadrul seminarului, de către specialiștii FSCM. Președintele FSCM, Ion Pîrgaru, prezent la seminar, i-a informat pe sindicaliștii despre activitățile FSCM în comun cu organizațiile membre, desfășurate în scopul motivării apartenenței la sindicat și a subliniat importanța acesteia. Au fost puse în discuție diverse situații apărute în perioada de activitate în cadrul organizațiilor sindicale primare.

Participanții au fost implicați și în lucrul practic, unde au dat dovadă de mult interes și responsabilitate.

La finele procesului de instruire, toți participanții au primit certificate de participare la seminar.

În iulie anul curent, specialiștii Federației Sindicatelor din Comunicații s-au deplasat în raionul Taraclia, în scopul instruirii membrilor comitetului sindical nou aleși.

Aceștia au organizat instruirea membrilor comitetelor sindicale ale Centrului de Poștă și SA „Moldtelecom” Taraclia privind organizarea corectă și eficientă a activității sindicale la nivel de întreprindere. În cadrul instruirii, vicepreședintele FSCM, Elizaveta Iurcu, le-a explicat participanților rolul și competențele activului sindical la nivel de organizație primară, a vorbit despre prevederile statutare ale acestuia, precum și despre corectitudinea și eficiența organizării activităților sindicale pentru motivarea membrilor.

Despre evidența contabilă în activitatea sindicală la nivel de organizație primară și modul de întocmire și îndeplinire a bugetului sindical și a registrului „Cartea Mare” a vorbit Maria Călin, contabil-șef în cadrul FSCM. Ea a implicat sindicaliștii și în lucrul practic, explicând importanța întocmirii corecte a documentelor contabile.

Promovarea activității sindicale la nivel de organizație primară prin elaborarea și implementarea de proiecte

FSCM a continuat și în anul 2017 promovarea activității comitetelor sindicale prin elaborarea și implementarea proiectelor. Cele mai active comitete sindicale și-au organizat activitatea prin intermediul proiectelor.

Au fost elaborate și implementate proiecte cu temele „Motivarea apartenenței la sindicat” și „Promovarea sănătății și securității la locul de muncă”. Proiectele elaborate de comitetele sindicale de la CP Bălți, CP Drochia, CP Criuleni, CP Hâncești, CP Nisporeni, CT Hâncești, CT Ungheni și CT Criuleni au fost susținute financiar și de FSCM.

Prin metoda de implementare a proiectelor, liderii sindicali au încercat să eficientizeze activitatea sindicală în cadrul organizației, implicând majoritatea salariaților membri de sindicat și sporind motivarea apartenenței la sindicat.

Activități de informare ale membrilor de sindicat și formarea opiniei despre FSCM

În scopul informării membrilor de sindicat, FSCM a elaborat și implementat „Serviciul expediere SMS”. Prin intermediul acestui serviciu, specialiștii federației expediază permanent mesaje membrilor de sindicat.

FSCM editează buletinului informativ „Comunicații” și actualizează sistematic pe site-ul www.fscm.md informația privind activitățile organizate de FSCM în comun cu organizațiile membre.

Elaborează și expediază pe adresa comitetelor sindicale note informative privind modificările și completările la legislația muncii și în garanțiile sociale.

Colaborare internațională

În perioada 22-23 mai 2017, sindicaliști din opt țări membre ale Comunității Statelor Independente (CSI), s-au întrunit la Chișinău în cadrul unui seminar internațional cu tematica „Negocierea Contractului Colectiv de Muncă”, organizat de Federația Sindicatelor din Comunicații din Moldova (FSCM) în parteneriat cu Federația Globală IndustriALL (FGI).

La seminar au fost prezenți lideri sindicali din Republica Moldova, Ucraina, Belarus, Federația Rusă, Armenia, Kazahstan, Tadjikistan și Kârgâzstan.

Scopul activității a fost de a facilita schimbul de experiență în domeniul practicilor ce se referă la negocierea, elaborarea și implementarea prevederilor contractelor colective de muncă.

Prezent la lucrările seminarului, Oleg Budza, președintele Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova (CNSM), a comunicat despre principalele realizări ale mișcării sindicale moldovenești din ultima perioadă. Acestea vizează îmbunătățirea situației social-economice a salariaților, negocierile cu autoritățile, respectarea normelor de securitate și sănătate în muncă, combaterea economiei informale.

„Deși procesul de negocieri cu patronii este deseori unul anevoios, rolul contractelor colective de muncă este foarte important, deoarece sunt instrumente care facilitează dialogul între angajatori și salariați. Considerăm că prin intermediul acestui seminar vom reuși să preluăm modele eficiente de negociere a acestor contracte”, a specificat președintele CNSM.

Vadim Borisov, reprezentant al țărilor CSI în FGI, a menționat că organizația pe care o reprezintă este interesată de dezvoltarea parteneriatului între sindicatele din spațiul CSI sub diverse aspecte.

„Observăm că la nivel internațional sunt făcute tot mai multe presiuni asupra structurilor sindicale, pentru a li se reduce din drepturi. Acest fapt se răsfrânge negativ asupra salariaților. În special, aceste presiuni se referă la dreptul de a protesta și a organiza greve. Or, acest drept este unul fundamental într-un stat democratic. Pentru a face față unor asemenea situații, trebuie să fim uniți și să învățăm noi tehnici și abordări în procesul de negocieri”, a spus Vadim Borisov.

În cele două zile, sindicaliștii au efectuat o analiză a situației social-economice a statelor din regiune, au discutat despre efectele crizelor economice asupra salariaților, au studiat prevederile legislative ce se referă la activitatea sindicatelor și conținutul contractelor colective de muncă din diferite țări.

Federația Globală IndustriALL este o organizație internațională care apără și promovează interesele salariaților din peste 140 de state, cu un efectiv de circa 50 de milioane de membri, inclusiv FSCM.

În perioada de referință a fost organizată o întâlnire a liderilor sindicali din organizațiile membre ale FSCM cu colegii de la Poșta Română, județul Suceava. Ei au avut un schimb de experiență și au stabilit relații de colaborare pe viitor.

Motivarea apartenenței la sindicat

În perioada de referință, FSCM a continuat să promoveze motivarea apartenenței la sindicat și, cu susținerea organizațiilor membre, au fost organizate și desfășurate diverse activități.

Biroul Executiv al FSCM a efectuat bilanțul concursului „Cel mai activ comitet sindical în anul 2016”. În urma examinării activității comitetelor sindicale din organizațiile membre ale FSCM, s-a acordat Diplomă de gradul I comitetelor sindicale de la Glodeni SA „Moldtelecom”, Centrul de Poștă Căușeni, Centrul de Poștă Cantemir, Centrul de Poștă Ștefan Vodă;

Diplomă de gradul II s-a acordat comitetelor sindicale de la Căușeni „Moldtelecom”, Edineț SA „Moldtelecom”, Vulcănești SA „Moldtelecom”, SA „Moldtelecom”, Centrul de Poștă Călărași, Centrul de Poștă Cahul, Centrul de Poștă Glodeni, ANRCETI pentru promovarea activităților sindicale organizate de Federația Sindicatelor din Comunicații pe parcursul anului 2016, în cadrul colectivului de muncă.

Pentru elaborarea și implementarea proiectelor în cadrul organizațiilor sindicale, în scopul eficientizării activităților sindicale la nivel de întreprindere și al motivării apartenenței la sindicat, în perioada de referință au fost distinse cu Diplomă de merit Jana Șvet, președinta Comitetului sindical de la ÎS „Combinatul Poligrafic”, și Elena Stoica, membru al CS de la ÎS „CNFR”.

În scopul susținerii copiilor cu dizabilități ai salariaților membri de sindicat din ramură și al încurajării potențialului creativ al acestora, FSCM, în comun cu organizațiile membre, a organizat un târg al lucrărilor realizate de copiii salariaților membri de sindicat ai FSCM în cadrul concursului „Un cadou pentru bradul de Crăciun”.

Din vânzarea acestor lucrări s-a acumulat suma de 705 lei.

Biroul Executiv al Federației Sindicatelor din Comunicații a decis să acorde ajutor material copiilor din familiile salariaților membri de sindicat ai FSCM cu grad de invaliditate sever, după cum urmează:

- | | |
|---|-----------|
| 1) Titica Daniela, SA „Moldtelecom” | - 500 lei |
| 2) Lupu Gheorghe, SA „Moldtelecom” | - 500 lei |
| 3) Stețiuc Matvei, ÎS „CRIS Registru” | - 500 lei |
| 4) Spînu Andreea, ÎS „CRIS Registru” | - 500 lei |
| 5) Losețchi Alexandra, ÎS „CRIS Registru” | - 500 lei |
| 6) Silvestrov Mihail, Direcția de Poștă Chișinău | - 500 lei |
| 7) Zinovei Maria, Centrul de Prelucrare și Transportare Poștă | - 500 lei |
| 8) Prodan Petru, Detașamentul de Pază Paramilitară | - 500 lei |
| 9) Dorin Andrei, ÎS „Radiocomunicații” | - 500 lei |
| 10) Șincarenco Vladislav, CNFR | - 500 lei |
| 11) Chioșa Corina, ÎS „Poșta Moldovei” | - 500 lei |

12) Bodean Constantin, CT Drochia	- 500 lei
13) Badrajan Dumitru, CT Râșcani	- 500 lei
14) Badrajan Ilie, CT Râșcani	- 500 lei
15) Juc Cătălina, CT Dondușeni	- 500 lei
16) Lupașco Ecaterina, CT Cimișlia	- 500 lei
17) Burbulea Nicoleta, CP Florești	- 500 lei
18) Vizitiu Cătălin, CP Florești	- 500 lei
19) Macero Dumitru, CP Râșcani	- 500 lei
20) Rabaia Ion, CP Râșcani	- 500 lei
21) Livadari Igor, CP Strășeni	- 500 lei
22) Ruseva Maria, CP Ceadâr-Lunga	- 500 lei

În total, 11 mii de lei. Diferența de 10.295 de lei a fost acoperită din bugetul FSCM.

În perioada decembrie 2016 – ianuarie 2017, FSCM, în comun cu organizațiile sindicale membre, au desfășurat concursul de creativitate pentru copii cu genericul „Un cadou pentru bradul de Anul Nou”. La concurs au participat 342 de copii ai salariaților membri de sindicat din organizațiile membre ale Federației.

Conform Regulamentului cu privire la organizarea și desfășurarea concursului, lucrările au fost selectate pe categorii. În prima categorie au fost incluse cele ale copiilor cu vârsta cuprinsă între 6-10 ani, iar în cea de-a doua – copiii cu vârsta cuprinsă între 11-16 ani.

Comisia constituită din membrii Biroului Executiv și Natalia Lupan, redactor la Săptămînalul „Vocea poporului”, au examinat cu atenție lucrările copiilor. Ținând cont de criteriile de apreciere prevăzute în Regulament, comisia a identificat câștigătorii, care au fost distinși cu diplome și premii bănești. Tuturor participanților la concurs le-au fost înmânate diplome de laureat și cadouri de preț (cărți).

Pe parcursul lunii februarie anul curent, FSCM a organizat tradiționalul concurs republican „Să găsim femei creative pentru a le elogia”. Organizațiile sindicale membre ale FSCM au înaintat 83 de candidaturi pentru concurs. Biroul Executiv al FSCM le-a oferit tuturor celor 83 de participante titlul de laureat al concursului și câte un cadou.

Bilanțul concursului „Să găsim femei creative pentru a le elogia” a fost desfășurat la 5 martie 2017, în sala Teatrului de Revistă „Ginta Latină”, după care a urmat un concert susținut de artiști de muzică ușoară din Republica Moldova.

La 7 martie 2017, tot în sala Teatrului de Revistă „Ginta Latină” a fost organizat un concert festiv pentru femeile membre de sindicat din ramură.

În luna mai 2017, s-a desfășurat concursul de poezie și proză pentru copii cu genericul „La revedere, școală dragă”, consacrat Zilei Internaționale a Copilului - 1 iunie, organizat de către FSCM în comun acord cu organizațiile sindicale membre. Au participat 80 de copii ai salariaților membri de sindicat ai FSCM. Lucrările au fost selectate pe categorii de vârstă conform Regulamentului cu privire la orga-

nizarea și desfășurarea concursului. Ținând cont de criteriile de apreciere prevăzute în Regulament, membrii Biroului Executiv au identificat câștigătorii, care au fost distinși cu diplome și premii bănești și au acordat premiul special pentru „Cea mai originală lucrare”. Tuturor participanților la concurs le-au fost înmânate diplome de laureat și cadouri de preț.

În perioada august-septembrie 2017, Federația Sindicatelor din Comunicații, în comun cu organizațiile membre, a organizat un concurs de desen pentru copii cu genericul „Impresii din vacanță”. La concurs au participat 128 de copii cu vârsta cuprinsă între 6-16 ani. Deoarece nu pot fi puse pe același cântar lucrările tuturor copiilor, au fost constituite două categorii de vârstă: de 6-10 ani și de 11-16 ani. La fiecare categorie au fost desemnați câte trei câștigători. De fapt, orice copil se poate considera un învingător, deoarece toți participanții la concurs au fost distinși cu diplome de laureat și tuturor li s-au înmânat cadouri.

La categoria de vârstă 6-10 ani:

Locul I - Dovbenco Xenia, CP Edineț, 8 ani – 400 de lei

Locul II - Furdui Marius, CP Ocnîța, 5 ani – 350 de lei

Locul III - Gîra Tudor, CP Edineț, 7 ani – 300 de lei.

La categoria de vârstă 11-16 ani:

Locul I – Nezalizov Maxim, OK „GRT”, 14 ani – 400 de lei

Locul II – Grigoreț Irina, Florești S.A. „Moldtelecom”, 12 ani – 350 de lei

Locul III – Melnic Alexandru, CP Soroca, 14 ani – 300 lei.

Pentru originalitate, a fost distinsă Cojocar Maria, CP Sângerei, 13 ani - 300 de lei.

Este o tradiție pentru FSCM, ca în fiecare an la sfârșitul verii să aducă în dar fiecărui copil care merge în clasa I un cadou constând în rechizite școlare și o felicitare semnată de președintele Federației. În anul acesta au fost distribuite, prin intermediul comitetelor sindicale, peste 500 de cadouri de acest fel.

În luna septembrie, FSCM, în comun cu Întreprinderea de Stat „Poșta Moldovei”, a organizat Concursul măiestriei profesionale a lucrătorului poștal, ediția 2017. În concurs au fost antrenați șefi de oficii poștale, operatori poștali și poștași, care și-au demonstrat buna pregătire.

Scopul concursului de măiestrie profesională a fost identificarea celor mai buni angajați ai întreprinderii, dezvoltarea profesionalismului și sporirea interesului angajaților pentru prestarea serviciilor poștale de calitate. Câștigătorii concursului au fost distinși cu diplome, premii de valoare și cadouri de preț.

Federația Sindicatelor din Comunicații, în comun cu liderii sindicali ai organizațiilor membre și cu susținerea directorilor de filiale, au organizat la 23 septembrie un concurs cu genericul „Creații vestimentare poștale”.

În cadrul acestui concurs, participanții au demonstrat articole vestimentare confecționate și decorate cu materiale folosite la prestarea serviciilor poștale, cum ar fi: ziare, plicuri, mărci, cutii, hârtie, bandă adezivă, cărți poștale și altele. Fiecare

dintre ei a descris modelul prezentat printr-o mică istorioară, unii într-un stil mai umoristic, alții într-un mod mai serios. Învingătorii au fost distinși cu Diplome și ajutoare materiale de către Federația Sindicatelor din Comunicații:

Locul I – Centrul de Poștă Briceni

Locul II – Centrul de Poștă Edineț

Locul III – Centrul de Poștă Cantemir

Locul III – Centrul de Poștă Cimișlia

Tuturor participanților la concurs le-au fost înmânate diplome de participare și cadouri.

În perioada de referință, a fost organizată activitatea de procurare a mărfurilor de uz casnic cu achitarea în rate pentru membrii de sindicat. În acest scop a fost valorificată suma de 94.004 lei.

La adresarea organizațiilor membre (CP Orhei, CP Bălți, ÎS „Combinatul Poligrafic”, SRL „Ericsson Telecomunicații, ÎS „Radiocomunicații”) și în temeiul hotărârilor Biroului Executiv, din bugetul sindical al FSCM a fost acordat ajutor material pentru organizarea excursiilor salariaților membri de sindicat în mărime de 22.650 de lei.

Promovarea și susținerea salariaților membri de sindicat

Pentru activitate prodigioasă în domeniul tehnologiei informației și comunicațiilor, înalt profesionalism, merite și contribuții substanțiale la dezvoltarea sectorului TIC, Federația Sindicatelor din Comunicații, împreună cu Ministerul Tehnologiei Informației și Comunicațiilor, au conferit titlul onorific și insigna „Maestru în tehnologia informației și comunicației” pentru 82 de salariați membri de sindicat în domeniul comunicațiilor, iar 399 de lucrători au fost distinși cu Diploma de Onoare a Ministerului Tehnologiei Informației și Comunicațiilor și a Federației Sindicatelor din Comunicații, cu prilejul Zilei Mondiale a Telecomunicațiilor și Societății Informaționale.

Conform Regulamentului cu privire la conferirea titlului onorific și insignei „Maestru în tehnologia informației și comunicații”, deținătorul titlului onorific „Maestru în tehnologia informației și comunicații”, beneficiază lunar de un supliment la salariul tarifar (de funcție) în mărime de 20%, supliment alocat din fondul de salarizare al colectivului de muncă în care își desfășoară activitatea.

Pentru susținerea și încurajarea tinerelor familii, la nașterea unui copil, au fost înmânate cadouri (albume foto) și felicitări. Pe parcursul perioadei de referință, de aceste cadouri au beneficiat 168 de familii.

Pentru prevenirea morbidității și recuperarea capacității de muncă prin tratamentul balneoclimateric, Federația Sindicatelor din Comunicații a repartizat, în perioada ianuarie-septembrie 2017, comitetelor sindicale, precum și organizațiilor membre, 52 de bilete de tratament, în valoare totală de 274.282 de lei, din prestațiile asigurărilor sociale de stat.

Pentru organizarea odihnei copiilor membrilor de sindicat în perioada estivală a anului 2017, FSCM a repartizat 247 de bilete de odihnă în tabere, în valoare de 378.453 de lei, finanțate din bugetul de stat, iar 344 de bilete de odihnă pentru copii, în valoare de 530.600 de lei, au fost procurate din mijloacele financiare ale FSCM.

În scopul organizării odihnei și tratamentului membrilor de sindicat, în perioada de referință, din bugetul FSCM au fost procurate bilete de tratament în valoare de 210.682 de lei, cu achitarea în rate pe un termen de 12 luni.

La baza de odihnă „Comunicații” a FSCM din Răzeni, comitetele sindicale de la SA „Moldtelecom”, ÎS „Poșta Moldovei”, Î.S. „Radiocomunicații”, SRL „Moldpresa Grup”, Direcția de Poștă Chișinău, CPTP, Strășeni SA „Moldtelecom”, MTIC și redacția săptămânalului „Vocea poporului” au organizat odihna membrilor de sindicat și a membrilor familiilor acestora.

Promovarea modului de viață sănătos

În scopul promovării unui mod de viață sănătos în colectivele de muncă, propagării sportului drept mijloc de fortificare a sănătății și profilaxie a morbidității și pentru a atrage cât mai mulți membri ai sindicatului în activitățile cultural-sportive, Federația Sindicatelor din Comunicații, în comun cu organizațiile membre, au organizat cea de-a XVI-a ediție a Spartachiadei din ramura comunicațiilor.

Sărbătoarea sportivă s-a desfășurat în perioada 13-14 mai 2017, la baza de odihnă „Camping” din Vadul lui Vodă. La eveniment au participat peste 300 de sindicaliști.

La deschiderea oficială a competițiilor sportive, cu un cuvânt de felicitare au fost prezenți Mihail Hîncu, vicepreședinte al Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova, Mihai Iacob, director general al ÎS „Radiocomunicații”, Piotr Mura, vice-director general al SA „Moldtelecom”, Margareta Strestian, președinta Federației Sindicatelor din Industria Chimică și Resurse Energetice, Nicolae Costrăș, directorul Poștei Române din județul Suceava, și Ion Pîrgaru, președintele Federației Sindicatelor din Comunicații. În calitate de oaspeți de onoare au mai fost prezenți directorii adjuncți ai ANRCETI, Corneliu Jaloba și Iurie Ursu, precum și directorul CNFR, Alexandru Gobjilă.

În cadrul competițiilor sportive, 15 echipe au concurat la probele volei, minifotbal, tenis de masă, șah și joc de dame. Pe întreaga durată a competițiilor sportive, echipele au fost susținute de către președinții comitetelor sindicale, o parte în calitate de spectatori, altă parte ca participanți la disputele de pe terenurile sportive.

În urma evaluării prestației sportivilor de către un colegiu de arbitri, au fost desemnați următorii învingători:

Proba volei femei:

Locul I – SRL „Moldpresa” Grup

Locul II – SA „Moldtelecom”

Locul III – Strășeni SA „Moldtelecom”

Proba volei bărbați:

Locul I – ICS „Ericsson Telecommunications” SRL

Locul II – SA „Moldtelecom”

Locul III – SRL „Moldpresa” Grup”

Proba minifotbal:

Locul I – ÎS „CRIS Registru”

Locul II – SA „Moldtelecom”

Locul III – ÎM „Orange” SA

Proba tenis de masă:

Locul I – ÎS „Radiocomunicații”

Locul II – ÎS „Combinatul Poligrafic”

Locul III – Drochia SA „Moldtelecom”

Proba șah:

Locul I – ÎM „Orange” SA

Locul II – SA „Moldtelecom”-2

Locul III – ANRCETI

Proba joc de dame:

Locul I – SA „Moldtelecom”,

Locul II – CNFR

Locul III – ÎS „Radiocomunicații”

Federația Sindicatelor din Comunicații a adus mulțumiri tuturor administratorilor și președinților comitetelor sindicale pentru susținerea și contribuția adusă la desfășurarea activităților sportive organizate. Echipele care au ocupat primele trei locuri au fost distinse cu diplome, cupe și premii bănești.

Activitatea organizatorică

În conformitate cu prevederile Statutului Federației Sindicatelor din Comunicații, Biroul Executiv este constituit din 12 membri, reprezentanți ai ramurilor și domeniilor de activitate, și președintele FSCM.

În perioada de referință au fost desfășurate cinci ședințe ale Biroului Executiv. În cadrul acestor ședințe, au fost examinate următoarele chestiuni:

- Cu privire la demersul administrației SA „Moldtelecom” privind solicitarea acordului la concediere a Tatiane Petrova, a Liliei Vulpe și Auricăi Merean;
- Cu privire la executarea bugetului sindical pentru finanțarea activității Biroului Executiv în anul 2016;
- Cu privire la aprobarea politicii de contabilitate a FSCM;
- Cu privire la devizul de venituri și cheltuieli pentru finanțarea activității Biroului Executiv al FSCM în anul 2017;
- Cu privire la Raportul statistic privind efectivul sindical pe anul 2016;
- Cu privire la bilanțul concursului pentru copii „Un cadou pentru pomul de Anul Nou”;
- Cu privire la acordarea ajutorului material copiilor cu dizabilități din familiile salariaților membri de sindicat ai FSCM;
- Cu privire la organizarea concertului festiv consacrat Zilei Internaționale a femeii, 8 Martie;
- Cu privire la bilanțul concursului cu genericul „Să găsim femei creative pentru a le elogia”;
- Cu privire la contractul de prestări juridice nr.14 din 18 iulie 2012;
- Cu privire la modificarea structurii organizațiilor sindicale;
- Cu privire la planul de activitate al Biroului Executiv al FSCM în comun cu organizațiile membre pentru trimestrul II al anului 2017;
- Cu privire la organizarea și desfășurarea celei de-a V-a Ședințe în Plen a Consiliului FSCM;
- Cu privire la procesul verbal al comisiei de cenzori privind activitatea FSCM în anul 2016;
- Cu privire la tipărirea Ghidului privind respectarea cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă;
- Cu privire la organizarea și desfășurarea Spartachiadei a XVI-a a salariaților membri de sindicat ai FSCM;
- Cu privire la organizarea Zilei Internaționale a Telecomunicațiilor și Societății Informaționale;
- Cu privire la desfășurarea seminarului internațional în comun cu Global Union Industrial;

- Cu privire la organizarea și desfășurarea concursului de poezie și proză pentru copii „La revedere, școală dragă”;
- Cu privire la bilanțul concursului „Cel mai activ comitet sindical”;
- Cu privire la bilanțul Spartachiadei a XVI-a a salariaților membri de sindicat ai FSCM;
- Cu privire la demersul administrației SA „Moldtelecom” despre solicitarea acordului la concedierea lui Sergiu Trifan, a Tatianei Gogu și Nataliei Amelichichina;
- Cu privire la organizarea bilanțului concursului de poezie și proză pentru copii „La revedere, școală dragă”;
- Cu privire la planul de activitate al Biroului Executiv al FSCM în comun cu organizațiile membre pentru trimestrul III al anului 2017;
- Cu privire la organizarea seminarului în Zona de Sud a Moldovei (Taraclia, Ceadâr-Lunga, Comrat și Cimișlia) cu tema „Managementul sindical” ;
- Cu privire la organizarea unui seminar pentru membrii comitetelor sindicale de la IT „Registru”, SA „Moldtelecom” și CNAM cu tema „Leadership, comunicare și cultura organizațională”;
- Cu privire la organizarea concursului de desen pentru copii „Impresii din vacanță”;
- Cu privire la acordarea bunurilor materiale organizațiilor sindicale membre;
- Cu privire la delegarea Elenei Stoica, reprezentant al Consiliului de Tineret din cadrul FSCM, la Forumul educațional internațional de tineret „TEMP 2017”;
- Cu privire la demersul administrației SA „Moldtelecom” privind solicitarea acordului la sancționarea Verei Rogovscaia (lider sindical la Briceni SA „Moldtelecom”);
- Cu privire la bilanțul organizării odihnei copiilor în vara anului 2017;
- Cu privire la organizarea concursului Măiestriei profesionale „Cel mai bun șef de Oficiu Poștal”, „Cel mai bun operator de Oficiu Poștal”, „Cel mai bun poștaș al OP”;
- Cu privire la convocarea cele de-a VI-a Ședințe în Plen a Consiliului FSCM;
- Cu privire la planul de activitate al Biroului Executiv al FSCM în comun cu organizațiile membre pentru trimestrul IV al anului 2017;
- Cu privire la operarea modificărilor și completărilor la Codul muncii al Republicii Moldova;
- Cu privire la oferirea de cadouri (rechizite școlare) copiilor care merg în clasa I.

În perioada de referință, au fost desfășurate conferințe de dare de seamă și alegeri în următoarele organizații sindicale, membre ale FSCM: S.A. „Moldtelecom” din Anenii Noi, Briceni, Cahul, Călărași, Cantemir, Comrat, Căușeni, Cimișlia, Dondușeni, Hâncești, Orhei, Ocnîța, Rezina, Râșcani, Sângerei, Strășeni, Telenești; Centrele de Poștă: Bălți, Ceadâr-Lunga, Criuleni, Dondușeni, Hâncești, Leova, ÎS „Poșta Moldovei”, Compania Publică „GRT”, ÎM „Moldcell” SA și SRL „Ericsson Telecommunications”.

Pe ordinea de zi au fost incluse chestiuni cu privire la:

- Raportul privind activitatea comitetului sindical pentru perioada mandatului;
- Raportul activității comisiei de revizie pentru perioada mandatului;
- Alegerea organelor de conducere și a liderilor sindicali.

Realizări în comun cu Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova

În perioada de referință, Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova (CNSM) a obținut, în urma negocierilor cu reprezentanții Patronatelor și ai Guvernului, majorarea, de la 1 mai 2017, a cuantumului minim garantat al salariului în sectorul real până la 2380 de lei pe lună, calculate pentru un program complet de lucru (HG 165 din 09.03.2010).

A fost menținută cota de 7% pentru venituri de până la 31.140 de lei anual și cota de la 18% la 31.140 lei pentru persoanele fizice (salariați) și majorate scuti-rile personale de la 10.128 lei la 10.620 de lei, pentru persoanele întreținute de la 2256 de lei la 2340 lei și scutirea personală majorată (participanți la lichidarea consecințelor catastrofei de la Cernobîl, la războiul din Afganistan), de la 15.060 de lei la 15.840 lei.

Indemnizația unică la nașterea primului copil a fost majorată de la 3100 de lei la 5300 de lei, începând cu 1 ianuarie 2017.

Pe parcursul anului, au fost implementate proiecte de instruire a activului sindi-cal cu suportul financiar al CNSM.